

**VENITURILE SALARIALE ALE PERSONALULUI DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI
MUNICIPIULUI BARLAD SI DIN CADRUL SERVICIILOR PUBLICE DE SPECIALITATE FARA PERSONALITATE JURIDICA
SUBORDONATE CONSILIULUI LOCAL MUNICIPAL BARLAD
LA DATA DE 31.03.2025**

1. Functii de demnitate publica alese din cadrul autoritatii publice locale

Nr. crt.	Funcția	Coeficient	Indemnizația lunara (lei)
1	Primar	7	25,358
2	Viceprimar	6	21,735

NOTA:

1. Indemnizațiile pentru funcțiile de demnitate publica alese, din cadrul autorității publice locale se stabilesc prin înmulțirea coeficientului prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii, pentru anul 2021 ,în valoare de 2300 lei, la care s-a aplicat o creștere de 5% (conform prevederilor Legii nr. 103 /2023 privind aprobarea OUG nr. 115/2022 pentru completarea art. I din OUG nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum si a Ordonantei de Urgenta a Guvernului nr 156 din 30.12.2024 privind unele masuri fiscal-bugetare in domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025 , pentru modificarea si completarea unor acte normative , precum si pentru prorogarea unor termene).

2. Conform art. 16 alin (2) din Legea nr. 153/2017 indemnizațiile primarului si viceprimarului au fost majorate cu 50% ca urmare a implementarii de proiecte finantate din fonduri europene, in urma aplicarii prevederilor *REGULAMENTULUI-CADRU privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență*, aprobat prin HG 234/2023.

2. Functii publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul	Salariul de baza (lei)	Sporul pentru conditii de munca 15% (lei)*
1	Secretar General al Municipiului Barlad	S	II	14,400	1,500
2	Arhitect-sef	S	II	14,100	1,500
3	Director executiv	S	II	13,728	1,260
4	Director executiv	S	I	12,342	1,170
5	Director executiv adjunct	S	I	11,501	1,500
6	Sef serviciu	S	I	10,659	941

3. Functii contractuale de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul	Salariul de baza (lei)	Sporul pentru conditii de munca 15% (lei)*
1	Administrator Public	S	II	14,400	1,500
2	Director	S	II	13,240	1,500
3	Sef serviciu	S	I	9,369	891

4. Functii publice de executie

Nr. crt.	Funcția	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Gradatia de vechime	Salariul de baza (lei)	Sporul pentru conditii de munca 15% (lei)*
0	1	2	3	4	5	6
1	Auditor	superior	S	5	8944	852
			S	4	8725	1309
			S	3	8512	1277
			S	2	8106	1216
			S	1	7720	1158
			S	0	7,181	1077
	Consilier, consilier juridic, inspector, consilier achizitii publice	superior	S	5	7,826	745
			S	4	7,635	726
			S	3	7,448	967
			S	2	7,093	1064
			S	1	6,755	1013
			S	0	6,283	942
		principal	S	5	6,862	594
			S	4	6,694	580
			S	3	6,530	566
			S	2	6,219	539
			S	1	5,922	888
			S	0	5,508	826
		asistent	S	5	6,174	538
			S	4	6,023	525
			S	3	5,876	512
			S	2	5,596	700
			S	1	5,329	666
			S	0	4,957	620
		debutant	S	5	5,719	538
			S	4	5,579	481
			S	3	5,442	817
			S	2	5,182	777
			S	1	4,935	740
			S	0	4,590	689
		superior	SSD	5	7,471	1121
			SSD	4	7,288	1093
			SSD	3	7,110	1067
			SSD	2	6,771	1016
			SSD	1	6,448	967
			SSD	0	5,998	900
		principal	SSD	5	6,671	1001
			SSD	4	6,508	976
			SSD	3	6,349	952

	Referent de specialitate	principal	SSD	2	6,046	907
			SSD	1	5,758	864
			SSD	0	5,356	803
		asistent	SSD	5	5,909	886
			SSD	4	5,764	865
			SSD	3	5,623	843
			SSD	2	5,355	803
			SSD	1	5,100	765
			SSD	0	4,744	712
		debutant	SSD	5	5,261	650
			SSD	4	5,132	770
			SSD	3	5,006	751
			SSD	2	4,767	715
			SSD	1	4,540	681
			SSD	0	4,223	633
	Referent	superior	M	5	5,909	516
			M	4	5,764	865
			M	3	5,623	843
			M	2	5,355	803
			M	1	5,100	765
			M	0	4,744	712
		principal	M	5	5,528	829
			M	4	5,393	809
			M	3	5,261	789
			M	2	5,010	752
			M	1	4,771	716
			M	0	4,438	666
		asistent	M	5	5,148	644
			M	4	5,022	753
			M	3	4,899	735
			M	2	4,665	700
			M	1	4,442	666
			M	0	4,132	620
		debutant	M	5	4,881	732
			M	4	4,761	714
			M	3	4,644	697
			M	2	4,422	663
			M	1	4,211	632
			M	0	4,050	608

5. Functii contractuale de executie

Nr. crt.	Functia	Gradul/ treapta	Nivelul studiilor	Gradatia de vechime	Salariul de baza (lei)	
0	1	2	3	4	5	
1		IA	S	5	6,442	561
			S	4	6,284	943
			S	3	6,130	920
			S	2	5,838	876

			S	1	5,560	834
			S	0	5,172	776
			S	5	5,681	852
			S	4	5,542	831
			S	3	5,406	676
			S	2	5,148	644
			S	1	4,902	735
			S	0	4,560	684
			S	5	5,414	561
			S	4	5,281	792
			S	3	5,152	427
			S	2	4,906	427
			S	1	4,672	701
			S	0	4,345	652
			S	5	5,148	644
			S	4	5,022	753
			S	3	4,899	735
			S	2	4,665	700
			S	1	4,442	666
			S	0	4,132	620
			M	5	6,442	967
			M	4	8,284	1243
			M	3	6,130	920
			M	2	5,838	876
			M	1	5,560	834
			M	0	5,172	776
			M	5	5,414	813
			M	4	5,281	792
			M	3	5,152	773
			M	2	4,906	736
			M	1	4,672	701
			M	0	4,345	652
			M	5	5,148	449
			M	4	5,022	753
			M	3	4,899	612
			M	2	4,665	700
			M	1	4,442	666
			M	0	4,132	620
			M	5	5,033	438
			M	4	4,910	737
			M	3	4,790	719
			M	2	4,561	377
			M	1	4,343	651
			M	0	4,050	608
			M	5	4,766	715
			M	4	4,649	697
			M	3	4,535	680
			M	2	4,319	648
			M	1	4,113	617
			M	0	4,050	608
			M; G	5	5,414	812
			M; G	4	5,281	792

	Secretar-dactilograf, dactilograf	IA	M; G	3	5,152	773
			M; G	2	4,906	736
			M; G	1	4,672	701
			M; G	0	4,345	652
		I	M; G	5	5,033	438
			M; G	4	4,910	416
			M; G	3	4,790	719
			M; G	2	4,561	684
			M; G	1	4,343	651
			M; G	0	4,050	608
		debutant	M; G	5	4,766	715
			M; G	4	4,649	697
			M; G	3	4,535	680
			M; G	2	4,319	648
			M; G	1	4,113	617
			M; G	0	4,050	608
	Administrator	I	M	5	5,148	628
			M	4	5,022	753
			M	3	4,899	735
			M	2	4,665	700
			M	1	4,442	666
			M	0	4,132	620
		II	M	5	4,881	732
			M	4	4,761	714
			M	3	4,644	697
			M	2	4,422	663
			M	1	4,211	632
			M	0	4,050	608
	Magaziner, Casier		M; G	5	4,881	426
			M; G	4	4,761	416
			M; G	3	4,644	405
			M; G	2	4,422	663
			M; G	1	4,211	632
			M; G	0	4,050	608
		debutant	M; G	5	4,651	698
			M; G	4	4,537	681
			M; G	3	4,426	664
			M; G	2	4,215	632
			M; G	1	4,014	602
			M; G	0	4,050	608
	Paznic		G	5	4,651	404
			G	4	4,537	394
			G	3	4,426	384
			G	2	4,215	632
			G	1	4,050	608
			G	0	4,050	608
			I	M; G	5	5,082
	M; G	4		4,958	416	
	M; G	3		4,837	726	
	M; G	2		4,606	691	
	M; G	1		4,386	658	
	M; G	0		4,080	612	

			M; G	5	4,965	745
			M; G	4	4,843	726
			M; G	3	4,724	709
			M; G	2	4,499	675
			M; G	1	4,284	643
			M; G	0	4,050	608
			M; G	5	4,843	726
			M; G	4	4,724	709
			M; G	3	4,608	691
			M; G	2	4,388	658
			M; G	1	4,179	627
			M; G	0	4,050	608
			M; G	5	4,766	596
			M; G	4	4,649	697
			M; G	3	4,535	680
			M; G	2	4,319	540
			M; G	1	4,113	617
			M; G	0	4,050	608
			M; G	5	4,651	404
			M; G	4	4,537	681
			M; G	3	4,426	664
			M; G	2	4,215	632
			M; G	1	4,050	608
			M; G	0	4,050	395
			M; G	5	4,609	691
			M; G	4	4,496	674
			M; G	3	4,386	658
			M; G	2	4,177	627
			M; G	1	4,050	608
			M; G	0	4,050	608
			M; G	5	4,548	370
			M; G	4	4,437	361
			M; G	3	4,328	649
			M; G	2	4,121	360
			M; G	1	4,050	608
			M; G	0	4,050	608
			M; G	5	4,486	673
			M; G	4	4,375	656
			M; G	3	4,268	640
			M; G	2	4,064	610
			M; G	1	4,050	608
			M; G	0	4,050	608
			M; G	5	4,548	370
			M; G	4	4,437	361
			M; G	3	4,328	345
			M; G	2	4,121	345
			M; G	1	4,050	608
			M; G	0	4,050	608
			M; G	5	4,485	673
			M; G	4	4,375	656
			M; G	3	4,268	640
			M; G	2	4,064	610

		M; G	1	4,050	608
		M; G	0	4,050	608
		M	5	5,148	772
		M	4	5,022	628
		M	3	4,899	735
		M	2	4,665	700
		M	1	4,442	666
		M	0	4,132	620
		M; G	5	4,651	698
		M; G	4	4,537	681
		M; G	3	4,426	664
		M; G	2	4,215	527
		M; G	1	4,050	608
		M; G	0	4,050	608
		M; G	5	4,651	404
		M; G	4	4,537	681
		M; G	3	4,426	664
		M; G	2	4,215	632
		M; G	1	4,050	608
		M; G	0	4,050	608
		M; G	5	5,082	426
		M; G	4	4,958	744
		M; G	3	4,837	726
		M; G	2	4,606	691
		M; G	1	4,386	345
		M; G	0	4,080	612
		M; G	5	4,651	582
		M; G	4	4,537	681
		M; G	3	4,426	664
		M; G	2	4,215	632
		M; G	1	4,050	608
		M; G	0	4,050	608
		M; G	5	4,846	582
		M; G	4	4,727	709
		M; G	3	4,611	692
		M; G	2	4,391	659
		M; G	1	4,181	627
		M; G	0	4,050	608

NOTA :

1. Salariile au fost stabilite în conformitate cu prevederile Hotărârii Consiliului Local Municipal Bârlad nr. 47/29.02.2024 privind stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale „Administratie” din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Municipiului Bârlad, a serviciilor publice de specialitate fara personalitate juridica din subordinea Consiliului Local Municipal Bârlad si din cadrul serviciilor publice cu personalitate juridica, cu modificările și completările ulterioare.

2. Conform art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017 nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

3. Conform art. 13 din Legea-cadru nr. 153/2017, sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă este de 15% din salariul de bază corespunzător funcției de încadrare, dar nu mai mult de 1.500 lei brut lunar, proporțional cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții. Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acorda în baza HG 569/2017 .*

4. Persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice* , cu modificările și completările ulterioare.*

* conform art. II , alin (1) ,din Ordonanta de Urgenta nr. 156 din 30.12.2024, *privind unele masuri fiscal-bugetare in domeniul cheltuielilor publice, pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru prorogarea unor termene* , cu modificarile si completarile ulterioare, nivelul sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă si nivelul sporului pentru persoanele cu handicap ,se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

5. Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv beneficiaza pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de baza cu 10% conf. art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 .

6. Membrii Comisiei de concurs, a Comisiei de soluționare a contestațiilor, precum și persoanele care asigură secretariatul acestora au dreptul la o indemnizație de 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, conform prevederilor OUG nr.57/2019 *privind Codul administrativ* , cu modificările și completările ulterioare si prevederile art. VII alin. (12) din OUG nr 121/2023.

Membrii comisiei de concurs, precum și membrii comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, conform prevederilor art. 30 din Hotărârea nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru *privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice* .

7. Personalul din cadrul instituției și/sau autorității publice nominalizat conf. art. 16 alin. (1) din Legea cadru 153/2017 în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului, după cum urmează:

a) până la 20 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%; b) între 21 și 40 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%; c) între 41 și 60 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%; d) între 61 și 80 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%; e) peste 80 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%.

Pentru personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene, nivelul veniturilor salariale nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar majorată cu sporul pentru fonduri europene. (art. 16 alin. (2¹) din Legea-cadru nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice* , cu modificările și completările ulterioare; HG 234/2023, art. 6 din Regulamentul-cadru)

8. Începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizații de hrană. Valoarea indemnizației de hrană este de 347 lei/lună, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017 si se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară. Prin derogare de la prevederile art.18 alin (1) din Legea -Cadru nr 153/2017 , cu modificarile si completarile ulterioare ,in anul 2025, valoarea lunara a indemnizației de hrană se mentine la nivelul din luna decembrie 2024 .

9. Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, precum și serviciile publice autonome de interes național, cu personalitate juridică, reglementate prin Legea nr. 41/1994 privind organizarea și funcționarea Societății Române de Radiodifuziune și a Societății Române de Televiziune, republicată, acordă vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2025-31 decembrie 2025, personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei. Voucherele de vacanță emise în cursul anului 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziționate, respectiv 800 de lei pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1.600 lei.

10. Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază.

11. Conform art. 10 alin (4) din Legea nr. 153/2017, tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

12. Salariile de baza pentru functiile de conducere cuprind gradatia de vechime la maximum.

PRIMAR,
av. BOROS DUMITRU

SECRETAR GENERAL AL MUNICIPIULUI BARLAD,
jr. HARET CATALIN

SEF SERVICIU RESURSE UMANE SI PROTECTIA MUNCII,
ec. BACIU IRINA-GABRIELA

**Compartimentul de Asistenta Medicala Desfasurata in Unitati de Invatamant,
Compartimentul de Asistenta Medicala desfasurata in Crese
si Compartimentul Asistenta Comunitara
din cadrul DIRECTIEI DE ASISTENTA SOCIALA BARLAD
VENITURI SALARIALE LA 31.03.2025**

1. Salariile de baza pentru functiile contractuale de executie din cadrul Compartimentului de Asistenta Medicala Desfasurata in Unitati de Invatamant si Compartimentul de Asistenta Medicala desfasurata in Crese , stabilite conform Anexei nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 , cap.I, pct. 2 lit. a), a.4, si cap.II, si sporul pentru conditii de munca (15% aplicat la salariul de baza) - stabilit in baza H.G. nr. 153/2018 si a Dispozitiei 2064/2018 cu modificarile si completarile ulterioare.

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradatia de vechime	Salariul de baza (lei)	Sporul pentru conditii de munca 15% (lei)*	indemnizatie lunara OUG 63/2023, OG 42/2023 (lei)
	Medic medicina generala - grad profesional primar	S	5	17241	1500	
	Medic medicina generala specialist	S	5	13652	1500	
	Medic medicina generala	S	5	9765	1171	
	Medic dentist specialist (coordonator)**	S	5	14,335	1500	
	Medic dentist specialist	S	5	13,652	1500	
	Medic dentist	S	2	8,142	1062	
	Asistent medical principal (coordonator)**	S	5	8,639	771	500
	Asistent medical	S	0	5,628	845	500
	Asistent medical principal	PL	5	6,801	729	500
			3	6,473	693	500
	Asistent medical	PL	5	6,714	1007	500
			4	6,550	983	500
			3	6,390	959	500
			2	6,085	913	500
			1	5,795	869	500
			0	5,390	809	500
	Asistent medical debutant	PL	5	6540	981	500
			4	6380	957	500
			3	6224	934	500
			2	5927	889	500
			1	5644	847	500
			0	5250	788	500

2. Salariile de baza pentru functiile contractuale de conducere din cadrul Centrului de zi pentru persoane varstnice - stabilite conform Anexei nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 , cap.I, pct. 3 , subpunctul 3.1. si cap.II, si sporul pentru conditii de munca (15% aplicat la salariul de baza) - stabilit in baza H.G. nr. 153/2018 si a Dispozitiei 2064/2018 cu modificarile si completarile ulterioare.

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradatia de vechime	Salariul de baza (lei)	Sporul pentru conditii de munca 15% (lei)*
1	Coordonator personal de specialitate ,gradul II	S		6,500	975

3. Salariile de baza pentru functiile contractuale de executie din cadrul Centrului de zi pentru persoane varstnice - stabilite conform Anexei nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 , cap.I, pct. 3 , subpunctul 3.2. si cap.II, si sporul pentru conditii de munca (15% aplicat la salariul de baza) - stabilit in baza H.G. nr. 153/2018 si a Dispozitiei 2064/2018 cu modificarile si completarile ulterioare.

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradatia de vechime	Salariul de baza (lei)	Sporul pentru conditii de munca 15% (lei)*	indemnizatie lunara OUG 63/2023, OG 42/2023
1	Asistent social debutant	S	5	4740	711	500
			4	5096	764	500
			3	5351	803	500
			2	5619	843	500
			1	5760	864	500
			0	5,904	886	500
2 3	Asistent medical debutant	PL	5	4,500	675	500
			4	4,838	726	500
			3	5,080	762	500
			2	5,334	800	500
			1	5,468	820	500
			0	5,605	841	500

4. Salariile de baza pentru functiile contractuale de executie din cadrul Compartimentului Asistenta Comunitara - stabilite conform Anexei nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cap.I, pct. 3, subpunctul 3.2.

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradatia de vechime	Salariul de baza (lei)	Spor conditii deosebite 7% (lei)*	indemnizatie lunara OUG 63/2023, OG 42/2023
1	Asistent medical comunitar	PL	2	5216	304	500
2	Mediator sanitar	10 clase si curs formare domeniul medierii sanitare	3	5334	312	
3		10 clase si curs formare domeniul medierii sanitare	2	5080	297	

Nota:

1. Conform art. 10 alin (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare, tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

2. Începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizații de hrană. Valoarea indemnizației de hrana este de 347 lei/luna, conform art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare, și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară. Prin derogare de la prevederile art.18 alin (1) din Legea -Cadru nr 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, valoarea lunara a indemnizației de hrana se mentine la nivelul din luna decembrie 2024.

3. Conform art. 13 din Legea-cadru nr. 153/2017, sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă este de 15% din salariul de bază corespunzător funcției de încadrare, dar nu mai mult de 1.500 lei brut lunar, proporțional cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții. Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acorda în baza HG 153/2018 și a Dispoziției 2064/2018 cu modificările și completările ulterioare.*

4. în conformitate cu prevederile articolului unic, lit. C pct. 2 din Anexa 8 la Regulamentul-cadru din 29.03.2018 aprobat prin HG nr. 153/2018, personalul care își desfășoară activitatea în condiții deosebite cum ar fi stres sau risc beneficiază de sporul prevăzut la art. 7 alin. (1) lit. h) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.*

5. Persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.*

* conform art. II, alin (1), din Ordonanța de Urgență nr. 156 din 30.12.2024, privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, nivelul sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă și nivelul sporului pentru condiții deosebite și nivelul sporului pentru persoanele cu handicap, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

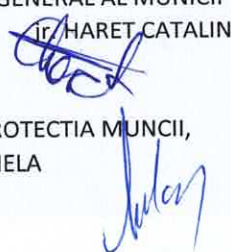
6. **personalul medical care exercita funcțiile de medic coordonator/asistent medical coordonator, pe perioada cât exercita această funcție, beneficiază de majorarea salariului de bază cu 5% - medic coordonator, respectiv cu 20% - asistent medical coordonator, conform Anexei I, Capitolul I, punctul 1.4 din OUG 19/2024 *privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară*.

7. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar salarizat potrivit Anexei II din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o singură indemnizație lunară stabilită în cuantum brut de 500 lei conform art.3¹, alin (1) din Capitolul II, Anexa II - Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare (OUG 63/2023, OG 42/2023).

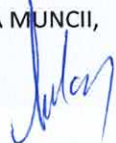
PRIMAR,
av. BOROS DUMITRU



SECRETAR GENERAL AL MUNICIPIULUI BARLAD,
IR. HARET CATALIN



SEF SERVICIU RESURSE UMANE SI PROTECTIA MUNCII,
ec. BACIU IRINA GABRIELA



**INDEMNIZATIILE CONSILIERILOR LOCALI AI MUNICIPIULUI BARLAD
LA DATA DE 31.03.2025**

Nr. crt.	Funcția	Indemnizația lunară (lei)
1	Consilier local	1691

Nota:

1. Indemnizația consilierilor locali care participă la numărul maxim de ședințe este de 10% din indemnizația lunară a Primarului Municipiului Barlad, exclusiv majorările prevăzute ca urmare a implementării de proiecte finanțate din fonduri europene, conform art. 40 din Legea nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare și a art. 212 din OUG 57/2019 *privind Codul administrativ*, cu modificările și completările ulterioare.

PRIMAR,
av. BOROS DUMITRU

SECRETAR GENERAL AL MUNICIPIULUI BARLAD,
jr. HARET CATALIN

ȘEF SERVICIU RESURSE UMANE ȘI PROTECȚIA MUNCII,
ec. BACIU IRINA GABRIELA

ASISTENTI PERSONALI
din cadrul DIRECTIEI DE ASISTENTA SOCIALA BARLAD
VENITURI SALARIALE LA 31.03.2025

Salariile de baza pentru asistentii personali - stabilite conform Anexei nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, cap.I, punctul 3.2, nr.crt. 45.

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de baza (lei)
1	Asistent personal	M, G	4050

Nota:

1. Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, precum și serviciile publice autonome de interes național, cu personalitate juridică, reglementate prin Legea nr. 41/1994 privind organizarea și funcționarea Societății Române de Radiodifuziune și a Societății Române de Televiziune, republicată, acordă vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2025-31 decembrie 2025, personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei. Voucherele de vacanță emise în cursul anului 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziționate, respectiv 800 de lei pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1.600 lei.

2. Începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizații de hrană. Valoarea indemnizației de hrana este de 347 lei/luna, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017 și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară. Prin derogare de la prevederile art. 18 alin (1) din Legea -Cadru nr 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, valoarea lunara a indemnizației de hrana se menține la nivelul din luna decembrie 2024.

3. Persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.*

* conform art. II, alin (1), din Ordonanța de Urgență nr. 156 din 30.12.2024, privind unele măsuri fiscale-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, nivelul sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă și nivelul sporului pentru persoanele cu handicap, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

PRIMAR,
av. BOROS DUMITRU

SECRETAR GENERAL AL MUNICIPIULUI BARLAD,
jr. HARET CATALIN

SEF SERVICIU RESURSE UMANE SI PROTECTIA MUNCII,
ec. BACIU IRINA GABRIELA

**VENITURILE SALARIALE ALE PERSONALULUI CONTRACTUAL DIN CADRUL DIRECTIEI CULTURA DIN
SUBORDINEA CONSILIULUI LOCAL MUNICIPAL BARLAD LA DATA DE 31.03.2025**

1. Salariile de baza pentru functiile contractuale de executie - stabilite conform art. 38 alin. (4) si alin. (6) si Anexa nr. III, cap. II pct. II, lit. b) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, iar sporul pentru conditii de munca (15% aplicat la salariul de baza) - stabilit în baza H.G. nr. 360/2018 si a Dispozitiei 1510/2018 cu modificarile si completarile ulterioare.

Nr. crt.	Functia	Gradul/ treapta	Nivel studii	Gradatia	Salariul de baza (lei)	Sporul pentru conditii de munca 15% (lei)*
0	1	2	3	4	5	6
1	Bibliotecar	IA	S	5	6,657	868
2				4	6,495	847
3				3	6,336	826
4	Bibliotecar	I	S	5	6,224	812
5				4	6,071	792
6	Bibliotecar	II	S	3	5,690	659
7	Bibliograf	IA	S	5	6,657	868
8	Conservator	IA	S	4	6,495	847
9	Bibliotecar	IA	M	5	4,812	517
10				3	4,606	546

Nota:

1. Conform art. 10 alin (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice , cu modificările și completările ulterioare , tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

2. Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, precum și serviciile publice autonome de interes național, cu personalitate juridică, reglementate prin Legea nr. 41/1994 privind organizarea și funcționarea Societății Române de Radiodifuziune și a Societății Române de Televiziune, republicată, acordă vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2025-31 decembrie 2025, personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei. Voucherele de vacanță emise în cursul anului 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziționate, respectiv 800 de lei pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1.600 lei.

3. Începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizații de hrană. Valoarea indemnizației de hrană este de 347 lei/lună, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017 și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară. Prin derogare de la prevederile art. 18 alin (1) din Legea -Cadru nr 153/2017 , cu modificarile si completarile ulterioare ,in anul 2025, valoarea lunara a indemnizației de hrană se mentine la nivelul din luna decembrie 2024 .

4. Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă este de 15% din salariul de bază corespunzător funcției de încadrare, proporțional cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții, dar nu mai mult de 1.500 lei brut lunar, acordat în baza H.G. nr. 360/2018 și a Dispoziției 1510/2018 cu modificările și completările ulterioare.*

* conform art. II , alin (1) ,din Ordonanta de Urgenta nr. 156 din 30.12.2024, privind unele masuri fiscale-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, nivelul sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă și nivelul sporului pentru persoanele cu handicap ,se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

5. Personalul din cadrul instituției și/sau autorității publice nominalizat conf. art. 16 alin. (1) din Legea cadru 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice* , cu modificările și completările ulterioare în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului, după cum urmează:

a) până la 20 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%; b) între 21 și 40 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%; c) între 41 și 60 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%; d) între 61 și 80 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%; e) peste 80 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%.

Pentru personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene, nivelul veniturilor salariale nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar majorată cu sporul pentru fonduri europene. (art. 16 alin. (2¹) din Legea-cadru nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice* , cu modificările și completările ulterioare; HG 234/2023, art. 6 din Regulamentul-cadru)

PRIMAR,
av. BOROS DUMITRU

SECRETAR GENERAL AL MUNICIPIULUI BARLAD,
jr. HARET CATALIN

SEF SERVICIU RESURSE UMANE SI PROTECTIA MUNCII,
ec. BACIU IRINA GABRIELA