

**VENITURILE SALARIALE ALE PERSONALULUI DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI
MUNICIPIULUI BARLAD SI DIN CADRUL SERVICIILOR PUBLICE DE SPECIALITATE FARA PERSONALITATE
JURIDICA SUBORDONATE CONSILIULUI LOCAL MUNICIPAL BARLAD LA DATA DE 31.03.2022**

1. Functii de demnitate publica alese din cadrul autoritatii publice locale

Nr. crt.	Funcția	Indemnizația lunara (lei)
1	Primar	18200
2	Viceprimar	15600

NOTA:

1. Indemnizațiile pentru funcțiile de demnitate publică alese, din cadrul autorității publice locale s-au menținut la nivelul lunii decembrie 2021, conform OUG nr. 130/2021.

2. Conform art. 16 alin (2) din Legea nr. 153/2017 și Anexa nr. 1, art. 6 lit.b) din H.G. nr. 325/2018 indemnizațiile primarului și viceprimarului au fost majorate cu 25% ca urmare a implementării a 3 sau mai multe proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile.

2. Functii publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul	Coeficient	Salariul de baza (lei)
1	Secretar general al municipiului Barlad	S	II		12480
2	Arhitect-sef	S	II		12480
3	Director executiv	S	II		12480
4	Director executiv	S	I	4,4	11220
5	Director executiv adjunct, contabil sef	S	I	4,1	10455
6	Sef serviciu	S	I	3,8	9690
7	Sef birou	S	I	3,2	8160

3. Functii contractuale de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul	Coeficient	Salariul de baza (lei)
1	Administrator Public	S	II		12480
2	Sef serviciu	S	I	3,34	8517

4. Functii publice de executie

Nr. crt.	Funcția	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Coeficient
0	1	2	3	4
1	Auditor	superior	S	2,56
2		principal	S	2,23
3		asistent	S	1,96

4	Consilier, consilier juridic, inspector, consilier achizitii publice	superior	S	2,24
5		principal	S	1,80
6		asistent	S	1,62
7		debutant	S	1,50
8	Referent de specialitate	superior	SSD	1,96
9		principal	SSD	1,75
10		asistent	SSD	1,55
11		debutant	SSD	1,38
12	Referent	superior	M	1,55
13		principal	M	1,45
14		asistent	M	1,35
15		debutant	M	1,28

5. Functii contractuale de executie

Nr. crt.	Funcția	Gradul/ treapta	Nivelul studiilor	Coeficient
0	1	2	3	4
1	Consilier, consilier juridic, inspector de specialitate	IA	S	1,69
2		I	S	1,49
3		II	S	1,42
4		debutant	S	1,35
5	Arhivar, Referent, tehnician veterinar	IA	M	1,42
6		I	M	1,35
7		II	M	1,32
8		debutant	M	1,25
9	Secretar-dactilograf, dactilograf	IA	M; G	1,42
10		I	M; G	1,32
11		debutant	M; G	1,25
12	Administrator	I	M	1,35
13		II	M	1,28
14	Magaziner, Casier		M; G	1,28
15		debutant	M; G	1,22
16	Paznic		G	1,22
17	Sofer	I	M; G	1,28
18		II	M; G	1,25
19	Muncitor calificat	I	M; G	1,27
20		II	M; G	1,25
21		III	M; G	1,22
22		IV	M; G	1,15
23	Ingrijitor, muncitor necalificat		M; G	1,12
24		debutant	M; G	1,08
25	sef grupa de interventie		M	1,35
26	sef formatie interventie, salvare si prim ajutor		M; G	1,22
27	sef echipa specializata		M; G	1,22
28	conducator autospeciala de interventie		M; G	1,28
29	servant pompier		M; G	1,22
30	mecanic utilaje		M; G	1,22

NOTA :

1. Salariul de baza gradatia 0 rezulta din inmultirea coeficientilor de ierarhizare din coloana 4 cu salariul minim brut pe tara garantat in plata si se modifica corespunzator.
 2. Conform art. 11 din L 153/2017 nivelul veniturilor salariale se stabileste, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.
 3. Salariile de încadrare pentru Administratorul public, Secretarul general și Directorii executivi sunt stabilite la nivelul indemnizației Viceprimarului în suma de 12480 lei.
 4. Începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană. Valoarea indemnizației de hrana este de 347 lei/luna, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017 și art. I alin. (6) din OUG 130/2021 și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.
 5. Sporul pentru condiții de muncă grele, vătămătoare sau periculoase este de 15% din salariul de bază corespunzător funcției de încadrare, proporțional cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții.*
 6. Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv beneficiaza pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de baza cu 10%.
 7. Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.
 8. Persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.*
 9. Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază.
 10. Valoarea anuală a voucherelor de vacanță acordate pentru o perioadă lucrată de 1 an este de 1450 lei/salariat, conform O.U.G. nr. 131/2021 privind modificarea și completarea O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță.
 11. Conform art. 10 alin (4) din Legea nr. 153/2017 , tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:
 - a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
 - b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
 - c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
 - d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
 - e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.
 12. Salariile de baza pentru funcțiile de conducere cuprind gradatia de vechime la maximum.
- * conform art. I alin. (5) din OUG 130/2021, nivelul sporului se mentine la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021.

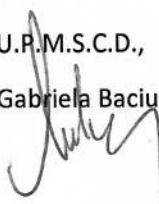
PRIMAR,

av. Dumitru Boros



Sef S.R.U.P.M.S.C.D.,

ec. Irina Gabriela Baci



SECRETAR GENERAL AL MUNICIPIULUI,

jr. Catalin Haret



INDEMNIZATIILE CONSILIERILOR LOCALI AI MUNICIPIULUI BARLAD LA DATA DE
31.03.2022

Nr. crt.	Funcția	Indemnizația lunară (lei)
1	Consilier local	1456

PRIMAR,
av. Dumitru Boros



SECRETAR GENERAL,
jr. Catalin Haret



Sef S.R.U.P.M.S.C.D.,
ec. Irina Gabriela Baci



**Compartimentul de Asistenta Medicala Desfasurata in Unitati de Invatamant si
Compartimentul Asistenta Comunitara din cadrul**

DIRECTIEI DE ASISTENTA SOCIALA BARLAD

VENITURI SALARIALE LA 31.03.2022

1. Salariile de baza pentru functiile contractuale de executie din cadrul din cadrul Compartimentului de Asistenta Medicala Desfasurata in Unitati de Invatamant - stabilite conform articolului 38 alin. (3) lit. b) si c), alin. (4) si alin (6), din Legea nr. 153/2017 si a Anexei nr. II la Legea nr. 153/2017, cap.I, pct. 2 lit. a), a.4, si cap.II si sporul pentru conditii de munca (15% aplicat la salariul de baza) - stabilit in baza H.G. nr. 153/2018 si a Dispozitiei 2064/2018 cu

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradatia	Salariul de baza (lei)	Sporul pentru conditii de munca (lei)
1	2	3	4	5	6
1	Medic dentist specialist	S	5	12083	1812
2			4	11788	1768
3			3	11500	1725
4			2	10952	1643
5			1	10430	1565
6			0	9702	1455
7	Medic	S	5	7809	1171
8			4	7619	1143
9			3	7433	1115
10			2	7079	1062
11			1	6742	1011
12			0	6272	941
13	Medic dentist	S	5	7809	1171
14			4	7619	1143
15			3	7433	1115
16			2	7079	1062
17			1	6742	1011
18			0	6272	941
19	Asistent medical principal	S	5	5140	771
20			4	5015	752
21			3	4893	734
22			2	4660	699
23			1	4438	666
24			0	4128	619
25	Asistent medical principal	PL	5	4857	729
26			4	4739	711
27			3	4623	693
28			2	4403	660
29			1	4193	629
30			0	3900	585

2. Salariile de baza pentru functiile contractuale de executie din cadrul Compartimentului Asistenta Comunitara - stabilite conform articolului 38 alin (3) lit. b) , alin (4) si alin. (6) si art. 39 alin (2) din Legea nr. 153/2017 si a Anexei nr. II la Legea nr. 153/2017, cap.I, pct. 3, subpunctul 3.2.

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradatia	Salariul de baza (lei)
1	2	3	4	5
1	Asistent medical comunitar	PL	5	4794
2		PL	4	4677
3		PL	3	4563
4		PL	2	4346
5		PL	1	4139
6		PL	0	3850
7	Mediator sanitar	10 clase si curs formare domeniul medierii sanitare	2	3569

8	Mediator sanitar	10 clase si curs formare domeniul medierii sanitare	2	3569
---	------------------	---	---	------

Nota:

1. Conform art. 10 alin (4) din Legea nr. 153/2017 , tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

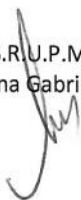
d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

2. Valoarea indemnizației de hrana este de 347 lei/luna, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017 și art. 1 pct. 6 din OUG 130/2021

PRIMAR,
av. Dumitru Boros



Sef S.R.U.P.M.S.C.D.,
ec. Irina Gabriela Baci



SECRETAR GENERAL,
jr. Catalin Haret



**VENITURILE SALARIALE ALE PERSONALULUI CONTRACTUAL DIN CADRUL BIBLIOTECII MUNICIPALE
"STROE S. BELOESCU" BĂRLAD LA DATA DE 31.03.2022**

1. Salariul de baza pentru functia contractuala de conducere - stabilit conform art. 38 alin. (4) si alin. (6) si Anexa nr. III, cap. II pct. a) din Legea-cadru nr. 153/2017 si art. 45 din Legea nr. 5/2020 , iar sporul pentru conditii de munca (15% aplicat la salariul de baza) - stabilit in baza H.G. nr. 360/2018 si a Dispozitiei 1510/2018 cu modificarile si completarile ulterioare.

Nr. crt.	Funcția	Salariul de baza (lei)	Sporul pentru conditii de munca (lei)
1	Sef serviciu	4964	745

2. Salariile de baza pentru functiile contractuale de executie - stabilite conform art. 38 alin. (4) si alin. (6) si Anexa nr. III, cap. II pct. a) din Legea-cadru nr. 153/2017 , art. 45 din Legea nr. 5/2020 , H.C.L.M. nr. 228/2017 privind stabilirea salariilor de baza ale functiilor publice si contractuale din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului si a Serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Municipal Bărlad - cu toate modificarile si completarile ulterioare, iar sporul pentru conditii de munca (15% aplicat la salariul de baza) - stabilit in baza H.G. nr. 360/2018 si a Dispozitiei 1510/2018 cu modificarile si completarile ulterioare.

Nr. crt.	Funcția	Gradul/ treapta	Nivel studii	Gradatia	Salariul de baza (lei)	Sporul pentru conditii de munca (lei)
0	1	2	3	4	5	6
1	Bibliotecar	IA	S	4	4343	651
				3	4241	636
2	Bibliotecar	I	S	5	4670	701
				2	4358	654
3	Bibliotecar	II	S	5	4617	693
				3	4394	659
				2	4185	628
4	Bibliograf	I	S	4	4648	697
5	Conservator	IA	S	3	4241	636
6	Bibliotecar	IA	M	4	3364	505
				2	3152	473
7	Ingrijitor			5	3559	370

Nota:

- Salariul de baza pentru personalul contractual de conducere cuprinde gradatia de vechime la maxim conform prevederilor art. 19 alin (2) din Legea nr. 153/2017.
- Conform art. 10 alin (4) din Legea nr. 153/2017 , tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:
 - gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
 - gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
 - gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
 - gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
 - gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.
- Salarizarea personalului contractual care a fost încadrat/ promovat în grad profesional , si nu a existat functie similara in plata , s-a facut in baza art. 39 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 , prin inmultirea coeficientului prevazut in Anexa nr. III, cap.II lit. b) din Legea-cadru nr. 153/2017 cu salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata in vigoare la care s-au aplicat prevederile art. 10 privind gradatia corespunzatoare vechimii in munca.
- Valoarea anuala a voucherelor de vacanta acordate pentru o perioada lucrata de 1 an este de 1450 lei , conform O.U.G. nr. 8/2009 , O.U.G. nr. 131/2021
- Valoarea indemnizatiei de hrana este de 347 lei/luna, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017 si art. 1 pct. 6 din OUG 130/2021

PRIMAR,
av. Dumitru Boros



Sef S.R.U.P.M.S.C.D.,
ec. Irina Gabriela Baciu



SECRETAR GENERAL AL MUNICIPIULUI,
jr. Catalin Haret



**VENITURILE SALARIALE ALE PERSONALULUI CONTRACTUAL DIN CADRUL SERVICIULUI CRESA LA
DATA DE 31.03.2022**

1. Salariul de baza pentru functia contractuala de conducere - stabilit conform art. 38 alin. (3) lit. a) si alin. (6) din Legea 153/2017 si Anexa nr. II cap. I pct. 3 subpunctul 3.1.

Nr. crt.	Functia	Salariul de baza (lei)	Sporul pentru conditii de munca (lei)
1	Sef centru gradul II	6750	1013

Nota:

- Salariul de baza pentru personalul contractual de conducere cuprinde gradatia de vechime la maxim, conform prevederilor art. 19 alin (2) din Legea nr. 153/2017.
- Valoarea anuala a voucherelor de vacanta acordate pentru o perioada lucrata de 1 an este de 1450 lei , conform O.U.G. nr. 8/2009 , O.U.G. nr. 131/2021
- Valoarea indemnizatiei de hrana este de 347 lei/luna, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017 si art. 1 pct. 6 din OUG 130/2021

2. Salariile de baza pentru functiile contractuale de executie - stabilite conform articolului 38 alin. (3) lit. b) si c), alin. (4) si alin (6), din Legea nr. 153/2017 si a Anexei nr. II la Legea nr. 153/2017 , cap.I, pct. 2 lit. a) , a.4. , c.4., Nota 4., si cap.II si art. 45 din Legea nr. 5/2020 , iar sporul pentru conditii de munca (15% aplicat la salariul de baza) - stabilit in baza H.G. nr. 153/2018 si a Dispozitiei 2319/2018 cu modificarile si completarile ulterioare.

Nr. crt.	Functia	Nivel studii	Gradatia	Salariul de baza	Sporul pentru conditii de munca (lei)
0	1	2	3	4	5
1	Asistent medical principal	PL	4	4739	711
4			3	4623	693
7	Infirmiera	G	5	3277	492
8			4	3196	479
9			3	3118	468

Nota:

- Valoarea indemnizatiei de hrana este de 347 lei/luna, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017 si art. 1 pct. 6 din OUG 130/2021

PRIMAR,
av. Dumitru Boros

SECRETAR GENERAL
jr. Catalin Haret

Sef S.R.U.P.M.S.C.D.,
ec. Irina Gabriela Baci