

VENITURILE SALARIALE ALE PERSONALULUI DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI MUNICIPIULUI BARLAD SI DIN CADRUL SERVICIILOR PUBLICE DE SPECIALITATE FARA PERSONALITATE JURIDICA SUBORDONATE CONSILIULUI LOCAL MUNICIPAL BARLAD LA DATA DE 31.03.2023

1. Functii de demnitate publica alese din cadrul autoritatii publice locale

Nr. crt.	Funcția	Indemnizația lunară (lei)
1	Primar	21.840
2	Viceprimar	18.720

NOTA:

1. Indemnizațiile pentru funcțiile de demnitate publică alese, din cadrul autorității publice locale se mențin la nivelul lunii decembrie 2022, conform art. I alin. (4) din OUG nr. 168/2022.

2. Conform art. 16 alin (2) din Legea nr. 153/2017 indemnizațiile primarului și viceprimarului au fost majorate cu 50% ca urmare a implementării de proiecte finanțate din fonduri europene, în urma aplicării prevederilor REGULAMENTULUI-CADRU privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin HG 234/2023.

2. Functii publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul	Salariul de bază (lei)	Sporul pentru condiții de muncă 15% (lei)*
1	Secretar general al municipiului Barlad	S	II	12.480	1.620
2	Arhitect-sef	S	II	12.480	1.872
3	Director executiv	S	II	12.480	1.260
4	Director executiv	S	I	11.220	1.170
5	Director executiv adjunct	S	I	10.455	1.568
6	Sef serviciu	S	I	9.690	941
7	Sef birou	S	I	8.160	855

3. Functii contractuale de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul	Salariul de bază (lei)	Sporul pentru condiții de muncă 15% (lei)*
----------	---------	-------------------	--------	------------------------	--

1	Administrator Public	S	II	12.480	1.872
2	Sef serviciu	S	I	8.517	891

4. Functii publice de executie

Nr. crt.	Funcția	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Gradatia de vechime	Salariul de baza (lei)	Sporul pentru conditii de munca 15% (lei)*
0	1	2	3	4	5	6
1	Auditor	superior	S	5	8.131	852
			S	0	6.528	
		principal	S	0	5.687	
			asistent	S	0	4.998
2	Consilier, consilier juridic, inspector, consilier achizitii publice	superior	S	5	7.116	745
			S	4	6.942	726
			S	2	6.449	967
			S	0	5.712	
		principal	S	5	5.719	594
			S	4	5.579	580
			S	3	5.442	566
			S	2	5.182	539
			S	1	4.935	740
			S	0	4.590	
		asistent	S	5	5.147	538
			S	4	5.021	525
			S	3	4.898	512
			S	0	4.131	620
		debutant	S	2	4.318	447
			S	0	3.825	396
3	Referent de specialitate	superior	SSD	0	4.998	
		principal	SSD	0	4.463	
		asistent	SSD	0	3.953	
		debutant	SSD	0	3.519	
4	Referent	superior	M	5	4.926	516
			M	0	3.953	
		principal	M	0	3.698	
			asistent	M	5	4.291
			M	0	3.443	
		debutant	M	0	3.264	

5. Functii contractuale de executie

Nr. crt.	Funcția	Gradul/ treapta	Nivelul studiilor	Gradatia de vechime	Salariul de baza (lei)	Sporul pentru condiții de munca 15% (lei)*
0	1	2	3	4	5	6
1	Consilier, consilier juridic, inspector de specialitate	IA	S	5	5.368	805
			S	5	5.368	561
			S	0	4.310	
		I	S	3	4.505	676
			S	0	3.800	
		II	S	2	4.088	427
			S	0	3.621	
debutant	S	0	3.443			
2	Arhivar, Referent, tehnician veterinar	IA	M	5	4.512	471
			M	0	3.621	
		I	M	5	4.290	449
			M	3	4.082	612
			M	0	3.443	
		II	M	5	4.193	438
			M	2	3.800	377
debutant	M	0	3.366			
3	Secretar-dactilograf, dactilograf	IA	M; G	0	3.621	
		I	M; G	5	4.193	438
			M; G	4	4.090	416
			M; G	0	3.366	
debutant	M; G	0	3.188			
4	Administrator	I	M	5	4.290	449
			M	4	4.185	628
			M	0	3.443	
		II	M	0	3.264	
5	Magaziner, Casier		M; G	5	4.067	426
			M; G	4	3.967	416
			M; G	3	3.870	405
			M; G	0	3.264	
		debutant	M; G	0	3.111	
6	Paznic		G	5	3.877	404
			G	3	3.689	384
			G	4	3.782	394
			G	0	3.111	
6	Sofer	I	M; G	5	4.067	426
			M; G	4	3.967	416
			M; G	0	3.264	
		II	M; G	0	3.188	
7	Muncitor calificat	I	M; G	0	3.239	
		II	M; G	0	3.188	
		III	M; G	5	3.877	404
			M; G	0	3.111	
		IV	M; G	5	3.654	372
			M; G	0	3.000	
			M; G	5	3.559	370
			M; G	4	3.472	361

8	Ingrijitor, muncitor necalificat		M; G	3	3.387	345
			M; G	2	3.225	360
			M; G	2	3.225	345
			M; G	1	3.071	360
			M; G	0	3.000	
	debutant		M; G	0	3.000	
9	sef grupa de interventie		M	4	4.185	628
			M	0	3.443	
10	sef formatie interventie, salvare si prim ajutor		M; G	2	3.513	527
			M; G	0	3.111	
11	sef echipa specializata		M; G	5	3.877	404
			M; G	0	3.111	
12	conducator autospeciala de interventie		M; G	0	3.264	345
13	servant pompier		M; G	0	3.111	
14	mecanic utilaje		M; G	0	3.111	

NOTA :

1. Salariile au fost stabilite în conformitate cu prevederile Hotărârii Consiliului Local Municipal Bârlad nr. 32/31.01.2022 *privind actualizarea în funcție de salariul minim pe economie a salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale „Administratie” utilizate în cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Municipiului Bârlad si în cadrul institutiilor subordonate Consiliului Local al Municipiului Bârlad fara personalitate juridica si cu personalitate juridica: Directia pentru Administrarea Pietelor Parcarilor si Cimitirelor, Cantina de Ajutor Social, Clubul Sportiv de drept public Rugby Club Bârlad* , cu toate modificarile si completarile ulterioare.

2. Conform art. 11 din L 153/2017 nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

3. Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă este de 15% din salariul de bază corespunzător funcției de încadrare, proporțional cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții, acordat în baza HG 569/2017*

4. Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv beneficiaza pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de baza cu 10% conf. art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 .

5. Personalul din cadrul instituției și/sau autorității publice nominalizat conf. art. 16 alin. (1) din Legea cadru 153/2017 în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului, după cum urmează:

a) până la 20 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%; b) între 21 și 40 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%; c) între 41 și 60 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%; d) între 61 și 80 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%; e) peste 80 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%.

Pentru personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene, nivelul veniturilor salariale nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar majorată cu sporul pentru fonduri europene. (HG 234/2023, art. 6 din Regulamentul-cadru)

6. Persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.*

7. Începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană. Valoarea indemnizației de hrană este de 347 lei/lună, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017 și art. I alin. (7) din OUG 168/2022 și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

8. Valoarea anuală a voucherului de vacanță acordat este de 1450 lei/salariat, cu respectarea prevederilor O.U.G. nr. 131/2021 privind modificarea și completarea O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță.

9. Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază.

10. Conform art. 10 alin (4) din Legea nr. 153/2017, tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota

11. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind gradatia de vechime la maximum.

* conform art. I alin. (5) din OUG 168/2022, nivelul sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă corespunzător cu timpul efectiv lucrat se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

PRIMAR,
av. Dumitru Boros

SECRETAR GENERAL AL MUNICIPIULUI,
jr. Catalin Haret

Sef Serviciu Resurse Umane si Protectia Muncii,
ec. Irina Gabriela Baciu

**INDEMNIZATIILE CONSILIERILOR LOCALI AI MUNICIPIULUI BARLAD
LA DATA DE 31.03.2023**

Nr. crt.	Functia	Indemnizatia lunara (lei)
1	Consilier local	1456

Nota:

1. Indemnizatia consilierilor locali care participa la numarul maxim de sedinte este de 10% din indemnizatia lunara a Primarului Municipiului Barlad, exclusiv majorarile prevazute ca urmare a implementarii de proiecte finantate din fonduri europene, conform art. 40 din Legea nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare si a art. 212 din OUG 57/2019 *privind Codul administrativ*.

PRIMAR,
av. Dumitru Boros

SECRETAR GENERAL AL MUNICIPIULUI,
jr. Catalin Haret

Sef Serviciu Resurse Umane si Protectia Muncii,
ec. Irina Gabriela Baciu

**Compartimentul de Asistenta Medicala Desfasurata in Unitati de Invatamant
si Compartimentul Asistenta Comunitara
din cadrul DIRECTIEI DE ASISTENTA SOCIALA BARLAD
VENITURI SALARIALE LA 31.03.2023**

1. Salariile de baza pentru functiile contractuale de executie din cadrul din cadrul Compartimentului de Asistenta Medicala Desfasurata in Unitati de Invatamant - stabilite conform articolului 38 alin. (3) lit. b) si c), alin. (4) si alin (6), din Legea nr. 153/2017 si a Anexei nr. II la Legea nr. 153/2017, cap.I, pct. 2 lit. a), a.4, si cap.II, si sporul pentru conditii de munca (15% aplicat la salariul de baza) - stabilit in baza H.G. nr. 153/2018 si a Dispozitiei 2064/2018 cu modificarile si completarile ulterioare.

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradatia	Salariul de baza (lei)	Sporul pentru conditii de munca 15% (lei)
1	2	3	4	5	6
1	Medic dentist specialist	S	5	12.083	1.812
2			4	11.788	1.768
3			3	11.500	1.725
4			2	10.952	1.643
5			1	10.430	1.565
6			0	9.702	1.455
7	Medic	S	5	7.809	1.171
8			4	7.619	1.143
9			3	7.433	1.115
10			2	7.079	1.062
11			1	6.742	1.011
12			0	6.272	941
13	Medic dentist	S	5	7.809	1.171
14			4	7.619	1.143
15			3	7.433	1.115
16			2	7.079	1.062
17			1	6.742	1.011
18			0	6.272	941
19	Asistent medical principal	S	5	5.140	771
20			4	5.015	752
21			3	4.893	734
22			2	4.660	699
23			1	4.438	666
24			0	4.128	619
25	Asistent medical principal	PL	5	4.857	729
26			4	4.739	711
27			3	4.623	693
28			2	4.403	660
29			1	4.193	629
30			0	3.900	585

2. Salariile de baza pentru functiile contractuale de executie din cadrul Compartimentului Asistenta Comunitara - stabilite conform articolului 38 alin (3) lit. b) , alin (4) si alin. (6) si art. 39 alin (2) din Legea nr. 153/2017 si a Anexei nr. II la Legea nr. 153/2017, cap.I, pct. 3, subpunctul 3.2.

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradatia	Salariul de baza (lei)	Spor conditii deosebite 7% (lei)
1	2	3	4	5	6

1	Asistent medical comunitar	PL	2	4346	304
2	Mediator sanitar	10 clase si curs formare domeniul medierii sanitare	3	4122	289
		11 clase si curs formare domeniul medierii sanitare	2	3926	275

Nota:

1. Conform art. 10 alin (4) din Legea nr. 153/2017 , tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

2. Valoarea indemnizației de hrana este de 347 lei/luna, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017 și art. 1 pct. 7 din OUG 168/2022.

3. în conformitate cu prevederile articolului unic, lit. C pct. 2 din Anexa 8 la Regulamentul-cadru din 29.03.2018 aprobat prin HG nr. 153/2018, personalul care își desfășoară activitatea în condiții deosebite cum ar fi stres sau risc beneficiază de sporul prevăzut la art. 7 alin. (1) lit. h) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

4. Valoarea anuală a voucherului de vacanță acordat este de 1450 lei/salariat, cu respectarea prevederilor O.U.G. nr. 131/2021 privind modificarea și completarea O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță.

PRIMAR,
av. Dumitru Boros

SECRETAR GENERAL AL MUNICIPIULUI,
jr. Catalin Haret

Sef Serviciu Resurse Umane si Protectia Muncii,
ec. Irina Gabriela Baciu

**VENITURILE SALARIALE ALE PERSONALULUI CONTRACTUAL DIN CADRUL DIRECTIEI CULTURA DIN
SUBORDINEA CONSILIULUI LOCAL MUNICIPAL BĂRLAD LA DATA DE 31.03.2023**

1. Salariile de baza pentru functiile contractuale de executie - stabilite conform art. 38 alin. (4) si alin. (6) si Anexa nr. III, cap. II pct. II, lit. b) din Legea-cadru nr. 153/2017, iar sporul pentru conditii de munca (15% aplicat la salariul de baza) - stabilit in baza H.G. nr. 360/2018 si a Dispozitiei 1510/2018 cu modificarile si completarile ulterioare.

Nr. crt.	Funcția	Gradul/ treapta	Nivel studii	Gradatia	Salariul de baza (lei)	Sporul pentru conditii de munca 15% (lei)*
0	1	2	3	4	5	6
1	Bibliotecar	IA	S	4	5.136	651
2	Bibliotecar	I	S	5	5.342	701
				3	5.150	686
3	Bibliotecar	II	S	5	5.197	693
				3	4.946	659
4	Bibliograf	I	S	4	5.279	697
5	Conservator	IA	S	4	5.140	652
6	Bibliotecar	IA	M	5	4.182	517
				3	4.003	546

Nota:

1. Conform art. 10 alin (4) din Legea nr. 153/2017 , tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

2. Salarizarea personalului contractual care a fost încadrat/ promovat în grad profesional, și nu a existat funcție similară în plată, s-a făcut în baza art. 39 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, prin înmulțirea coeficientului prevăzut în Anexa nr. III, cap. II lit. b) din Legea-cadru nr. 153/2017 cu salariul de baza minim

3. Valoarea anuală a voucherului de vacanță acordat este de 1450 lei/salariat, cu respectarea prevederilor O.U.G. nr. 131/2021 privind modificarea și completarea O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță.

4. Începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană. Valoarea indemnizației de hrană este de 347 lei/lună, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017 și art. I alin. (7) din OUG 168/2022 și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

* conform art. I alin. (5) din OUG 168/2022, nivelul sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă corespunzător cu timpul efectiv lucrat se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

PRIMAR,
av. Dumitru Boros

SECRETAR GENERAL AL MUNICIPIULUI,
jr. Catalin Haret

Sef Serviciu Resurse Umane si Protectia Muncii,
ec. Irina Gabriela Baci