

**VENITURILE SALARIALE ALE PERSONALULUI DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI  
MUNICIPIULUI BARLAD SI DIN CADRUL SERVICIILOR PUBLICE DE SPECIALITATE FARA PERSONALITATE JURIDICA  
SUBORDONATE CONSILIULUI LOCAL MUNICIPAL BARLAD  
LA DATA DE 30.09.2023**

**1. Functii de demnitate publica alese din cadrul autoritatii publice locale**

Nr. crt.	Funcția	Coeficient	Indemnizația lunară (lei)
1	Primar	7	24.150
2	Viceprimar	6	20.700

NOTA:

1. Indemnizațiile pentru funcțiile de demnitate publică alese, din cadrul autorității publice locale se stabilesc prin înmulțirea coeficientului prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021 (conform prevederilor Legii nr. 103 /2023 privind aprobarea OUG nr. 115/2022 pentru completarea art. I din OUG nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative).

2. Conform art. 16 alin (2) din Legea nr. 153/2017 indemnizațiile primarului și viceprimarului au fost majorate cu 50% ca urmare a implementării de proiecte finanțate din fonduri europene, în urma aplicării prevederilor REGULAMENTULUI-CADRU privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin HG 234/2023.

**2. Functii publice de conducere**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul	Salariul de baza (lei)	Sporul pentru condiții de muncă 15% (lei)*
1	Secretar General al Municipiului Barlad	S	II	12.480	1.620
2	Arhitect-sef	S	II	12.480	1.872
3	Director executiv	S	II	12.480	1.260
4	Director executiv	S	I	11.220	1.170
5	Director executiv adjunct	S	I	10.455	1.568
6	Sef serviciu	S	I	9.690	941
7	Sef birou	S	I	8.160	855

**3. Functii contractuale de conducere**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul	Salariul de baza (lei)	Sporul pentru condiții de muncă 15% (lei)*
1	Administrator Public	S	II	12.480	1.872
2	Sef serviciu	S	I	8.517	891

#### 4. Functii publice de executie

Nr. crt.	Funcția	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Gradatia de vechime	Salariul de baza (lei)	Sporul pentru conditii de munca 15% (lei)*
0	1	2	3	4	5	6
1	Auditor	superior	S	5	8.131	852
			S	0	6.528	
		principal	S	0	5.687	
		asistent	S	0	4.998	
2	Consilier, consilier juridic, inspector, consilier achizitii publice	superior	S	5	7.116	745
			S	4	6.942	726
			S	2	6.449	967
			S	0	5.712	
		principal	S	5	5.719	594
			S	4	5.579	580
			S	3	5.442	566
			S	2	5.182	740
			S	2	5.182	539
			S	0	4.590	
		asistent	S	5	5.147	538
			S	4	5.021	525
			S	3	4.898	512
			S	0	4.131	620
debutant	S	2	4.318	447		
	S	0	3.825	396		
3	Referent de specialitate	superior	SSD	0	4.998	
		principal	SSD	0	4.463	
		asistent	SSD	0	3.953	
		debutant	SSD	0	3.519	
4	Referent	superior	M	5	4.926	516
			M	0	3.953	
		principal	M	0	3.698	
		asistent	M	5	4.291	644
			M	0	3.443	
		debutant	M	0	3.264	

#### 5. Functii contractuale de executie

Nr. crt.	Funcția	Gradul/ treapta	Nivelul studiilor	Gradatia de vechime	Salariul de baza (lei)	Sporul pentru conditii de munca 15% (lei)*
0	1	2	3	4	5	6
1	Consilier, consilier juridic, inspector de specialitate	IA	S	5	5.368	805
			S	5	5.368	561
			S	0	4.310	
		I	S	3	4.505	676
			S	2	4.290	644

			S	0	3.800	
		II	S	0	3.621	
		debutant	S	0	3.443	
2	Arhivar, Referent, tehnician veterinar	IA	M	0	3.621	
		I	M	5	4.290	449
			M	3	4.082	612
			M	0	3.443	
		II	M	2	3.800	377
			M	0	3.366	
debutant	M	0	3.188			
3	Secretar-dactilograf, dactilograf	IA	M; G	0	3.621	
		I	M; G	5	4.193	438
			M; G	4	4.090	416
			M; G	0	3.366	
			debutant	M; G	0	3.188
4	Administrator	I	M	5	4.290	449
			M	4	4.185	628
			M	0	3.443	
		II	M	0	3.264	
5	Magaziner, Casier		M; G	5	4.067	426
			M; G	4	3.967	416
			M; G	3	3.870	405
			M; G	0	3.264	
		debutant	M; G	0	3.111	
6	Paznic		G	5	3.877	404
			G	4	3.782	394
			G	3	3.689	384
			G	0	3.111	
7	Sofer	I	M; G	5	4.067	426
			M; G	4	3.967	416
			M; G	0	3.264	
		II	M; G	0	3.188	
8	Muncitor calificat	I	M; G	0	3.239	
		II	M; G	5	3.971	596
			M; G	2	3.599	540
			M; G	0	3.188	
		III	M; G	5	3.877	582
			M; G	5	3.877	404
			M; G	0	3.111	
			IV	M; G	0	3.000
9	Ingrijitor, muncitor necalificat		M; G	5	3.559	370
			M; G	4	3.472	361
			M; G	3	3.387	345
			M; G	2	3.225	360
			M; G	2	3.225	345
			M; G	1	3.071	360
			M; G	0	3.000	
		debutant	M; G	0	3.000	
10	sef grupa de interventie		M	4	4.185	628
			M	0	3.443	
11	sef formatie interventie, salvare si prim ajutor		M; G	2	3.513	527
			M; G	0	3.111	
12	sef echipa specializata		M; G	5	3.877	404

			M; G	0	3.111	
13	conducator autospeciala de interventie		M; G	5	4.067	426
			M; G	0	3.264	345
14	servant pompier		M; G	0	3.111	
15	mecanic utilaje		M; G	0	3.111	

**NOTA :**

1. Salariile au fost stabilite în conformitate cu prevederile Hotărârii Consiliului Local Municipal Bârlad nr. 32/31.01.2022 *privind actualizarea în funcție de salariul minim pe economie a salariilor de baza pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupationale „Administrație” utilizate în cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Municipiului Bârlad și în cadrul instituțiilor subordonate Consiliului Local al Municipiului Bârlad fara personalitate juridica si cu personalitate juridica: Directia pentru Administrarea Pietelor Parcarilor si Cimitirelor, Cantina de Ajutor Social, Clubul Sportiv de drept public Rugby Club Bârlad , cu toate modificarile si completarile ulterioare.*
  2. Conform art. 11 din L 153/2017 nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.
  3. Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă este de 15% din salariul de bază corespunzător funcției de încadrare, proporțional cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții, acordat în baza HG 569/2017 . \*
  4. Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv beneficiaza pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de baza cu 10% conf. art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 .
  5. Membrii Comisiei de concurs, a Comisiei de soluționare a contestațiilor, precum și persoanele care asigură secretariatul acestora au dreptul la o indemnizație de 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, conform prevederilor art. 42 din H.G. nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare coroborat cu prevederile art. 618 alin.(8) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.  
Membrii comisiei de concurs, precum și membrii comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, conform prevederilor art. 30 din Hotărârea nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.
  6. Personalul din cadrul instituției și/sau autorității publice nominalizat conf. art. 16 alin. (1) din Legea cadru 153/2017 în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului, după cum urmează:  
a) până la 20 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%; b) între 21 și 40 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%; c) între 41 și 60 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%; d) între 61 și 80 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%; e) peste 80 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%.
- Pentru personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene, nivelul veniturilor salariale nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar majorata cu sporul pentru fonduri europene. (HG 234/2023, art. 6 din Regulamentul-cadru)
7. Persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. \*

8. Începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană. Valoarea indemnizației de hrană este de 347 lei/lună, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017 și art. I alin. (7) din OUG 168/2022 și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

9. Valoarea anuală a voucherului de vacanță acordat este de 1450 lei/salariat, cu respectarea prevederilor O.U.G. nr. 131/2021 privind modificarea și completarea O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță.

10. Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază.

11. Conform art. 10 alin (4) din Legea nr. 153/2017, tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

12. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind gradatia de vechime la maximum.

\* conform art. I alin. (5) din OUG 168/2022, nivelul sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă corespunzător cu timpul efectiv lucrat se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

PRIMAR,  
av. Boros Dumitru

SECRETAR GENERAL AL MUNICIPIULUI,  
jr. Haret Catalin

Sef Serviciu Resurse Umane si Protectia Muncii,  
ec. Baciu Irina Gabriela

**INDEMNIZATIILE CONSILIERILOR LOCALI AI MUNICIPIULUI BARLAD  
LA DATA DE 30.09.2023**

<b>Nr. crt.</b>	<b>Functia</b>	<b>Indemnizatia lunara (lei)</b>
1	Consilier local	1610

Nota:

1. Indemnizatia consilierilor locali care participa la numarul maxim de sedinte este de 10% din indemnizatia lunara a Primarului Municipiului Barlad, exclusiv majorarile prevazute ca urmare a implementarii de proiecte finantate din fonduri europene, conform art. 40 din Legea nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice* , cu modificările și completările ulterioare si a art. 212 din OUG 57/2019 *privind Codul administrativ* .

PRIMAR,  
av. Boros Dumitru

SECRETAR GENERAL AL MUNICIPIULUI,  
jr. Haret Catalin

Sef Serviciu Resurse Umane si Protectia Muncii,  
ec. Baci Irina Gabriela

**Compartimentul de Asistenta Medicala Desfasurata in Unitati de Invatamant  
si Compartimentul Asistenta Comunitara  
din cadrul DIRECTIEI DE ASISTENTA SOCIALA BURLAD  
VENITURI SALARIALE LA 30.09.2023**

**1. Salariile de baza pentru functiile contractuale de executie din cadrul din cadrul Compartimentului de Asistenta Medicala Desfasurata in Unitati de Invatamant - stabilite conform articolului 38 alin. (3) lit. b) si c), alin. (4) si alin (6), din Legea nr. 153/2017 si a Anexei nr. II la Legea nr. 153/2017, cap.I, pct. 2 lit. a), a.4, si cap.II, si sporul pentru conditii de munca (15% aplicat la salariul de baza ) - stabilit in baza H.G. nr. 153/2018 si a Dispozitiei 2064/2018 cu modificarile si completarile ulterioare.**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradatia	Salariul de baza (lei)	Sporul pentru conditii de munca 15% (lei)
1	2	3	4	5	6
1	Medic dentist specialist	S	5	12.083	1.812
2			4	11.788	1.768
3			3	11.500	1.725
4			2	10.952	1.643
5			1	10.430	1.565
6			0	9.702	1.455
7	Medic	S	5	7.809	1.171
8			4	7.619	1.143
9			3	7.433	1.115
10			2	7.079	1.062
11			1	6.742	1.011
12			0	6.272	941
13	Medic dentist	S	5	7.809	1.171
14			4	7.619	1.143
15			3	7.433	1.115
16			2	7.079	1.062
17			1	6.742	1.011
18			0	6.272	941
19	Asistent medical principal	S	5	5.140	771
20			4	5.015	752
21			3	4.893	734
22			2	4.660	699
23			1	4.438	666
24			0	4.128	619
25	Asistent medical principal	PL	5	4.857	729
26			4	4.739	711
27			3	4.623	693
28			2	4.403	660
29			1	4.193	629
30			0	3.900	585

**2. Salariile de baza pentru functiile contractuale de executie din cadrul Compartimentului Asistenta Comunitara - stabilite conform articolului 38 alin (3) lit. b) , alin (4) si alin. (6) si art. 39 alin (2) din Legea nr. 153/2017 si a Anexei nr. II la Legea nr. 153/2017, cap.I, pct. 3, subpunctul 3.2.**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradatia	Salariul de baza (lei)	Spor conditii deosebite 7% (lei)
1	2	3	4	5	6
1	Asistent medical comunitar	PL	4	4677	327
2		PL	2	4346	304
3	Mediator sanitar	10 clase si curs formare domeniul medierii sanitare	3	4445	312
4		10 clase si curs formare domeniul medierii sanitare	2	4233	297

Nota:

1. Conform art. 10 alin (4) din Legea nr. 153/2017 , tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%,

2. Valoarea indemnizației de hrana este de 347 lei/luna, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017 și art. 1 pct. 7 din OUG 168/2022.

3. în conformitate cu prevederile articolului unic, lit. C pct. 2 din Anexa 8 la Regulamentul-cadru din 29.03.2018 aprobat prin HG nr. 153/2018, personalul care își desfășoară activitatea în condiții deosebite cum ar fi stres sau risc beneficiază de sporul prevăzut la art. 7 alin. (1) lit. h) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

4. personalul medical care exercită funcțiile de medic coordonator/asistent medical coordonator, pe perioada cât exercită această funcție, beneficiază de majorarea salariului de bază cu 5% respectiv cu 15% conform Anexei II punctul 1.4

PRIMAR,  
av. Boros Dumitru

SECRETAR GENERAL AL MUNICIPIULUI,  
jr. Haret Catalin

Sef Serviciu Resurse Umane si Protectia Muncii,  
ec. Baci Irina Gabriela



**ASISTENTI PERSONALI**  
**din cadrul DIRECTIEI DE ASISTENTA SOCIALA BARLAD**  
**VENITURI SALARIALE LA 30.09.2023**

**Salariile de baza pentru asistentii personali - stabilite conform Anexei nr. II la Legea nr. 153/2017, cap.I, punctul 3.2, nr.crt. 45.**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradația de vechime	Salariul de baza (lei)
1	2	3	4	5
1	Asistent personal	M, G	5	3156
		M, G	4	3079
		M, G	3	3004
		M, G	2	3000
		M, G	1	3000
		M, G	0	3000

Nota:

1. Conform art. 10 alin (4) din Legea nr. 153/2017 , tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

2. Valoarea anuală a voucherelor de vacanță este de 1450 lei/salariat, cu respectarea prevederilor O.U.G. nr. 131/2021 privind modificarea și completarea O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță.

PRIMAR,  
 av. Boros Dumitru

SECRETAR GENERAL AL MUNICIPIULUI,  
 jr. Haret Catalin

Sef Serviciu Resurse Umane si Protectia Muncii,  
 ec. Baci Irina Gabriela

**VENITURILE SALARIALE ALE PERSONALULUI CONTRACTUAL DIN CADRUL DIRECTIEI CULTURA DIN  
SUBORDINEA CONSILIULUI LOCAL MUNICIPAL BURLAD LA DATA DE 30.09.2023**

**1. Salariile de baza pentru functiile contractuale de executie - stabilite conform art. 38 alin. (4) si alin. (6) si Anexa nr. III, cap. II pct. II, lit. b) din Legea-cadru nr. 153/2017, iar sporul pentru conditii de munca (15% aplicat la salariul de baza) - stabilit in baza H.G. nr. 360/2018 si a Dispozitiei 1510/2018 cu modificarile si completarile ulterioare.**

Nr. crt.	Funcția	Gradul/ treapta	Nivel studii	Gradatia	Salariul de baza (lei)	Sporul pentru conditii de munca 15% (lei)*
0	1	2	3	4	5	6
1	Bibliotecar	IA	S	5	5.787	868
2				4	5.136	651
3				3	5.508	826
4	Bibliotecar	I	S	5	5.411	812
5				4	5.279	792
6	Bibliotecar	II	S	3	4.946	659
7	Bibliograf	IA	S	4	5.646	847
8	Conservator	IA	S	4	5.140	652
9	Bibliotecar	IA	M	5	4.182	517
10				3	4.003	546

Nota:

1. Conform art. 10 alin (4) din Legea nr. 153/2017 , tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

2. Salarizarea personalului contractual care a fost încadrat/ promovat în grad profesional, și nu a existat funcție similară în plată, s-a făcut în baza art. 39 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, prin înmulțirea coeficientului prevăzut în Anexa nr. III, cap. II lit. b) din Legea-cadru nr. 153/2017 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare la care s-au aplicat prevederile art. 10 privind gradatia corespunzătoare vechimii în muncă.

3. Valoarea anuala a voucherului de vacanta acordat este de 1450 lei/salariat, cu respectarea prevederilor O.U.G. nr. 131/2021 privind modificarea si completarea O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanta.

4. Începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană. Valoarea indemnizatiei de hrana este de 347 lei/luna, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017 si art. I alin. (7) din OUG 168/2022 si se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioara.

5. Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă este de 15% din salariul de bază corespunzător funcției de încadrare, proporțional cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții, acordat in baza H.G. nr. 360/2018 si a Dispozitiei 1510/2018 cu modificarile si completarile ulterioare.\*

\* conform art. I alin. (5) din OUG 168/2022, nivelul sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă corespunzător cu timpul efectiv lucrat se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

PRIMAR,  
av. Boros Dumitru

SECRETAR GENERAL AL MUNICIPIULUI,  
jr. Haret Catalin

Sef Serviciu Resurse Umane si Protectia Muncii,  
ec. Baci Irina Gabriela