

**VENITURILE SALARIALE ALE PERSONALULUI DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI
MUNICIPIULUI BĂRLAD ȘI DIN CADRUL SERVICIILOR PUBLICE DE SPECIALITATE FĂRĂ PERSONALITATE
JURIDICĂ SUBORDONATE CONSILIULUI LOCAL MUNICIPAL BĂRLAD LA DATA DE 30.09.2022**

1. Funcții de demnitate publică alese din cadrul autorității publice locale

Nr. crt.	Funcția	Indemnizația lunară (lei)
1	Primar	18200
2	Viceprimar	15600

NOTA:

1. Indemnizațiile pentru funcțiile de demnitate publică alese, din cadrul autorității publice locale s-au menținut la nivelul lunii decembrie 2021, conform OUG nr. 130/2021.

2. Conform art. 16 alin (2) din Legea nr. 153/2017 și Anexa nr. 1, art. 6 lit.b) din H.G. nr. 325/2018 indemnizațiile primarului și viceprimarului au fost majorate cu 25% ca urmare a implementării a 3 sau mai multe proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile.

2. Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul	Coeficient	Salariul de bază (lei)
1	Secretar general al municipiului Bărlad	S	II		12480
2	Arhitect-sef	S	II		12480
3	Director executiv	S	II		12480
4	Director executiv	S	I	4,4	11220
5	Director executiv adjunct, contabil sef	S	I	4,1	10455
6	Sef serviciu	S	I	3,8	9690
7	Sef birou	S	I	3,2	8160

3. Funcții contractuale de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul	Coeficient	Salariul de bază (lei)
1	Administrator Public	S	II		12480
2	Sef serviciu	S	I	3,34	8517

4. Funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Coeficient
0	1	2	3	4
1	Auditor	superior	S	2,56
2		principal	S	2,23
3		asistent	S	1,96

4	Consilier, consilier juridic, inspector, consilier achizitii publice	superior	S	2,24
5		principal	S	1,80
6		asistent	S	1,62
7		debutant	S	1,50
8	Referent de specialitate	superior	SSD	1,96
9		principal	SSD	1,75
10		asistent	SSD	1,55
11		debutant	SSD	1,38
12	Referent	superior	M	1,55
13		principal	M	1,45
14		asistent	M	1,35
15		debutant	M	1,28

5. Functii contractuale de executie

Nr. crt.	Funcția	Gradul/ treapta	Nivelul studiilor	Coeficient
0	1	2	3	4
1	Consilier, consilier juridic, inspector de specialitate	IA	S	1,69
2		I	S	1,49
3		II	S	1,42
4		debutant	S	1,35
5	Arhivar, Referent, tehnician veterinar	IA	M	1,42
6		I	M	1,35
7		II	M	1,32
8		debutant	M	1,25
9	Secretar-dactilograf, dactilograf	IA	M; G	1,42
10		I	M; G	1,32
11		debutant	M; G	1,25
12	Administrator	I	M	1,35
13		II	M	1,28
14	Magaziner, Casier		M; G	1,28
15		debutant	M; G	1,22
16	Paznic		G	1,22
17	Sofer	I	M; G	1,28
18		II	M; G	1,25
19	Muncitor calificat	I	M; G	1,27
20		II	M; G	1,25
21		III	M; G	1,22
22		IV	M; G	1,15
23	Ingrijitor, muncitor necalificat		M; G	1,12
24		debutant	M; G	1,08
25	sef grupa de interventie		M	1,35
26	sef formatie interventie, salvare si prim ajutor		M; G	1,22
27	sef echipa specializata		M; G	1,22
28	conducator autospeciala de interventie		M; G	1,28
29	servant pompier		M; G	1,22
30	mecanic utilaje		M; G	1,22

NOTA :

1. Salariul de baza gradatia 0 rezulta din inmultirea coeficientilor de ierarhizare din coloana 4 cu salariul minim brut pe tara garantat in plata si se modifica corespunzator.
 2. Conform art. 11 din L 153/2017 nivelul veniturilor salariale se stabileste, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.
 3. Salariile de incadrare pentru Administratorul public, Secretarul general si Directorii executivi sunt stabilite la nivelul indemnizatiei Viceprimarului in suma de 12480 lei.
 4. Începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană. Valoarea indemnizatiei de hrana este de 347 lei/luna, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017 si art. I alin. (6) din OUG 130/2021 si se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioara.
 5. Sporul pentru condiții de muncă grele, vătămătoare sau periculoase este de 15% din salariul de bază corespunzător funcției de încadrare, proporțional cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții.*
 6. Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv beneficiaza pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de baza cu 10%.
 7. Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.
 8. Persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.*
 9. Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază.
 10. Valoarea anuala a voucherului de vacanta acordat este de 1450 lei/salariat, cu respectarea prevederilor O.U.G. nr. 131/2021 privind modificarea si completarea O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanta.
 11. Conform art. 10 alin (4) din Legea nr. 153/2017 , tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:
 - a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
 - b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
 - c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
 - d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
 - e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.
 12. Salariile de baza pentru functiile de conducere cuprind gradatia de vechime la maximum.
- * conform art. I alin. (5) din OUG 130/2021, nivelul sporului se mentine la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021.

PRIMAR,
av. Dumitru Boros

SECRETAR GENERAL AL MUNICIPIULUI,
jr. Catalin Haret

Sef Serviciu Resurse Umane si Protectia Muncii,
ec. Irina Gabriela Baciu

**INDEMNIZATIILE CONSILIERILOR LOCALI AI MUNICIPIULUI BARLAD LA DATA DE
30.09.2022**

Nr. crt.	Funcția	Indemnizația lunară (lei)
1	Consilier local	1456

Nota:

1. Indemnizația consilierilor locali care participă la ședințe este de 10% din indemnizația lunară a Primarului Municipiului Barlad, exclusiv majorările prevăzute ca urmare a implementării de proiecte finanțate din fonduri europene, conform art. 40 din Legea nr. 153/2017 și a art. 212 din OUG 57/2019.

PRIMAR,
av. Dumitru Boros

SECRETAR GENERAL,
jr. Catalin Haret

Sef Serviciu Resurse Umane și Protecția Muncii,
ec. Irina Gabriela Baciu

**Compartimentul de Asistenta Medicala Desfasurata in Unitati de Invatamant
si Compartimentul Asistenta Comunitara
din cadrul DIRECTIEI DE ASISTENTA SOCIALA BARLAD
VENITURI SALARIALE LA 30.09.2022**

1. Salariile de baza pentru functiile contractuale de executie din cadrul din cadrul Compartimentului de Asistenta Medicala Desfasurata in Unitati de Invatamant - stabilite conform articolului 38 alin. (3) lit. b) si c), alin. (4) si alin (6), din Legea nr. 153/2017 si a Anexei nr. II la Legea nr. 153/2017, cap.I, pct. 2 lit. a), a.4, si cap.II, si sporul pentru conditii de munca (15% aplicat la salariul de baza) - stabilit in baza H.G. nr. 153/2018 si a Dispozitiei 2064/2018 cu modificarile si completarile ulterioare.

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradatia	Salariul de baza (lei)	Sporul pentru conditii de munca (lei)
1	2	3	4	5	6
1	Medic dentist specialist	S	5	12083	1812
2			4	11788	1768
3			3	11500	1725
4			2	10952	1643
5			1	10430	1565
6			0	9702	1455
7	Medic	S	5	7809	1171
8			4	7619	1143
9			3	7433	1115
10			2	7079	1062
11			1	6742	1011
12			0	6272	941
13	Medic dentist	S	5	7809	1171
14			4	7619	1143
15			3	7433	1115
16			2	7079	1062
17			1	6742	1011
18			0	6272	941
19	Asistent medical principal	S	5	5140	771
20			4	5015	752
21			3	4893	734
22			2	4660	699
23			1	4438	666
24			0	4128	619
25	Asistent medical principal	PL	5	4857	729
26			4	4739	711
27			3	4623	693
28			2	4403	660
29			1	4193	629
30			0	3900	585

2. Salariile de baza pentru functiile contractuale de executie din cadrul Compartimentului Asistenta Comunitara - stabilite conform articolului 38 alin (3) lit. b) , alin (4) si alin. (6) si art. 39 alin (2) din Legea nr. 153/2017 si a Anexei nr. II la Legea nr. 153/2017, cap.I, pct. 3, subpunctul 3.2.

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradatia	Salariul de baza (lei)
1	2	3	4	5
1	Asistent medical comunitar	PL	5	4794
2		PL	4	4677
3		PL	3	4563
4		PL	2	4346

5		PL	1	4139
6		PL	0	3850
7	Mediator sanitar	10 clase si curs formare domeniul medierii sanitare	2	3569

Nota:

1. Conform art. 10 alin (4) din Legea nr. 153/2017 , tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

2. Valoarea indemnizației de hrană este de 347 lei/luna, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017 și art. 1 pct. 6 din OUG 130/2021

PRIMAR,
av. Dumitru Boros

SECRETAR GENERAL,
jr. Catalin Haret

Sef Serviciu Resurse Umane si Protectia Muncii,
ec. Irina Gabriela Baciu

**VENITURILE SALARIALE ALE PERSONALULUI CONTRACTUAL DIN CADRUL DIRECTIEI CULTURA DIN SUBORDINEA
CONSILIULUI LOCAL MUNICIPAL BĂRLAD LA DATA DE 30.09.2022**

1. Salariile de baza pentru functiile contractuale de executie - stabilite conform art. 38 alin. (4) si alin. (6) si Anexa nr. III, cap. II pct. II, lit. b) din Legea-cadru nr. 153/2017 , in conformitate cu prevederile OUG nr. 115/26.08.2022 pentru completarea art. I din OUG nr. 130/2021 privind unele masuri fiscale bugetare, prorogarea unor termene, precum si pentru modificarea si completarea unor acte normative, iar sporul pentru conditii de munca (15% aplicat la salariul de baza) - stabilit in baza H.G. nr. 360/2018 si a Dispozitiei 1510/2018 cu modificarile si completarile ulterioare.

Nr. crt.	Funcția	Gradul/ treapta	Nivel studii	Gradatia	Salariul de baza (lei)	Sporul pentru conditii de munca (lei)*
0	1	2	3	4	5	6
1	Bibliotecar	IA	S	4	4669	651
2	Bibliotecar	I	S	5	4856	701
				3	4720	686
3	Bibliotecar	II	S	5	4762	693
				3	4532	659
4	Bibliograf	I	S	4	4806	697
5	Conservator	IA	S	4	4672	652
6	Bibliotecar	IA	M	5	3801	517
				3	3639	546

Nota:

- Conform art. 10 alin (4) din Legea nr. 153/2017 , tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:
 - gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
 - gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
 - gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
 - gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
 - gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.
 - Salariizarea personalului contractual care a fost încadrat/ promovat în grad profesional , si nu a existat functie similara in plata , s-a facut in baza art. 39 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 , prin inmultirea coeficientului prevazut in Anexa nr. III, cap.II lit. b) din Legea-cadru nr. 153/2017 cu salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata in vigoare la care s-au aplicat prevederile art. 10 privind gradatia corespunzatoare vechimii in munca.
 - Valoarea anuala a voucherului de vacanta acordat este de 1450 lei/salariat, cu respectarea prevederilor O.U.G. nr. 131/2021 privind modificarea si completarea O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanta.
 - Începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană. Valoarea indemnizatiei de hrana este de 347 lei/luna, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017 si art. I alin. (6) din OUG 130/2021 si se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioara.
- * conform art. I alin. (5) din OUG 130/2021, nivelul sporului se mentine la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021.

PRIMAR,
av. Dumitru Boros

SECRETAR GENERAL AL MUNICIPIULUI,
jr. Catalin Haret

Sef Serviciu Resurse Umane si Protectia Muncii,
ec. Irina Gabriela Baciu