

ROMÂNIA
JUDEȚUL VASLUI
MUNICIPIUL BÂRLAD
CONSILIUL LOCAL

HOTĂRÂREA NR. 82 /29.03.2023
privind aprobarea încheierii unui protocol de colaborare între UAT
MUNICIPIUL BÂRLAD și AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU
OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ VASLUI

Având în vedere:

➤ referatul de aprobare al primarului, raportul Direcției de Asistență Socială nr. 976/23.03.2023, precum și avizele comisiilor de specialitate ale Consiliului Local Municipal Bârlad

- Legea asistenței sociale nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 197/2012 privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 118/2014 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.197/2012 privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art.129 alin.(1) , alin.(2) lit.d), alin.(7) lit.b) și ale art. 139 alin.(1), art. 243 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de Urgență nr.57/2019 privind Codul Administrativ,

Consiliul Local Municipal Bârlad, întrunit în ședință ordinară,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1 Se aprobă încheierea unui protocol de colaborare între UAT MUNICIPIUL BÂRLAD și AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ VASLUI , conform Anexa1.

Art. 2 - Se mandatează primarul municipiului Bârlad în vederea semnării protocolului de colaborare conform modelului din Anexa nr.1 la prezenta hotărâre.

Art. 3 - Se aproba modelul de Protocol de colaborare conform Anexei nr. 1 ce face parte integranta din prezenta hotărâre

Art. 4 - Hotărârea va intra în vigoare de la data aducerii la cunoștință publică.

Art. 6 Prevederile prezentei hotărâri vor fi duse la îndeplinire de către serviciile din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Bârlad și Direcția de Asistență Socială a municipiului Bârlad.

Art. 7 Prezenta hotărâre se comunică Instituției Prefectului Județului Vaslui, AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ VASLUI, serviciilor din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Bârlad și Direcției de Asistență Socială a municipiului Bârlad.

Data astăzi, 29 .03.2023

**Președinte de ședință,
Consilier,
Ivan Vasile**



**Contrasemnează,
Secretar General,
Jur. Cătălin Haret**

Nr. ____ / ____

Nr. ____ / ____

PROTOCOL DE COLABORARE

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ VASLUI, instituție publică cu personalitate juridică, subordonată Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă sub coordonarea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, cu sediul în localitatea VASLUI, strada Spiru Haret, nr 5 , județul VASLUI, cod poștal 730148, telefon: 0235318184, e-mail: ajofm.vs@anofm.gov.ro, reprezentată legal prin ROSCA MARIAN, în calitate de Director executiv, denumit în continuare AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ VASLUI

și

UNITATEA ADMINISTRATIV TERITORIALĂ (UAT) MUNICIPIUL BÂRLAD cu sediul în **STR. 1 DECEMBRIE NR. 21**, județul VASLUI, cod fiscal **4539912**, telefon **0235411760**, email: primar@primariabarlاد.ro, reprezentată de către domnul **DUMITRU BOROS**, în calitate de reprezentant legal, **PRIMARUL MUNICIPIULUI BÂRLAD**, denumit în continuare Partener 2

denumite în continuare *Părți*, având în vedere:

- Legea nr.202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr.174/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;

- Hotărârea Guvernului nr.377/2002 pentru aprobarea Procedurilor privind accesul la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr.1610/2006 privind aprobarea Statutului Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- Regulamentul nr.679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor - GDPR);
- Legea 416/2001 privind venitul minim garantat, cu modificările și completările ulterioare,
- Legea 292/2011 privind asistența socială, cu modificările și completările ulterioare,
- Legea nr. 197/2012 privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu completările ulterioare;

au convenit la încheierea prezentului protocol de colaborare.

I. OBIECTUL PROTOCOLULUI

Art.1 – Prezentul protocol are ca obiect stabilirea și dezvoltarea relațiilor de colaborare dintre părți, conform competențelor deținute de acestea, în temeiul actelor normative și respectiv juridice, în conformitate cu care sunt organizate și funcționează, în vederea sprijinirii persoanelor în căutarea unui **loc de muncă cu nevoi deosebite, pentru creșterea șanselor de ocupare a acestora, prin asigurarea de servicii personalizate specifice de către parteneri, pe baza principiilor managementului de caz**, servicii care sunt cuprinse în Anexa nr.1 la prezentul protocol.

II. DURATA PROTOCOLULUI

Art.2 - Prezentul protocol intră în vigoare la data semnării de către părți și se încheie pe o perioadă de trei ani, valabilitatea sa putându-se prelungi pentru noi perioade, de câte un an, dacă niciuna dintre părți nu va comunica celeilalte, cu cel puțin 30 de zile înainte de expirarea termenului, intenția de a-l denunța.

III. DREPTURILE PĂRȚILOR

Art.3 - În vederea realizării obiectului prezentului protocol, **AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ VASLUI, are următoarele drepturi :**

- a) Să solicite MUNICIPIULUI BÂRLAD sprijin pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă, înregistrate, în vederea soluționării problemelor specifice cu care se confruntă acestea;

- b) Să soluționeze cererile de asistență venite din partea MUNICIPIULUI BÂRLAD, în vederea sprijinirii persoanelor care s-au adresat inițial acestuia, în conformitate cu prevederile legale în vigoare și în limita resurselor umane, materiale și financiare de care dispune;

Art.4 -În vederea realizării obiectului prezentului protocol **MUNICIPIUL BÂRLAD are următoarele drepturi:**

- a) Să solicite AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ VASLUI sprijin pentru persoanele care se prezintă, în vederea soluționării problemelor specifice cu care se confruntă acestea;
- b) Să soluționeze cererile de asistență venite din partea AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ VASLUI, în vederea sprijinirii persoanelor în căutarea unui loc de muncă înregistrate la acesta, în conformitate cu prevederile legale și statutare în vigoare și în limita resurselor umane, materiale și financiare de care dispune;

IV. OBLIGAȚIILE PĂRȚILOR

Art.5 - În vederea realizării obiectului prezentului protocol, AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ VASLUI, în limitele competențelor legale, statutare dar și în limitele resurselor bugetare sau umane aflate la dispoziție, se obligă să îndeplinească următoarele :

- a) desemnează o persoană de contact pentru coordonarea și monitorizarea implementării prezentului protocol și pentru menținerea legăturii cu cealaltă parte;
- b) informează MUNICIPIUL BÂRLAD cu privire la orice nereguli care ar putea interveni cu privire la aplicarea prevederilor prezentului protocol;
- c) asigură promovarea parteneriatului stabilit prin prezentul protocol, a acțiunilor părților pentru realizarea obiectului acestuia, precum și a rezultatelor obținute;
- d) furnizează informațiile necesare pentru realizarea acțiunilor organizate în vederea implementării prezentului protocol, cu acordul persoanelor în căutarea unui loc de muncă dacă e cazul, cum ar fi :
- i. datele persoanelor care au nevoie de serviciile oferite de către MUNICIPIUL BÂRLAD;
 - ii. problemele cu care se confruntă aceste persoane care ar putea fi soluționate de MUNICIPIUL BÂRLAD;
 - iii. modalitățile prin care AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ VASLUI sprijină persoana în cauză;
 - iv. modificarea statutului persoanei în căutarea unui loc de muncă, sprijinită, care prezintă interes pentru MUNICIPIUL BÂRLAD;
 - v. schimbul de date aferente persoanelor sprijinite, se va realiza conform Anexei 1 la prezentul protocol.
- e) păstrează confidențialitatea asupra datelor și informațiilor obținute în baza prezentului protocol și se obligă să le utilizeze în condițiile legii și numai în scopul desfășurării activității proprii, în vederea realizării obiectului prezentului protocol;

f) să obțină acordul persoanelor sprijinite, în vederea prelucrării datelor cu caracter personal, precum și acordul ca datele relevante să fie transmise MUNICIPIULUI BÂRLAD.

g) Prestează pentru MUNICIPIUL BÂRLAD serviciile prevăzute în Anexa nr1 care , face parte integrantă din prezentul protocol de colaborare

Art.6 - În vederea realizării obiectului prezentului protocol, MUNICIPIUL BÂRLAD, în limitele competențelor legale, precum și ale celor statutare sau a resurselor bugetare și umane aflate la dispoziție, se obligă să îndeplinească următoarele:

- a) desemnează o persoană de contact pentru coordonarea și monitorizarea implementării prezentului protocol și pentru menținerea legăturii cu cealaltă parte;
- b) informează cealaltă parte cu privire la orice nereguli care ar putea interveni cu privire la aplicarea prevederilor prezentului protocol;
- c) asigură promovarea parteneriatului stabilit prin prezentul protocol, a acțiunilor realizate de părți pentru realizarea obiectului acestuia precum și a rezultatelor obținute;
- d) furnizează informațiile necesare pentru realizarea acțiunilor stabilite prin prezentul protocol, cu acordul persoanelor în căutarea unui loc de muncă dacă e cazul, cum ar fi :
 - i. datele persoanelor care au nevoie de serviciile oferite de către AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ VASLUI, dacă acestea nu sunt încă înregistrate în evidențele acestuia ca persoane în căutarea unui loc de muncă/șomer;
 - ii. problemele cu care se confruntă aceste persoane și care ar putea fi soluționate de către AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ VASLUI;
 - iii. modalitățile prin care MUNICIPIUL BÂRLAD va sprijini/sprijină persoana în cauză ;
 - iv. modificarea statutului persoanei în căutarea unui loc de muncă, sprijinite, care ar fi de interes pentru MUNICIPIUL BÂRLAD;
 - v. schimbul de date, aferente persoanelor sprijinite, se va realiza conform Anexei 2 la prezentul protocol.
- e) păstrează confidențialitatea asupra datelor și informațiilor obținute în baza prezentului protocol și se obligă să le utilizeze în condițiile legii și numai în scopul desfășurării activității proprii, în vederea realizării obiectului prezentului protocol;
- f) obține acordul persoanelor sprijinite în vederea prelucrării datelor cu caracter personal, precum și acordul ca datele relevante să fie transmise AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ VASLUI.
- g) Prestează pentru AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ VASLUI serviciile prevăzute în Anexa nr1 care , face parte integrantă din prezentul protocol de colaborare

PROTECȚIA DATELOR CU CARACTER PERSONAL

Art.7 – (1) Prelucrarea datelor cu caracter personal de către părți se efectuează exclusiv în scopul îndeplinirii obiectului prezentului protocol și în conformitate cu prevederile Regulamentului nr.679/2016 al Parlamentului European și al Consiliului privind protecția persoanelor fizice în

ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (GDPR) precum și cu celelalte prevederi ale legislației comunitare și naționale incidente în materie.

(2) În vederea respectării reglementărilor privitoare la protecția datelor cu caracter personal, fiecare partener va cere acordul de prelucrare a datelor cu caracter personal, acord care va viza și dreptul de a transmite datele relevante celui alt partener ;

(3) Transmiterea de date cu caracter personal între parteneri se va realiza fie prin arhivarea fișierelor, cu o parolă stabilită periodic de către persoanele de contact ale fiecărui partener, fie prin încărcarea pe o platformă dedicată pe bază de autentificare în doi pași, de către utilizatorii fiecărui partener.

ÎNCETARE

Art.8 - Prezentul protocol încetează în următoarele situații:

- a) la expirarea duratei pentru care a fost încheiat, prevăzută la art.2;
- b) prin acordul scris al părților;
- c) prin denunțarea unilaterală de către una dintre părți, denunțare notificată celeilalte părți cu cel puțin 15 zile lucrătoare înaintea datei încetării;
- d) în cazul reorganizării sau desființării uneia dintre părți, potrivit legii;
- e) de drept, în caz de neexecutare sau executare necorespunzătoare a obligațiilor prevăzute în prezentul protocol, de către una dintre părți, în măsura în care după notificarea adresată de partea lezată, partea care se află în culpă nu depune diligențele necesare pentru executarea în mod corespunzător a obligațiilor ce îi revin, potrivit prezentului protocol, în termen de 15 zile lucrătoare de la primirea notificării;
- f) în caz de forță majoră.

FORȚA MAJORĂ

Art.9 - (1) Forța majoră este constatată de către o autoritate competentă.

(2) Forța majoră exonerează părțile de îndeplinirea obligațiilor asumate prin prezentul protocol, pe toată perioada în care aceasta acționează.

(3) Îndeplinirea prezentului protocol va fi suspendată în perioada de acțiune a forței majore, dar fără a prejudicia drepturile ce li se cuveneau părților până la apariția acesteia.

(4) Partea care invocă forța majoră, are obligația de a transmite notificare celeilalte părți, imediat și în mod complet, despre producerea acesteia și să ia orice măsuri care îi stau la dispoziție în vederea limitării consecințelor.

(5) Dacă forța majoră acționează sau se estimează că va acționa o perioadă mai mare de 30 zile, fiecare parte va avea dreptul să notifice celeilalte părți încetarea de drept a prezentului protocol, fără ca vreuna dintre părți să poată pretinde celeilalte daune-interese.

SOLUȚIONAREA LITIGIILOR

Art.10 -Părțile vor depune toate eforturile pentru a rezolva pe cale amiabilă, prin tratative directe și consultări, orice neînțelegere sau dispută care se poate ivi între ele în cadrul sau în legătură cu respectarea prezentului protocol.

Art.11 - Dacă după 5 zile de la începerea acestor tratative, părțile nu reușesc să rezolve în mod amiabil divergențele apărute, fiecare dintre ele poate solicita soluționarea de către instanțele judecătorești competente, potrivit legii.

COMUNICĂRI

Art.12 - Orice comunicare între părți, referitoare la respectarea prezentului protocol, trebuie să fie transmisă în scris.

Art.13- Orice document scris trebuie înregistrat atât în momentul transmiterii, cât și în momentul primirii.

Art.14 - Comunicările între părți se pot face și prin poșta electronică, cu condiția confirmării în scris a primirii comunicării.

Art.15 – Comunicările de date cu caracter personal, prin poșta electronică, se vor realiza cu respectarea art.7 alin.3 din prezentul protocol.

DISPOZIȚII FINALE

Art.16 -Părțile vor acționa în spiritul bunei credințe și vor colabora în mod corespunzător în vederea respectării prezentului protocol.

Art.17- Prezentul protocol poate fi modificat sau completat, numai cu acordul scris al părților, ori de câte ori acestea convin asupra amendamentelor propuse.

Art.18 - Partea care are inițiativa modificării prezentului protocol, va transmite celeilalte părți în scris, spre analiză, propunerile sale.

Prezentul protocol a fost încheiat astăzi _____, în două exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte.

**AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA
FORȚEI DE MUNCĂ VASLUI**

Marian ROSCA

Director executiv,

Silviu Catalin CALANCIA
Director executiv adjunct,

Aura AGAFITEI
Consilier juridic,

Carmen Marina MARCU
Expert judetean management de caz intern

UAT MUNICIPIUL BÂRLAD

Av Dumitru BOROS

Primar,

Cristina BROJBAN
Director Executiv DAS,

Magda Ancuța VOINEA
Sef Serviciu Juridic-Contencios

Mirela SILIVESTRU
Viza CFP

Lista serviciilor oferite de parteneri

Nr. crt	PARTENER 1	PARTENER 2
	AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ VASLUI	UNITATEA ADMINISTRATIV TERITORIALĂ MUNICIPIUL BÂRLAD
1	Înregistrarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă	Trasmiterea tabelelor nominale cuprinzand persoanele apte de munca din familiile beneficiare de ajutor social
2	Profilarea persoanelor în cautarea unui loc de muncă	Transmiterea lunar a datelor de identificare a tinerilor care parasesc sistemul de protectie a copilului si se adreseaza DAS pentru sprijin
3	Informare și Consiliere profesională	Transmiterea lunar a datelor cu persoanele care fac parte din grupuri vulnerabile
4	Manangement de caz	Identificarea persoanelor care pot urma cursurile specifice "A doua șansă"
5	Medierea muncii	
6	Formare profesională	
7	transmiterea, în format electronic, tuturor actelor si adeverințelor necesare solicitantului de beneficii si servicii de asistență socială	
8	facilitarea pe piata muncii a grupurilor vulnerabile	
9	facilitarea accesului tinerilor la programele si cursurile de formare profesionala, precum si consilierea acestora in legatura cu posibilitatile de angajare si orientare profesionala/organizarea "Bursei Locurilor de munca, pentru tinerii care parasesc sistemul de protectie a copilului"	

Partener 1

AJOFM VASLUI

Partener 2

UNITATEA ADMINISTRATIV TERITORIALĂ
MUNICIPIUL BÂRLAD