

HOTĂRÂREA NR. 32 /31.01.2022

privind actualizarea în funcție de salariu minim pe economie a salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Bârlad și în cadrul instituțiilor subordonate Consiliului Local al Municipiului Bârlad fara personalitate juridica și cu personalitate juridica: Directia pentru Administrarea Piețelor Parcarilor si Cimitirelor, Cantina de Ajutor Social, Clubul Sportiv de drept public Rugby Club Bârlad

Analizând Referatul de aprobare al primarului, în calitate de inițiator al proiectului de hotărâre și Raportului de specialitate nr. 2611 din data de 18.01.2022, prin care Serviciul Resurse Umane propune Consiliului Local al Municipiului Bârlad aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Bârlad și în cadrul instituțiilor subordonate Consiliului Local al Municipiului Bârlad, fara personalitate juridica si cu personalitate juridica: Directia pentru Administrarea Piețelor Parcarilor si Cimitirelor, Cantina de Ajutor Social, Clubul Sportiv de drept public Rugby Club Bârlad .

Ținând cont de avizele comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului Local Municipal Bârlad;

Având în vedere prevederile Legii - cadru nr.153 din 28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, art.11 din CAPITOLUL II - Salarizarea - SECȚIUNEA 1 - Sistemul de stabilire a salariilor de bază. soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare În sectorul bugetar, potrivit cărora:

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct.III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25 din lege.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului

București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Ținând cont de prevederile art. 1 din H.G. nr. 1071/04.10.2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, conform căruia, începând cu data de 1 ianuarie 2022, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.550 lei lunar;

Luând în considerare consultările care au avut loc cu reprezentanții salariaților din Primăria Municipiului Bârlad, consemnate în Minuta nr.239. din data de 21.01.2022.

În baza art. 129 alin. (2), lit. a), art. 139. alin. (1) și art. 196 alin. (1) lit. a) art. 243 alin 1 lit. a din Ordonanța de Urgență nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

Consiliul Local Municipal Bârlad, întrunit în sesiune ordinară;

Hotărâște:

Art.1. (1) Începând cu data de 01.02.2022 se aprobă salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Bârlad și în cadrul instituțiilor subordonate Consiliului Local al Municipiului Bârlad fara personalitate juridica si cu personalitate juridica: Directia pentru Administrarea Piețelor Parcarilor si Cimitirelor, Cantina de Ajutor Social, Clubul Sportiv de drept public Rugby Club Bârlad, conform anexelor 1 -5 care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Salariile de bază aferente fiecărei funcții, grad/treaptă profesională pentru gradația O, se stabilesc prin înmulțirea coeficientului din anexe cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare;

(3) Salariile de bază care se acordă în raport cu vechimea în muncă se determină potrivit dispozițiilor art. 10 din Legea - cadru nr. 153/28.06.2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Art.2. În cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază pentru personalul din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Bârlad și din cadrul instituțiilor subordonate Consiliului Local al Municipiului Bârlad, fara personalitate juridica si cu personalitate juridica: Direcția de Asistență Socială Bârlad, Directia pentru Administrarea Piețelor Parcarilor si Cimitirelor și Clubul Sportiv Municipal Bârlad, se vor stabili prin dispoziție a Primarului Municipiului Bârlad, respectiv prin decizie a conducătorilor instituțiilor subordonate;

Art.3. Începând cu data de 01.02.2022 orice alte dispozitii contrare referitoare la salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", se abroga;

Art.4. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează Serviciul Resurse Umane din Primăria Municipiului Bârlad, Directia pentru Administrarea Piețelor Parcarilor si Cimitirelor, Cantina de Ajutor Social, Clubul Sportiv de drept public Rugby Club Bârlad;

Art.5. Prezenta hotărâre se comunica cu:

- Instituția Prefectului Județului Vaslui;
- Primarul Municipiului Bârlad;
- Serviciul Resurse Umane
- Direcția pentru Administrarea Piețelor Parcarilor și Cimitirelor,
- Cantina de Ajutor Social,
- Clubul Sportiv de drept public Rugby Club Bârlad

Data astăzi, 31.01.2022

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Consilier,
Prof. PLACINTA GABRIELA**



**SECRETAR GENERAL,
jur. HARET CĂTĂLIN**

SALARIILE DE BAZA PENTRU FUNCTIILE PUBLICE DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI MUNICIPIULUI BARLAD

conform Anexei nr. VIII, cap. I, lit.A, pct.III din Legea -cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice

valabile incepand cu data de 1 februarie 2022

a) Functii publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul	Coefficient	Salariul de baza (lei)
1	Secretar general al municipiului Barlad	S	II		12480
2	Arhitect-sef	S	II		12480
3	Director executiv	S	II		12480
4	Director executiv	S	I	4,4	11220
5	Director executiv adjunct, contabil sef	S	I	4,1	10455
6	Sef serviciu	S	I	3,8	9690
7	Sef birou	S	I	3,2	8160

b) Functii publice de executie

b) Functii publice de executie											
Nr. crt.	Funcția	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Coefficient	Salariul de baza (lei)	Gradatia 0	Gradatia 1	Gradatia 2	Gradatia 3	Gradatia 4	Gradatia 5
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	Auditor	superior	S	2,56	6.528	7018	7369	7738	7932	8131	
2		principal	S	2,23	5.687	6114	6420	6741	6910	7083	
3		asistent	S	1,96	4.998	5373	5642	5925	6074	6226	
4	Consilier, consilier juridic, inspector, consilier achizitii publice	superior	S	2,24	5.712	6141	6449	6772	6942	7116	
5		principal	S	1,80	4.590	4935	5182	5442	5579	5719	
6		asistent	S	1,62	4.131	4441	4664	4898	5021	5147	
7		debutant	S	1,50	3.825	4112	4318	4534	4648	4765	
8	Referent de specialitate	superior	SSD	1,96	4.998	5373	5642	5925	6074	6226	
9		principal	SSD	1,75	4.463	4798	5038	5290	5423	5559	
10		asistent	SSD	1,55	3.953	4250	4463	4687	4805	4926	
11		debutant	SSD	1,38	3.519	3783	3973	4172	4277	4384	
12	Referent	superior	M	1,55	3.953	4250	4463	4687	4805	4926	
13		principal	M	1,45	3.698	3976	4175	4384	4494	4607	
14		asistent	M	1,35	3.443	3702	3888	4083	4186	4291	
15		debutant	M	1,28	3.264	3509	3685	3870	3967	4067	

Nota:

- Salariile de baza pentru personalul de conducere cuprind gradatia de vechime la maxim.
- Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv beneficiaza pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de baza cu 10%.

3. Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.
4. Începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană
5. Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază
6. Sporul pentru condiții de muncă grele, vătămătoare sau periculoase este de 15% din salariul de bază corespunzător funcției de încadrare, proporțional cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții.
7. Salariul de baza gradatia 0 rezulta din inmultirea coeficientilor de ierarhizare din coloana 4 cu salariul minim brut
8. Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta conform art. 10 din L 153/2017
9. Conform art. 11 din L 153/2017 nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.
10. Ca urmare a amendamentului depus și votat, administratorul public, secretarul general și directorii executivi salariile de încadrare sunt stabilite la nivelul salariului viceprimarului în suma de 12480 lei.



SALARIILE DE BAZA PENTRU FUNCTIILE CONTRACTUALE DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI MUNICIPIULUI BARLAD

conform Anexei nr. VIII, cap.II, lit.A, pct.IV din Legea -cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice
valabile incepand cu data de 1 februarie 2022

a) Functii de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul	Coefficient	Salariul de baza (lei)
1	Administrator Public	S	II		12480
3	Sef serviciu	S	I	3,34	8517
2	Sef centru	S	II	2,7	6885
4	Sef birou	S	II	2,6	6630

Funcții de executie

Nr. crt.	Funcția	Studii	Gradul/ treapta	Coefficient	Salariul de baza (lei) Gradatia 0	Gradatia 1	Gradatia 2	Gradatia 3	Gradatia 4	Gradatia 5
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Consilier, consilier juridic, inspector de specialitate	S	IA	1,69	4.310	4633	4865	5109	5237	5368
2		S	I	1,49	3.800	4085	4290	4505	4618	4734
3		S	II	1,42	3.621	3893	4088	4293	4401	4512
4		S	debutant	1,35	3.443	3701	3887	4082	4185	4290
5	Arhivar, Referent, tehnician veterinar	M	IA	1,42	3.621	3893	4088	4293	4401	4512
6		M	I	1,35	3.443	3701	3887	4082	4185	4290
7		M	II	1,32	3.366	3619	3800	3990	4090	4193
8		M	debutant	1,25	3.188	3427	3599	3779	3874	3971
9	Secretar-dactilograf, dactilograf	M; G	IA	1,42	3.621	3893	4088	4293	4401	4512
10		M; G	I	1,32	3.366	3619	3800	3990	4090	4193
11		M; G	debutant	1,25	3.188	3427	3599	3779	3874	3971
12	Administrator	M	I	1,35	3.443	3701	3887	4082	4185	4290
13		M	II	1,28	3.264	3509	3685	3870	3967	4067
14	Tehnician	M	IA	1,35	3.443	3701	3887	4082	4185	4290
15		M	I	1,28	3.264	3509	3685	3870	3967	4067
16		M	II	1,25	3.188	3427	3599	3779	3874	3971
17		M	debutant	1,22	3.111	3345	3513	3689	3782	3877
18	Magaziner, Casier	M; G		1,28	3.264	3509	3685	3870	3967	4067
19		M; G	debutant	1,22	3.111	3345	3513	3689	3782	3877
20	Paznic	G		1,22	3.111	3345	3513	3689	3782	3877
21	Sofer	M; G	I	1,28	3.264	3509	3685	3870	3967	4067
22		M; G	II	1,25	3.188	3427	3599	3779	3874	3971

Nr. crt.	Funcția	Studii	Gradul/ treapta	Coefficient	Salariul de baza (lei) Gradatia 0	Gradatia 1	Gradatia 2	Gradatia 3	Gradatia 4	Gradatia 5
23	Muncitor calificat	M; G	I	1,27	3.239	3482	3657	3840	3936	4035
24		M; G	II	1,25	3.188	3427	3599	3779	3874	3971
25		M; G	III	1,22	3.111	3345	3513	3689	3782	3877
26		M; G	IV	1,15	2.933	3153	3311	3477	3564	3654
27	Ingrijitor, muncitor necalificat, manuior carte	M; G		1,12	2.856	3071	3225	3387	3472	3559
28		M; G	debutant	1,08	2.754	2961	3110	3266	3348	3432
29	Bibliotecar, bibliograf, conservator	S	IA	1,86	4.743	5099	5354	5622	5763	5908
30		S	I	1,74	4.437	4770	5009	5260	5392	5527
31		S	II	1,67	4.259	4578	4807	5048	5175	5305
32		S	debutant	1,58	4.029	4332	4549	4777	4897	5020
33	Bibliotecar, bibliograf	M	IA	1,56	3.978	4277	4491	4716	4834	4955

Nota:

1. Salariile de baza pentru personalul de conducere cuprind gradatia de vechime la maxim.
2. Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv beneficiaza pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de baza cu 10%.
3. Personalul din institutiile si/sau autoritatile publice nominalizat in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile beneficiaza de majorarea salariilor de baza, soldelor de functie/salariilor de functie, indemnizatiilor de incadrare cu pana la 50%, indiferent de numarul de proiecte in care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.
4. Începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază
6. Sporul pentru condiții de muncă grele, vătămătoare sau periculoase este de 15% din salariul de bază corespunzător funcției de încadrare, proporțional cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții.
7. Salariul de baza gradatia 0 rezulta din inmultirea coeficientilor de ierarhizare din coloana 4 cu salariul minim brut pe tara garantat in plata si se modifica corespunzator.
8. Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta conform art. 10 din L 153/2017
9. Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.
10. Ca urmare a amendamentului depus si votat , administratorul public , secretarul general si directorii executivi salariile de incadrare sunt stabilite la nivelul salariului viceprimarului in suma de 12480 lei .

**SALARII DE BAZA PENTRU PERSONALUL CONTRACTUAL DIN CADRUL
DIRECTIEI PENTRU ADMINISTRAREA PIETELOR, PARCARILOR SI CIMITIRELOR BARLAD**
valabile incepand cu data de 1 februarie 2022

I. Salarii de baza

A. FUNCTII CONTRACTUALE DE CONDUCERE

Nr. Crt	FUNCTIA	GRAD	NIVEL STUDII	Coefi cient	SALARIU DE BAZA
1	DIRECTOR	II	S	4,72	12.036
2	DIRECTOR ADJUNCT	II	S	3,59	9.155
3	DIRECTOR ADJUNCT	I	S	3,38	8.619
4	SEF SERVICIU	II	S	3,34	8.517
5	SEF SERVICIU	I	S	3,00	7.650
6	SEF BIROU	II	S	2,60	6.630
7	SEF BIROU	I	S	2,50	6.375

B. FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUTIE

Nr.crt.	FUNCTIA	GRAD/ TREAPTA	NIVEL STUDII	Coefi cient	SALARIU DE BAZA	Gradatia 1	Gradatia 2	Gradatia 3	Gradatia 4	Gradatia 5
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Consilier juridic Consilier, Expert, Inspector de specialitate, Revizor contabil, Referent de specialitate	IA	S	1,69	4310	4633	4865	5109	5237	5368
2		I	S	1,49	3800	4085	4290	4505	4618	4734
3		II	S	1,42	3621	3893	4088	4293	4401	4512
4		debutant	S	1,35	3443	3701	3887	4082	4185	4290
5	Secretar superior	IA	SSD	1,55	3953	4249	4462	4686	4804	4925
6		I	SSD	1,45	3698	3975	4174	4383	4493	4606
7		II	SSD	1,38	3519	3783	3973	4172	4277	4384
8		debutant	SSD	1,3	3315	3564	3743	3931	4030	4131
9	contabil	IA	M	1,55	3953	4249	4462	4686	4804	4925
10	Referent, Inspector, arhivar, referent casier	IA	M	1,42	3621	3893	4088	4293	4401	4512
11		I	M	1,35	3443	3701	3887	4082	4185	4290
12		II	M	1,32	3366	3619	3800	3990	4090	4193
13		debutant	M	1,25	3188	3427	3599	3779	3874	3971
14	Administrator	I	M	1,35	3443	3701	3887	4082	4185	4290
15		II	M	1,28	3264	3509	3685	3870	3967	4067
16	Casier, Magazinier	I	M;G	1,28	3264	3509	3685	3870	3967	4067
17		debutant	M;G	1,22	3111	3345	3513	3689	3782	3877
18	Tehnician	IA	M;G	1,35	3443	3701	3887	4082	4185	4290
19	Muncitori calificati	I	M;G	1,27	3239	3482	3657	3840	3936	4035
20		II	M;G	1,25	3188	3427	3599	3779	3874	3971
21		III	M;G	1,22	3111	3345	3513	3689	3782	3877
22		IV	M;G	1,15	2933	3153	3311	3477	3564	3654
23	Muncitori necalificati	I	M;G	1,12	2856	3071	3225	3387	3472	3559
24		II-fara sporuri	M;G	1,08	2754	2961	3110	3266	3348	3432

Nr.crt.	FUNCȚIA	GRAD/ TREAPTA	NIVEL STUDII	Coefi cient	SALARIU DE BAZA	Gradatia 1	Gradatia 2	Gradatia 3	Gradatia 4	Gradatia 5
25	Kinetoterapeut	principal	S	1,55	3953	4249	4462	4686	4804	4925
26			S	1,48	3774	4058	4261	4475	4587	4702
27		debutant	S	1,4	3570	3838	4030	4232	4338	4447
28	Asistent medical	principal	PL	1,5	3825	4112	4318	4534	4648	4765
29			PL	1,45	3698	3975	4174	4383	4493	4606
30		debutant	PL	1,4	3570	3838	4030	4232	4338	4447
31	Registrator medical	principal	M	1,3	3315	3564	3743	3931	4030	4131
32			M	1,25	3188	3427	3599	3779	3874	3971
33		debutant	M	1,2	3060	3290	3455	3628	3719	3812

Nota:

1. Salariile de baza pentru personalul de conducere cuprind gradatia de vechime la maxim.
2. Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv beneficiaza pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de baza cu 10%.
3. Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.
4. Începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană
5. Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază
6. Sporul pentru condiții de muncă grele, vătămătoare sau periculoase este de 15% din salariul de bază corespunzător funcției de încadrare, proporțional cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții.
7. Salariul de baza gradatia 0 rezulta din inmultirea coeficientilor de ierarhizare din coloana 4 cu salariul minim brut pe tara garantat in plata si se modifica corespunzator.
8. Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta conform art. 10 din L 153/2017
9. Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

SALARII DE BAZA PENTRU PERSONALUL CONTRACTUAL DIN CADRUL
Cantina de Ajutor Social
valabile incepand cu data de 1 februarie 2022

Anexa nr. 4

I. Salarii de baza

A. FUNCTII CONTRACTUALE DE CONDUCERE

Nr. Crt	FUNCTIA	GRAD	NIVEL STUDII	Coeficient	SALARIU DE BAZA
1	SEF SERVICIU	I	S	3,34	8.517

B. FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUTIE

Nr.crt.	FUNCTIA	GRAD/TREAPTA	NIVEL STUDII	Coeficient	SALARIU DE BAZA	Gradatia 1	Gradatia 2	Gradatia 3	Gradatia 4	Gradatia 5
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Inspector de specialitate	IA	S	1,69	4310	4633	4864	5108	5235	5366
2		I	S	1,49	3800	4084	4289	4503	4616	4731
3		II	S	1,42	3621	3893	4087	4292	4399	4509
4		debutant	S	1,35	3443	3701	3886	4080	4182	4287
5	Contabil	IA	M	1,69	4310	4633	4864	5108	5235	5366
6		I	M	1,49	3800	4084	4289	4503	4616	4731
7		II	M	1,42	3621	3893	4087	4292	4399	4509
8		debutant	M	1,35	3443	3701	3886	4080	4182	4287
9	Administrator	I	M	1,35	3443	3701	3886	4080	4182	4287
10		II	M	1,28	3264	3509	3684	3868	3965	4064
11	Casier, Magaziner	I	M;G	1,28	3264	3509	3684	3868	3965	4064
12		debutant	M;G	1,22	3111	3344	3512	3687	3779	3874
13	Sofer	I	M; G	1,28	3.264	3509	3685	3870	3967	4067
14		II	M; G	1,25	3.188	3427	3599	3779	3874	3971
15	Muncitori calificati	I	M;G	1,27	3239	3481	3655	3838	3934	4033
16		II	M;G	1,25	3188	3427	3598	3778	3872	3969
17		III	M;G	1,22	3111	3344	3512	3687	3779	3874
18		IV	M;G	1,15	2933	3152	3310	3476	3562	3652
19	Muncitori necalificati	I		1,12	2907	3125	3281	3445	3531	3620
20		II		1,08	2652	2851	2993	3143	3222	3302

Nota:

- Salariile de baza pentru personalul de conducere cuprind gradatia de vechime la maxim.
- Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv beneficiaza pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de baza cu 10%.
- Personalul din institutiile si/sau autoritatile publice nominalizat in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile beneficiaza de majorarea salariilor de baza, soldelor de functie/salariilor de functie, indemnizatiilor de incadrare cu pana la 50%, indiferent de numarul de proiecte in care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.
- Începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană

Cantina de Ajutor Social

5. Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază
6. Sporul pentru condiții de muncă grele, vătămătoare sau periculoase este de 15% din salariul de bază corespunzător funcției de încadrare, proporțional cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții.
7. Salariul de baza gradat 0 rezulta din inmultirea coeficientilor de ierarhizare din coloana 4 cu salariul minim brut pe tara garantat in plata si se modifica corespunzator.
8. Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta conform art. 10 din L 153/2017

**SALARII DE BAZA PENTRU PERSONALUL CONTRACTUAL DIN CADRUL
Clubul Sportiv de drept public Rugby Club Bârlad
valabile incepand cu data de 1 februarie 2022**

Anexa nr. 5

I. Salarii de baza

A. FUNCTII CONTRACTUALE DE CONDUCERE

Nr. Crt	FUNCTIA	GRAD	NIVEL STUDII	Coeficient	SALARIU DE BAZA
1	Director	I	S	3,00	7.650

B. FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUTIE

Nr.crt.	FUNCTIA	GRAD/ TREAPTA	NIVEL STUDII	Coeficient	SALARIU DE BAZA 0	Gradatia 1	Gradatia 2	Gradatia 3	Gradatia 4	Gradatia 5
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Inspector de specialitate, expert sportiv	IA	S	1,69	4310	4633	4864	5108	5235	5366
2		I	S	1,49	3800	4084	4289	4503	4616	4731
3		II	S	1,42	3621	3893	4087	4292	4399	4509
4		debutant	S	1,35	3443	3701	3886	4080	4182	4287
5	Antrenor	IA	M	2	5100	5483	5757	6044	6196	6350
6		I	M	1,8	4590	4934	5181	5440	5576	5715
7		II	M	1,6	4080	4386	4605	4836	4956	5080
8		debutant	M	1,4	3570	3838	4030	4231	4337	4445
9	Administrator	I	M	1,35	3443	3701	3886	4080	4182	4287
10		II	M	1,28	3264	3509	3684	3868	3965	4064
11	Casier, Magaziner	I	M;G	1,28	3264	3509	3684	3868	3965	4064
12		debutant	M;G	1,22	3111	3344	3512	3687	3779	3874
13	Muncitori calificati	I	M;G	1,27	3239	3481	3655	3838	3934	4033
14		II	M;G	1,25	3188	3427	3598	3778	3872	3969
15		III	M;G	1,22	3111	3344	3512	3687	3779	3874
16		IV	M;G	1,15	2933	3152	3310	3476	3562	3652
17	Muncitori necalificati	I	1,12	1,14	2907	3125	3281	3445	3531	3620
18		II	1,08	1,04	2652	2851	2993	3143	3222	3302

Nota:

1. Salariile de baza pentru personalul de conducere cuprind gradatia de vechime la maxim.
2. Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv beneficiaza pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de baza cu 10%.
3. Începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană
4. Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază
5. Sporul pentru condiții de muncă grele, vătămătoare sau periculoase este de 15% din salariul de bază corespunzător funcției de încadrare, proporțional cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții.
6. Salariul de baza gradatia 0 rezulta din inmultirea coeficientilor de ierarhizare din coloana 4 cu salariul minim brut pe tara garantat in plata si se modifica corespunzator.
7. Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradatie și incluse în acesta conform art. 10 din L 153/2017