

HOTĂRÂREA NR. 378 /06. 12. 2023

privind aprobarea Notei de fundamentare și a Memorandumului pentru exceptarea S.C. COMPANIA DE UTILITATI PUBLICE S.A. de la aplicarea prevederilor art. XXXII, art. XXXVII alin. 6, 7, 8, 9, art. XL din Legea nr. 296/2023, privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung

Având în vedere:

- adresa S.C. COMPANIA DE UTILITATI PUBLICE S.A. nr. 2609/05.12.2023 înregistrată la sediul instituției sub nr. 466/05.12.2023,
- referatul de aprobare al primarului;
- raportul Serviciul Administratie Publică Locală, Juridic-Contencios;
- avizul comisiei de specilitate a Consiliului Local Municipal Bârlad;
- prevederile Legii nr. 296/2023, privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;
- ținând cont de prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011, privind guvernanta corporativa a întreprinderilor publice, precum și a Legii nr. 31/1990, privind societatile comerciale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

în conformitate cu prevederile art. 129 alin. 1 și 2 lit.a) și alin.(3) lit. d, art. 196 alin. 1 lit a din Ordonanța de Urgență nr. 57/ 2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

în temeiul prevederilor art.139 alin.(1), art. 196 alin. (1) lit. a) și art. 243 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de Urgență nr. 57/ 2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Consiliul Local Municipal Barlad întrunit în ședința extraordinară;

HOTARASTE:

Art.1 Se aprobă Nota de fundamentare întocmită în vederea înaintării proiectului de memorandum pentru fundamentarea implicațiilor negative asupra activității S.C. COMPANIA DE UTILITATI PUBLICE S.A. prin aplicarea prevederilor art. XXXII, art. XXXVII alin. 6, 7, 8, 9, art. XL – Secțiunea 2- din Legea nr. 296/2023 -, privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, conform Anexei nr. 1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2 Se aprobă proiectul de Memorandum de exceptare a S.C. COMPANIA DE UTILITATI PUBLICE S.A. de la aplicarea parțială a art. XXXII, art. XXXVII alin. 6, 7, 8, 9, art. XL – Secțiunea 2- din Legea nr. 296/2023, privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, conform Anexei nr. 2, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 3 Prevederile prezentei hotarari vor fi duse la îndeplinire de Primarul municipiului Barlad și S.C. COMPANIA DE UTILITATI PUBLICE S.A..

Art. 4 -Prevederile prezentei hotărâri vor intra în vigoare de la data comunicării părților interesate.

Art. 5 - Prezenta hotărâre se comunica:

- Prefectului județului Vaslui
- Primarului municipiului Barlad
- S.C. COMPANIA DE UTILITATI PUBLICE S.A.

Data astăzi, 06 .12.2023

**Președinte de ședință,
Consilier,
Răducanu Sorinel –Viorel**



**Contrasemnează,
Secretar General
Jur. Cătălin Haret**

A blue ink handwritten signature of Cătălin Haret is written over the text.

Auxa 1 la HCLM nr. 348/06.12.2023

S.C. COMPANIA DE UTILITĂȚI PUBLICE SA



A.N.R.S.C. București

Licența clasa 2

Bârlad, Str. Republicii, nr.287, Jud. Vaslui, CP 731137,

Nr. inreg. Reg. Comertului: J37/494/2006, C.U.I. RO 18916672

Tel-fax. 0235-422162,

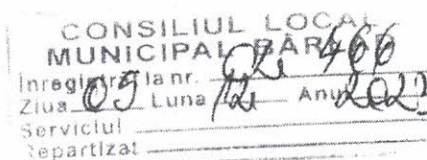
E-mail: de@cupbarlad.ro sau cup_salubritate_bd@yahoo.com

Cont IBAN: RO88BRDE380SV21782853800 deschis la BRD GSG, Agentia Barlad,

Capital Social: 4133100 lei

Nr. 2609/05.12.2023

Catre :Consiliul Local Municipal Barlad



NOTA DE FUNDAMENTARE

In vederea inaintarii proiectului de memorandum pentru fundamentarea implicatiilor negative asupra activitatii SC COMPANIA DE UTILITATI PUBLICE SA ale Legii nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal - bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung

A. Preambul - Context general si cadru institutional pentru desfasurarea activitatii

Legislatie specifica aplicabila SC COMPANIA DE UTILITATI PUBLICE SA , este enumerata dupa cum urmeaza :

Legea 31/1990 a societatilor comerciale ; Legea nr.51/2006 a serviciilor comunitare de utilități publice, Legea 101 / 2006 privind serviciile de salubritate a localitatilor ; Legea 325/2006 privind serviciul public de alimentare cu energie termica , Legea 92 /2007 a serviciilor de transport public local de persoane

precum si acte administrative specifice :

- Contractul nr.279/16.12.2022 privind delegarea gestiunii prin atribuire directa a unor activitati din cadrul serviciului de salubritate , catre SC Compania de Utilitati Publice SA, aprobat prin HCLM 416/29.11.2022 ;
- Contractului de delegare a gestiunii serviciului public de alimentare cu energie termica in Municipiul Barlad nr.40/25.05.2010;
- Contractul de delegare a serviciului de iluminat public nr.285/22.12.2022

Avand in vedere, prevederile Legii nr.51/2006 a serviciilor comunitare de utilități publice , **SC COMPANIA DE UTILITATI PUBLICE SA** , presteaza servicii de utilități publice, pe raza Municipiului Barlad , care asigură satisfacerea nevoilor esențiale de utilitate și interes public general cu caracter social ale colectivităților locale, cu privire la: alimentarea cu energie termică în sistem centralizat; salubritatea localităților; iluminatul public; transportul public local de călători.

Prin ANRSC Bucuresti suntem monitorizati si reglementati in conformitate cu Ordinul 640/2022 , pentru serviciile: de salubritate al localitatilor , de iluminat public si transportul public local de călători ,iar prin ANRE Bucuresti ,avem o structura tarifară aprobată pentru serviciul public de alimentare cu energie termică în conformitate cu prevederile Ordinului nr. 66/2007.

Prevederile O.G. nr.26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ - teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară, cu modificările și completările ulterioare , sunt incidente operatorilor economici cu capital detinut integral de stat și creează un cadru de strictă monitorizare și control al performanțelor financiare ale **SC COMPANIA DE UTILITATI PUBLICE SA**,

B. Aplicarea prevederilor secțiunii a -2 –A Măsuri la disciplina economico-financiară a operatorilor economici art. XXXII , XXXVII alin.6,7,8,9, XL, ale Legii nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal - bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung ,va avea efecte negative asupra desfasurarii activitatii si implementarii obiectivelor SC COMPANIA DE UTILITATI PUBLICE SA,dintre care enumeram :

- DECLANSAREA UNOR CONFLICTE DE MUNCA
- MIGRAREA FORTEI DE MUNCA CALIFICATE.
- DIMINUAREA VENITURILOR NETE ALE SALARIATILOR

precum și efecte asupra bugetului local / bugetului consolidat al statului :

- DIMINUAREA IMPOZITULUI PE VENIT SI A CONTRIBUTIILOR SOCIALE ;

Mai mult decat atat , prin HCLM Barlad nr.319/31.10.2023 privind aprobarea tarifelor pentru activitățile de salubritate , toaletare arbori , colectare și transport deseuri vegetale și inrete prestate pe raza Municipiului Barlad de către

SC CUP SA pentru o serie de lucrari , masini si utilaje specifice activitatii de salubritate , activitati prestate de catre **SC COMPANIA DE UTILITATI PUBLICE SA**, s- a inclus contravaloarea tichetelor de masa(30lei / salariat / zi lucratoare) in fundamentarea tarifulor privind manopera lucratorilor.

Precizam ca , in prezent societatea noastra isi desfasoara activitatea cu un numar de 185 salariati , din care 165 salariati direct productivi , cu un salariu brut de incadrare cuprins intre 3300-4500 lei.

Subliniem faptul ca SC COMPANIA DE UTILITATI PUBLICE SA, presteaza toate serviciile de utilitate publica in Municipiul Barlad , are un profit minim aprobat prin HCLM Barlad , depune eforturi considerabile pentru efectuarea de noi investitii din surse proprii .Prin mutarea sediului social din str. Nicolae Balcescu , nr.40 ,localitatea Barlad , judetul Vaslui , in anul 2022 au fost necesare investitii semnificative pentru modernizarea cladirilor de birouri in sediul actual din str. George Enescu , nr.39 a, localitatea Barlad , judetul Vaslui, precum si pentru amenajarea parcului auto pentru mijloacele de transport in comun.

Datoriile catre furnizori inregistrate in prezent se achita la termenele convenite cu acestia , iar datoriile catre bugetul consolidat al statului sunt achitate in totalitate.

B1. Potrivit art XXXII , alin.1, din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal - bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung ,, - (1) Posturile vacante existente la nivelul structurilor organizatorice ale operatorilor economici la data intrării în vigoare a prevederilor prezentei legi, pentru care nu au fost declanșate procedurile pentru ocuparea acestora, se ocupă prin concurs sau potrivit metodologiei existente la nivelul operatorilor economici pe baza hotărârii consiliului de administrație, în limita maximă a 7,5% din posturile vacante existente până la sfârșitul anului 2023.

(2) Restul posturilor vacante existente la data intrării în vigoare a prezentei legi după aplicarea prevederilor alin. (1) la nivelul operatorilor economici se desființează și nu se pot reînființa pe o perioadă de 6 luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi.,,

Precizam, ca aplicarea prevederilor legale art XXXII din Legea nr.296/2023, va conduce la imposibilitatea angajarilor de personal determinate de extinderea activitatii de salubritate localităților – strazi modernizate ca urmare a accesarilor de fonduri structurale precum si a serviciului public transportul public local de călători -clasic si electric (accesare de fonduri europene) cu consecinte semnificative in prestarea serviciilor de utilitati publice: salubritate localităților si transportul public local de călători.

Mentionam faptul, ca nici la aceasta data societatea noastra nu are angajat numarul total de soferi / salubrizori necesari pentru prestarea serviciilor enuntate –o structura completa ar presupune cresterea subventiilor acordate din bugetul local .

B2 . Potrivit **art XXXVII alin.6,7,8,9 din Legea nr.296/2023** privind unele măsuri fiscal - bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung ,, (6) Salariile de bază, plățile de ore suplimentare, inclusiv sporurile personalului încadrat în cadrul operatorilor economici, nu pot depăși maximum 80% din nivelul componentei fixe a membrilor executivi ai consiliilor de administrație sau, după caz, al remunerațiilor conducătorilor care nu fac parte din consiliile de administrație.

(7) Structurile organizatorice ale operatorilor economici se pot organiza numai dacă sunt îndeplinite următoarele normative de personal:

- a) organizarea de departamente/servicii de specialitate, indiferent de denumirea acestora, numai pentru un număr minim de 10 posturi în subordine;
 - b) organizarea de direcții de specialitate/structuri organizatorice superioare departamentelor/serviciilor prevăzute la lit. a) numai pentru un număr de minimum 20 de posturi în subordine;
 - c) organizarea de direcții generale de specialitate/structuri organizatorice superioare direcțiilor de specialitate prevăzute la lit. b) numai pentru un număr de minimum 35 de posturi în subordine.
- (8) Numărul funcțiilor de conducere din structurile organizatorice ale operatorilor economici este de maximum 8% din numărul total de posturi aprobate.
- (9) Personalul cu funcții de conducere eliberat din funcția de conducere deținută ca urmare a neîncadrării în procentul de funcții de conducere prevăzut la alin. (8) are dreptul de a ocupa o poziție vacantă de conducere, dacă aceasta există, pe baza unei proceduri stabilite și aprobate de către consiliul de administrație/supraveghere, după caz. Dacă nu există o poziție de conducere vacantă corespunzătoare, postul ocupat de acesta se transformă în post de execuție care corespunde studiilor, experienței și vechimii în specialitatea acestuia.,,

Precizam ca ,aplicarea prevederilor legale din art XXXVII alin.6,7,8,9 din Legea nr.296/2023 , va conduce la imposibilitatea reorganizării administrative a **SC COMPANIA DE UTILITATI PUBLICE SA** prin organizarea de departamente/servicii de specialitate, indiferent de denumirea acestora, numai

pentru un număr minim de 10 posturi în subordine ; organizarea de direcții de specialitate/structuri organizatorice superioare departamentelor/serviciilor prevăzute la lit. a) numai pentru un număr de minimum 20 de posturi în subordine; intrucat organigrama este structurata in conformitate cu necesitatile de personal aferente fiecarui contract de delegare pentru serviciile publice enumerate :alimentarea cu energie termică în sistem centralizat; salubritizarea localităților - DDD; iluminatul public; sectoare care au in structura personal calificat , necalificat si personal cu studii medii /superioare ,sub numarul minim prevazut de lege , respectiv 10 posturi in subordine.

Aplicarea acestor restrictii ar presupune imposibilitatea urmaririi si prestarii contractelor de delegare (alimentarea cu energie termică în sistem centralizat; salubritizarea localităților - DDD; iluminatul public), precum si o evetuala blocare a activitatilor desfasurate la nivelul societatii si inregistrarea de pierderi semnificative generate de neexecutarea contractelor, precum si o migrare a salariatilor catre societatile private de profil .

Deasemeni aplicarea prevederilor legale din art XXXVII alin.6,7,8,9 din Legea nr.296/2023 intra in contradictie cu Art. 17 din Legea 53/2003 privind Codul muncii cu modificarile si completarile ulterioare , enuntat dupa cum urmeaza :

„- (1) Anterior încheierii sau **modificării contractului individual de muncă**, angajatorul are obligația de a informa persoana selectată în vederea angajării ori, după caz, salariatul, cu privire la clauzele esențiale pe care intenționează să le înscrie în contract sau să le modifice.

(2)k) salariul de bază, alte elemente constitutive ale veniturilor salariale, evidențiate separat, periodicitatea plății salariului la care salariatul are dreptul și metoda de plată;

l) durata normală a muncii, exprimată în ore/zi și/sau ore/săptămână, condițiile de efectuare și de compensare sau de plată a orelor suplimentare, precum și, dacă este cazul, modalitățile de organizare a muncii în schimburi;

m) indicarea contractului colectiv de muncă ce reglementează condițiile de muncă ale salariatului;

(5) Orice modificare a unuia dintre elementele prevăzute la alin. (3) în timpul executării contractului individual de muncă impune încheierea unui act adițional la contract, anterior producerii modificării, cu excepția situațiilor în care o asemenea modificare este prevăzută în mod expres de lege sau în contractul colectiv de muncă aplicabil.

Potrivit art XXXVII alin.6, din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscale - bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung , alin,(6) Salariile de bază, plățile de ore suplimentare, inclusiv sporurile

personalului încadrat în cadrul operatorilor economici, nu pot depăși maximum 80% din nivelul componentei fixe a membrilor executivi ai consiliilor de administrație sau, după caz, al remunerațiilor conducătorilor care nu fac parte din consiliile de administrație , ceea ce determina o limitare pe salariul maxim pe care un angajat poate să-l încaseze. Practic, angajații persoane de execuție nu pot avea un salariu mai mare de 80% salariul stabilit pentru persoane de conducere. În cazul salariatilor din cadrul societatii noastre , aceasta suma este depășită de cei care fac ore suplimentare .

B3. Potrivit **art XL din Legea nr.296/2023** privind unele măsuri fiscal - bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung , alin (1), *Cheltuielile privind drepturile de hrană/indemnizația de hrană/tichete de masă/norma de hrană, indiferent de denumirea acestora, stabilite conform reglementărilor legale sau conform contractelor colective de muncă, nu pot depăși anual contravaloarea a două salarii minim brute pe țară/an/persoană valabile la data de 1 ianuarie 2019, actualizată cu indicele prețului de consum comunicat de Institutul Național de Statistică. Actualizarea acestor drepturi se face începând cu luna ianuarie 2025.,*

Potrivit **art. 3 lit.c din O.G. nr.26/2013** privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ - teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară, cu modificările și completările ulterioare bonusurile sunt definite ca „ - orice alte avantaje acordate salariaților, în scop personal, în bani și/sau în natură, conform prevederilor legale și ale contractului colectiv sau individual de muncă,,

Astfel în această categorie sunt incluse și tichetele de masa acordate angajaților .

În conformitate cu **Art. 25alin.3 din Legea 227/2015 privind codul fiscal** „, Următoarele cheltuieli au deductibilitate limitată:

b) cheltuielile sociale, în limita unei cote de până la 5%, aplicată asupra valorii cheltuielilor cu salariile personalului, potrivit Codului muncii. Intră sub incidența acestei limite următoarele:

1. ajutoarele de înmormântare, ajutoarele pentru bolile grave și incurabile, ajutoarele pentru naștere, ajutoarele pentru proteze, ajutoarele pentru pierderi produse în gospodăriile proprii, ajutorarea copiilor din școli și centre de plasament;

3. cheltuielile reprezentând: cadouri în bani sau în natură, inclusiv tichete cadou oferite salariaților și copiilor minori ai acestora, servicii de sănătate acordate în cazul bolilor profesionale și al accidentelor de muncă până la internarea într-o unitate sanitară, tichete culturale și tichete de creșă acordate de angajator în conformitate cu legislația în vigoare, contravaloarea serviciilor turistice și/sau de tratament, inclusiv transportul, acordate de angajator pentru salariații proprii și membrii lor de familie, precum și contribuția la fondurile de intervenție ale asociațiilor profesionale ale minerilor;

4. alte cheltuieli cu caracter social efectuate în baza contractului colectiv de muncă sau a unui regulament intern;

c) cheltuielile reprezentând tichetele de masă și vouchere de vacanță acordate de angajatori, potrivit legii;

Deasemeni potrivit Contractului Colectiv de munca negociat între patronat și sindicat la nivelul societății comerciale, art.88 și 89 prevăd clauze privind acordarea de ajutoarele și efectuarea de cheltuieli sociale conform legii.

Precizăm că aplicarea prevederilor legale -art XL din Legea nr.296/2023 va conduce la imposibilitatea acordării de ajutoare de înmormântare, ajutoarele pentru bolile grave și incurabile, ajutoarele pentru naștere, precum și a altor drepturi de natură salarială din fondul de 5% aplicat asupra cheltuielilor cu salariile care se suportă din venituri proprii.

Valoarea medie lunară a cheltuielilor cu protecția socială, la data de 31.10.2023, este de 53572 lei / luna.

Având în vedere că personalul SC CUP SA a beneficiat până la data intrării în vigoare a Legii nr.296/2023, de tichete de masă, acestea fiind prevăzute în BVC 2023 și CCM 2023, respectiv câte un tichet de masă pentru fiecare zi efectiv lucrată, rezultând o alocare de circa 5686 lei / luna /salarat, la nivelul anului 2023.

La data prezentei, valoarea unui tichet de masă /zi lucratoare / salariat acordat de SC CUP SA, este de 30 lei/ zi lucratoare, respectiv 7560 lei / an/ salariat, valoare estimată pentru anul 2024, valoare inclusă în tarifele aprobate de către Consiliul Local Municipal Barlad, față de valoarea stabilită la art XL din Legea nr.296/2023 care reprezintă, contravaloarea a două salarii minim brute pe țară/an/persoană valabile la data de 1 ianuarie 2019, respectiv 4160 lei conform prevederilor HG nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, rezulta o diferență semnificativă de 3400 lei / an / salariat, diferența care ar presupune declansarea de conflicte de muncă la nivelul unității, precum și acțiuni în instanță din partea salariaților societății cu consecințe deosebit de grave asupra bugetului de venituri și cheltuieli al societății comerciale (aproximativ 629000lei / an).

Mai mult decat atat , prin HCLM Barlad nr.319/31.10.2023 privind aprobarea tarifelor pentru activitatile de salubritate , toaletare arbori , colectare si transport deseuri vegetale si inrete prestate pe raza Municipiului Barlad de catre SC CUP SA pentru o serie de lucrari , masini si utilaje specifice activitatii de salubritate , activitati prestate de catre **SC COMPANIA DE UTILITATI PUBLICE SA**, s-a inclus contravaloarea tichetelor de masa(30lei / salariat / zi lucratoare) in fundamentarea tarifelor privind manopera lucrarilor.

*In consecinta , prevederile legislative , negociate prin Contractul colectiv de munca la nivelul societatii intre conducerea **SC COMPANIA DE UTILITATI PUBLICE SA** si **Sindicatul Liber Mixt Salubritate** salariatii societatii beneficiaza la data prezentei de un tichet / zi lucratoare in valoare de 30 lei .*

Mentionam ca aplicarea prevederilor Legii nr.296/2023 va crea o discriminare a drepturilor acordate salariatilor fata de salariatii din mediul privat. Totodata , ar putea genera plecarea voluntara a personalului catre alti angajatori , cu consecinte grave asupra :

- functionarii serviciilor publice delegate de catre Consiliul Local Municipal Barlad ,
- asigurarii obligatiei de serviciu public in transportul public de persoane, cu consecinte asupra mobilitatii populatiei .

Prin urmare aplicarea prevederilor **secțiunii a -2 –A Masuri la disciplina economico-financiara a operatorilor economici art. XXXII , XXXVII alin.6,7,8,9, XL, ale Legii nr.296/2023** reprezinta o lovitură în plin pentru sistemul de transport public din municipiul Barlad și orice măsuri pe care noi le-am putea găsi ca să eliminăm sau să compensăm aceste tăieri, din păcate, nu vor avea același „ impact”,asupra bugetului de stat.

Dacă nu vom găsi o soluție prin care să putem să eliminăm măcar în parte unele dintre consecințele pe care această lege le generează, vom lua în calcul măsuri de eficientizare a traseelor pe care se desfasoara serviciul public de transport local de persoane , în așa fel încât sa stabilim un grad de prioritate a fiecarui traseu si in final o reducere a numarului de curse efectuat in prezent , pentru evitarea platii orelor suplimentare , a diminuarii sporurilor acordate salariatilor fara respectarea legislatiei muncii in vigoare si a acordului salariatilor.

În acest scop, **SC COMPANIA DE UTILITATI PUBLICE SA** a efectuat analiza privind impactul aplicării Legii nr.296/2023, care va fi anexata la **MEMORANDUM**.

Față de cele de mai sus, vă rugăm să Avizați prezenta fundamentare pentru inițierea unui memorandum în vederea exceptării SC COMPANIA DE UTILITĂȚI PUBLICE SA de la aplicarea prevederilor secțiunii a -2 –A Măsurilor la disciplina economico-financiară a operatorilor economici art. XXXII, XXXVII alin.6,7,8,9, XL, ale Legii nr.296/2023 privind unele măsuri fiscale - bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung.

Director General,
Ing. Bobeica Nicolae Adrian





Avizat

Catre : Consiliul Local Municipal Barlad

PROIECT DE MEMORANDUM

TEMA : Exceptarea SC COMPANIA DE UTILITATI PUBLICE SA de la aplicarea parțială a prevederilor acestei secțiunii a -2 –A Masuri la disciplina economico-financiara a operatorilor economici art. XXXII , XXXVII alin.6,7,8,9, XL, ale Legii nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal - bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung

1. **SC COMPANIA DE UTILITATI PUBLICE SA** , este societate comerciala cu capital de stat , cu actionar unic Consiliul Local Municipal Barlad , reprezentata prin Director General ing. Bobeica Nicolae Adrian , **in conformitate cu art. LXXVI din Legea nr. 296/2023**, „Guvernul României poate aproba, prin memorandum, în cazuri temeinic justificate, ca anumite categorii de operatori economici să aplice parțial sau să fie exceptați de la aplicarea prevederilor secțiunilor din cadrul capitolului III - Măsuri pentru disciplina economicofinanciară, pe baza unor analize fundamentate, elaborate de aceștia, din care să rezulte modul în care le este afectată activitatea, și avizate de autoritățile publice tutelare, care vor iniția și proiectul de memorandum.” , va rugam sa rugăm să analizați și sa dispuneti , in temeiul art.LXXVI , alin.1 si 2 din Legea nr. 296/2023, initierea unui memorandum si inaintarea acestuia spre aprobare Guvernului României , in vederea exceptarii , **SC COMPANIA DE UTILITATI PUBLICE SA de la aplicarea prevederilor Legii nr. 296/2023, secțiunii a -2 –A Masuri la disciplina economico-financiara a operatorilor economici art. XXXII , XXXVII alin.6,7,8,9, XL.**

Avand in vedere, prevederile Legii nr.51/2006 a serviciilor comunitare de utilități publice , **SC COMPANIA DE UTILITATI PUBLICE SA** , presteaza servicii de utilități publice, care sunt definite ca totalitatea activităților reglementate prin prezenta lege și prin legi speciale, care asigură satisfacerea nevoilor esențiale de utilitate și interes public general cu caracter social ale colectivităților locale, cu privire la: alimentarea cu energie termică în sistem centralizat; salubritatea localităților; iluminatul public; transportul public local de călători.

2. In consecinta operatorul economic **SC COMPANIA DE UTILITATI PUBLICE SA** , isi desfasoara activitatea pe baza contractelor de delegare a gestiunii serviciilor publice si implicit a tarifelor aprobate de catre Consiliul Local Municipal Barlad .

3. Mentionam ca in perioada contractuala a fiecarui serviciu de utilitate publica **SC COMPANIA DE UTILITATI PUBLICE SA** , ca operator economic intampina dificultati in ceea ce priveste lipsa fortei de munca ,personal calificat (sofer , electricieni specializati , agenti DDD) precum si personal necalificat (salubrizori),dar si probleme diversificate de natura legislativa si cu privire la politica tarifara ,etc, ceea ce genereaza implicit o migrare a salariatilor catre societatile private de profil .

4. Luind in considerare ,faptul ca ,in calitate de operator economic , **SC COMPANIA DE UTILITATI PUBLICE SA** , trebuie sa-si desfasoare activitatea in mod continuu , previziunea /executia Bugetului de venituri si cheltuieli trebuie realizata limita aprobata de Consiliul Local Barlad , precum si faptul ca chiar si atunci cand tarifele sunt aprobate de autoritatea locala , nu se pot acoperi in totalitate cheltuielile efectuate pentru prestarea serviciilor in conditii optime consideram ca nu este in interesul ambelor parti sa fie intrerupta prestarea serviciilor publice mentionate mai sus.

5. Potrivit **art XXXII , alin.1, din Legea nr.296/2023** privind unele măsuri fiscal - bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung ,, - (1) Posturile vacante existente la nivelul structurilor organizatorice ale operatorilor economici la data intrării în vigoare a prevederilor prezentei legi, pentru care nu au fost declanșate procedurile pentru ocuparea acestora, se ocupă prin concurs sau potrivit metodologiei existente la nivelul operatorilor economici pe baza hotărârii consiliului de administrație, în limita maximă a 7,5% din posturile vacante existente până la sfârșitul anului 2023.

(2) Restul posturilor vacante existente la data intrării în vigoare a prezentei legi după aplicarea prevederilor alin. (1) la nivelul operatorilor economici se desființează și nu se pot reînființa pe o perioadă de 6 luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi.,,

Precizam, ca aplicarea prevederilor legale art XXXII din Legea nr.296/2023, va conduce la imposibilitatea angajarilor de personal determinate de extinderea activitatii de salubrizarea localităților – strazi modernizate ca urmare a accesarilor de fonduri structurale precum si a serviciului public transportul public local de călători -clasic si electric (accesare de fonduri europene) cu consecinte semnificative in prestarea serviciilor de utilitati publice: salubrizarea localităților si transportul public local de călători.

Mentionam faptul, ca nici la aceasta data societatea noastra nu are angajat numarul total de soferi / salubrizori necesari pentru prestarea serviciilor enuntate —o structura completa ar presupune cresterea subventiilor acordate din bugetul local .

6 . Potrivit **art XXXVII alin.6,7,8,9 din Legea nr.296/2023** privind unele măsuri fiscal - bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung ,, (6) Salariile de bază, plățile de ore suplimentare, inclusiv sporurile personalului încadrat în cadrul operatorilor economici, nu pot depăși maximum 80% din nivelul componentei fixe a membrilor executivi ai consiliilor de administrație sau, după caz, al remunerațiilor conducătorilor care nu fac parte din consiliile de administrație.

(7) Structurile organizatorice ale operatorilor economici se pot organiza numai dacă sunt îndeplinite următoarele normative de personal:

- a) organizarea de departamente/servicii de specialitate, indiferent de denumirea acestora, numai pentru un număr minim de 10 posturi în subordine;
- b) organizarea de direcții de specialitate/structuri organizatorice superioare departamentelor/serviciilor prevăzute la lit. a) numai pentru un număr de minimum 20 de posturi în subordine;
- c) organizarea de direcții generale de specialitate/structuri organizatorice superioare direcțiilor de specialitate prevăzute la lit. b) numai pentru un număr de minimum 35 de posturi în subordine.

(8) Numărul funcțiilor de conducere din structurile organizatorice ale operatorilor economici este de maximum 8% din numărul total de posturi aprobate.

(9) Personalul cu funcții de conducere eliberat din funcția de conducere deținută ca urmare a neîncadrării în procentul de funcții de conducere prevăzut la alin. (8) are dreptul de a ocupa o poziție vacantă de conducere, dacă aceasta există, pe baza unei proceduri stabilite și aprobate de către consiliul de administrație/supraveghere, după caz. Dacă nu există o poziție de conducere vacantă corespunzătoare, postul ocupat de acesta se transformă în post de execuție care corespunde studiilor, experienței și vechimii în specialitatea acestuia.,

Precizam ca ,aplicarea prevederilor legale din art XXXVII alin.6,7,8,9 din Legea nr.296/2023 , va conduce la imposibilitatea reorganizarii administrative a **SC COMPANIA DE UTILITATI PUBLICE SA** prin organizarea de departamente/servicii de specialitate, indiferent de denumirea acestora, numai

pentru un număr minim de 10 posturi în subordine ; organizarea de direcții de specialitate/structuri organizatorice superioare departamentelor/serviciilor prevăzute la lit. a) numai pentru un număr de minimum 20 de posturi în subordine; intrucat organigrama este structurata în conformitate cu necesitățile de personal aferente fiecarui contract de delegare pentru serviciile publice enumerate :alimentarea cu energie termică în sistem centralizat; salubritizarea localităților - DDD; iluminatul public; sectoare care au în structura personal calificat , necalificat si personal cu studii medii /superioare ,sub numărul minim prevazut de lege , respectiv 10 posturi în subordine.

Aplicarea acestor restrictii ar presupune imposibilitatea urmaririi si prestarii contractelor de delegare (alimentarea cu energie termică în sistem centralizat; salubritizarea localităților - DDD; iluminatul public), precum si o evetuala blocare a activitatilor desfasurate la nivelul societatii si inregistrarea de pierderi semnificative generate de neexecutarea contractelor, precum si o migrare a salariatilor catre societatile private de profil .

Deasemeni **aplicarea prevederilor legale din art XXXVII alin.6,7,8,9 din Legea nr.296/2023 intra în contradicție cu Art. 17 din Legea 53/2003 privind Codul muncii** cu modificarile si completarile ulterioare , enuntat dupa cum urmeaza :

„ (1) Anterior încheierii sau **modificării contractului individual de muncă**, angajatorul are obligația de a informa persoana selectată în vederea angajării ori, după caz, salariatul, cu privire la clauzele esențiale pe care intenționează să le înscrie în contract sau să le modifice.

(2)k) salariul de bază, alte elemente constitutive ale veniturilor salariale, evidențiate separat, periodicitatea plății salariului la care salariatul are dreptul și metoda de plată;

m) indicarea contractului colectiv de muncă ce reglementează condițiile de muncă ale salariatului;

(5) Orice modificare a unuia dintre elementele prevăzute la alin. (3) în timpul executării contractului individual de muncă impune încheierea unui act adițional la contract, anterior producerii modificării, cu excepția situațiilor în care o asemenea modificare este prevăzută în mod expres de lege sau în contractul colectiv de muncă aplicabil.

Potrivit art XXXVII alin.6, din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal - bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung „, alin,(6) Salariile de bază, plățile de ore suplimentare, inclusiv sporurile personalului încadrat în cadrul operatorilor economici, nu pot depăși maximum 80% din nivelul componentei fixe a membrilor executivi ai consiliilor de administrație sau, după caz, al remunerațiilor conducătorilor care nu fac parte din

consiliile de administrație , ceea ce determina o limitare pe salariul maxim pe care un angajat poate să-l încaseze. Practic, angajații persoane de execuție nu pot avea un salariu mai mare de 80% salariul stabilit pentru persoane de conducere. În cazul salariaților din cadrul societății noastre , aceasta suma este depășită de cei care fac ore suplimentare .

7. Potrivit **art XL din Legea nr.296/2023** privind unele măsuri fiscal - bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung , alin (1)„ *Cheltuielile privind drepturile de hrană/indemnizația de hrană/tichete de masă/norma de hrană, indiferent de denumirea acestora, stabilite conform reglementărilor legale sau conform contractelor colective de muncă, nu pot depăși anual contravaloarea a două salarii minim brute pe țară/an/persoană valabile la data de 1 ianuarie 2019, actualizată cu indicele prețului de consum comunicat de Institutul Național de Statistică. Actualizarea acestor drepturi se face începând cu luna ianuarie 2025.,*

In conformitate cu art. 3 lit.c din **O.G. nr.26/2013** privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ - teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară, cu modificările și completările ulterioare bonusurile sunt definite ca „ - orice alte avantaje acordate salariaților, în scop personal, în bani și/sau în natură, conform prevederilor legale și ale contractului colectiv sau individual de muncă,,

Astfel în această categorie sunt incluse și tichetele de masă acordate angajaților .

In conformitate cu **Art. 25alin.3 din Legea 227/2015 privind codul fiscal**

„ Următoarele cheltuieli au deductibilitate limitată:

b) cheltuielile sociale, în limita unei cote de până la 5%, aplicată asupra valorii cheltuielilor cu salariile personalului, potrivit Codului muncii. Intră sub incidența acestei limite următoarele:

1. ajutoarele de înmormântare, ajutoarele pentru bolile grave și incurabile, ajutoarele pentru naștere, ajutoarele pentru proteze, ajutoarele pentru pierderi produse în gospodăriile proprii, ajutorarea copiilor din școli și centre de plasament;

3. cheltuielile reprezentând: cadouri în bani sau în natură, inclusiv tichete cadou oferite salariaților și copiilor minori ai acestora, servicii de sănătate acordate în cazul bolilor profesionale și al accidentelor de muncă până la internarea într-o unitate sanitară, tichete culturale și tichete de creșă acordate de angajator în

conformitate cu legislația în vigoare, contravaloarea serviciilor turistice și/sau de tratament, inclusiv transportul, acordate de angajator pentru salariații proprii și membrii lor de familie, precum și contribuția la fondurile de intervenție ale asociațiilor profesionale ale minerilor;

4. alte cheltuieli cu caracter social efectuate în baza contractului colectiv de muncă sau a unui regulament intern;

c) cheltuielile reprezentând tichetele de masă și vouchere de vacanță acordate de angajatori, potrivit legii;

Deasemeni potrivit Contractului Colectiv de munca negociat între patronat și sindicat la nivelul societății comerciale, art.88 și 89 prevăd clauze privind acordarea de ajutoare și efectuarea de cheltuieli sociale conform legii.

Precizăm că aplicarea prevederilor legale -art XL din Legea nr.296/2023 va conduce la imposibilitatea acordării de ajutoare de înmormântare, ajutoarele pentru bolile grave și incurabile, ajutoarele pentru naștere, precum și a altor drepturi de natură salarială din fondul de 5% aplicat asupra cheltuielilor cu salariile care se suportă din venituri proprii.

Valoarea medie lunară a cheltuielilor cu protecția socială, la data de 31.10.2023, este de 53572 lei / luna.

Având în vedere că personalul SC CUP SA a beneficiat până la data intrării în vigoare a Legii nr.296/2023, de tichete de masă, acestea fiind prevăzute în BVC 2023 și CCM 2023, respectiv câte un tichet de masă pentru fiecare zi efectiv lucrată, rezultând o alocare de circa 5686 lei / luna /salarat, la nivelul anului 2023.

La data prezentei, valoarea unui tichet de masă /zi lucratoare / salariat acordat de SC CUP SA, este de 30 lei/ zi lucratoare, respectiv 7560 lei / an/ salariat, valoare estimată pentru anul 2024, valoare inclusă în tarifele aprobate de către Consiliul Local Municipal Barlad, față de valoarea stabilită la art XL din Legea nr.296/2023 care reprezintă „contravaloarea a două salarii minim brute pe țară/an/persoană valabile la data de 1 ianuarie 2019”, respectiv 4160 lei conform prevederilor HG nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, rezultă o diferență semnificativă de 3400 lei / an / salariat, diferență care ar presupune declansarea de conflicte de muncă la nivelul unității, precum și acțiuni în instanță din partea salariaților societății cu consecințe deosebit de grave asupra bugetului de venituri și cheltuieli al societății comerciale (aproximativ 629000 lei / an).

Mai mult decât atât, prin HCLM Barlad nr.319/31.10.2023 privind aprobarea tarifelor pentru activitățile de salubritate, toaletare arbori, colectare și transport deseuri vegetale și înrete prestate pe raza Municipiului Barlad de către SC CUP SA pentru o serie de lucrări, mașini și utilaje specifice activității de salubritate

, activitati prestate de catre **SC COMPANIA DE UTILITATI PUBLICE SA**, s-a inclus contravaloarea tichetelor de masa(30lei / salariat / zi lucratoare) in fundamentarea tarifelor privind manopera lucratorilor.

Precizam ca , in prezent societatea noastra isi desfasoara activitatea cu un numar de 185 salariat , din care 165 salariat direct productivi, cu un salariu brut de incadrare cuprins intre 3300-4500 lei.

Subliniem faptul ca SC COMPANIA DE UTILITATI PUBLICE SA, presteaza toate serviciile de utilitate publica in Municipiul Barlad , are un profit minim aprobat prin HCLM Barlad , depune eforturi considerabile pentru efectuarea de noi investitii din surse proprii .Prin mutarea sediului social din str. Nicolae Balcescu , nr.40 , localitatea Barlad , judetul Vaslui ,in anul 2022 au fost necesare investitii semnificative pentru modernizarea cladirilor de birouri in sediul actual din str. George Enescu , nr.39 a ,localitatea Barlad , judetul Vaslui , precum si pentru amenajarea parcului auto pentru mijloacele de transport in comun.

Datoriile catre furnizori inregistrate in prezent se achita la termenele convenite cu acestia , iar datoriile catre bugetul consolidat al statului sunt achitate in totalitate.

Mentionam ca aplicarea prevederilor Legii nr.296/2023 va crea o discriminarea a drepturilor acordate salariatilor fata de salariatii din mediul privat. Totodata , ar putea genera plecarea voluntara a personalului catre alti angajatori , cu consecinte grave asupra :

- functionarii serviciilor publice delegate de catre Consiliul Local Municipal Barlad ,
- asigurarii obligatiei de serviciu public in transportul public de persoane, cu consecinte asupra mobilitatii populatiei .

Prin urmatre aplicarea prevederilor **secțiunii a -2 –A Masuri la disciplina economico-financiara a operatorilor economici art. XXXII , XXXVII alin.6,7,8,9, XL, ale Legii nr.296/2023** reprezinta o lovitura în plin pentru sistemul de transport public din municipiul Barlad și orice măsuri pe care noi le-am putea găsi ca să eliminăm sau să compensăm aceste tăieri, din păcate, nu vor avea același „ impact”,asupra bugetului de stat.

Dacă nu vom găsi o soluție prin care să prin care să putem să eliminăm măcar în parte unele dintre consecințele pe care această lege le generează, vom lua în calcul măsuri de eficientizare a traseelor pe care se desfasoara serviciul public de transport local de persoane , în așa fel încât sa stabilim un grad de prioritate a

fiecarui traseu si in final o reducere a numarului de curse efectuat in prezent , pentru evitarea platii orelor suplimentare , a diminuarii sporurilor acordate salariatilor fara respectarea legislatiei muncii in vigoare si a acordului salariatilor.

În acest scop, SC COMPANIA DE UTILITATI PUBLICE SA a efectuat o analiza privind impactul aplicării Legii nr.296/2023, care este prezentata in anexa la Memorandum.

Față de cele de mai sus, propunem și *vă rugăm să aprobați exceptarea SC COMPANIA DE UTILITATI PUBLICE SA de la aplicarea prevederilor secțiunii a -2 –A Masuri la disciplina economico-financiara a operatorilor economici art. XXXII , XXXVII alin.6,7,8,9, XL, ale Legii nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal - bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, pentru evitarea impactului social in vederea evitarii declansarii unor conflicte de munca.*