VENITURILE SALARIALE ALE PERSONALULUI DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI MUNICIPIULUI BARLAD LA DATA DE 31.03.2020

1. Indemnizatiile pentru functiile de demnitate publica alese, din cadrul autoritatii publice locale s-au mentinut la nivelul lunii decembrie 2019, conform pct . 13 din OUG nr. 1/2020.

Nr. crt.	Functia	Indemnizatia lunara (lei)
1	Primar	18200
2	Viceprimar	15600

Nota: Conform art. 16 alin (2) din Legea nr. 153/2017 si Anexa nr. 1 , art. 6 lit.b) din H.G. nr. 325/2018 indemnizatiile primarului si viceprimarului au fost majorate cu 25% ca urmare a implementarii a 3 sau mai multe proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile.

2. Salariile de baza pentru functiile publice de conducere - stabilite conform art.11, art. 38 si art. 15 din Legea 153/2017 , H.C.L.M. 411/2017, HCLM 173/2019, HCLM 271/2019 si sporul pentru conditii de munca (15% aplicat la salariul de baza) - stabilit in baza H.G. nr. 569/2017 si a Dispozitiilor 1504/2018 si 2110/2019

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Salariul de baza (lei)	Sporul pentru conditii de munca (lei)
1	Secretar general al municipiului Barlad	S	10800	1620
2	Arhitect-sef	S	8400	1260
3	Director executiv	S	8400	1260
4	Director executiv adjunct	S	7218	1083
5	Sef serviciu	S	6276	941
6	Sef birou	S	5700	855

Nota:

1. Salariile de baza pentru functionarii publici de conducere cuprind gradatia de vechime la maxim, conform prevederilor art. 19 alin (2) din Legea nr. 153/2017.

2. Functionarii publici de conducere care exercita activitatea de control financiar preventiv beneficiaza, pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de baza cu 10% conform prevederilor art.15 din Legea nr. 153/2017.

3. Nivelul veniturilor salariale pentru functionarii publici de conducere s-a stabilit fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar , potrivit prevederilor art.11 din Legea nr. 153/2017.

4. Conform art. 16 alin (1) din Legea nr. 153/2017 functionarii publici de conducere nominalizati in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporţional cu timpul efectiv alocat activităţilor pentru fiecare proiect Aceasta majorare se aplica proportional cu timpul efectiv alocat activitatilor pentru fiecare proiect.

5. Valoarea anuala a voucherelor de vacanta acordate pentru o perioada lucrata de 1 an este de 1450 lei , conform O.U.G. nr. 8/2009, O.U.G. nr. 114/2018 si H.C.L.M Barlad 66/2018

6.Valoarea indemnizatiei de hrana este de 347 lei/luna, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017 si pct. 15 din OUG 1/2020

3. Salariile de baza pentru functiile publice de executie - stabilite conform art.11, art. 38 si art. 15 din Legea 153/2017 si H.C.L.M. 411/2017 si sporul pentru conditii de munca (15% aplicat la salariul de baza) - stabilit in baza H.G. nr. 569/2017 si a Dispozitiei 1504/2018

Nr. crt.	Functia	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Gradatia	Salariul de baza (lei)	Sporul pentru conditii de munca (lei)
0	1	2	3	4	5	6
1	Auditor	superior	S	5	5681	852
2				4	5542	831
3				3	5406	811
4				2	5148	772
5				1	4902	735
6				0	4560	684
7	Auditor	principal	S	5	4933	740
8				4	4812	722
9				3	4694	704
10				2	4470	671
11				1	4257	639
12				0	3960	594
13				5	4336	650
14				4	4230	635

15	Auditor	asistent	S	3	4126	619
16				2	3929	589
17				1	3741	561
18				0	3480	522
19	Consilier, consilier juridic, inspector, consilier achizitii publice	superior	S	5	4964	745
20				4	4842	726
21				3	4723	708
22				2	4498	675
23				1	4283	642
24				0	3984	598
25	Consilier, consilier juridic, inspector, consilier achizitii publice	principal	S	5	3962	594
26				4	3865	580
27				3	3770	566
28				2	3590	539
29				1	3419	513
30				0	3180	477
31	Consilier, consilier juridic, inspector, consilier achizitii publice	asistent	S	5	3588	538
32				4	3500	525
33				3	3414	512
34				2	3251	488
35				1	3096	464
36				0	2880	432
37	Consilier, consilier juridic, inspector, consilier achizitii publice	debutant	S	5	3289	493
38				4	3208	481
39				3	3129	469
40				2	2980	447
41				1	2838	426
42				0	2640	396
43	Referent de specialitate	superior	SSD	5	4336	650
44				4	4230	635
45				3	4126	619
46				2	3929	589
47				1	3741	561
48				0	3480	522
49	Referent de specialitate	principal	SSD	5	3887	583
50				4	3792	569
51				3	3699	555
52				2	3522	528
53				1	3354	503
54				0	3120	468
55	Referent de specialitate	asistent	SSD	5	3438	516
56				4	3354	503
57				3	3272	491
58				2	3116	467
59				1	2967	445
60				0	2760	414
61	Referent de specialitate	debutant	SSD	5	3065	460
62				4	2990	449
63				3	2917	438
64				2	2778	417
65				1	2645	397
66				0	2460	369
67	Referent	superior	M	5	3438	516
68				4	3354	503
69				3	3272	491
70				2	3116	467
71				1	2967	445
72				0	2760	414
73	Referent	principal	M	5	3215	482
74				4	3136	470
75				3	3059	459
76				2	2913	437
77				1	2774	416
78				0	2580	387
79	Referent	asistent	M	5	2990	449
80				4	2917	438
81				3	2845	427

82	Referent	asistent	M	2	2709	406
83				1	2580	387
84				0	2400	360
85	Referent	debutant	M	5	2841	426
86				4	2771	416
87				3	2703	405
88				2	2574	386
89				1	2451	368
90				0	2280	342

Nota:

1. Nivelul veniturilor salariale pentru functionarii publici de executie s-a stabilit fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar , potrivit prevederilor art.11 din Legea nr. 153/2017.

2. Conform art. 10 alin (4) din Legea nr. 153/2017 , tranşele de vechime în muncă în funcţie de care se acordă cele 5 gradaţii, precum şi cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condiţiilor de trecere în gradaţie şi incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradaţia 1 - de la 3 ani la 5 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradaţia 2 - de la 5 ani la 10 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradaţia 3 - de la 10 ani la 15 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradaţia 4 - de la 15 ani la 20 de ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradaţia 5 - peste 20 de ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

3. Functionarii publici de executie care exercita activitatea de control financiar preventiv beneficiaza, pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de baza cu 10% conform prevederilor art.15 din Legea nr. 153/2017.

4. Conform art. 16 alin (1) din Legea nr. 153/2017 functionarii publici de executie nominalizati in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporţional cu timpul efectiv alocat activităţilor pentru fiecare proiect .

5. Valoarea anuala a voucherelor de vacanta acordate pentru o perioada lucrata de 1 an este de 1450 lei , conform O.U.G. nr. 8/2009, O.U.G. nr. 114/2018 si H.C.L.M Barlad 66/2018

6.Valoarea indemnizatiei de hrana este de 347 lei/luna, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017 si pct. 15 din OUG 1/2020

4. Salariile de baza pentru functiile contractuale de executie - stabilite conform art.11 si art. 38 din Legea 153/2017 si H.C.L.M. 411/2017 si sporul pentru conditii de munca (15% aplicat la salariul de baza) - stabilit in baza H.G. nr. 569/2017 si a Dispozitiei 1504/2018

Nr. crt.	Functia	Gradul/ treapta	Nivelul studiilor	Gradatia	Salariul de baza (lei)	Sporul pentru conditii de munca (lei)
0	1	2	3	4	5	6
1	Consilier, inspector de specialitate	IA	S	5	3738	561
2				4	3646	547
3				3	3557	534
4				2	3387	508
5				1	3225	484
6				0	3000	450
7	Consilier, inspector de specialitate	I	S	5	3289	493
8				4	3208	481
9				3	3129	469
10				2	2980	447
11				1	2838	426
12				0	2640	396
13	Consilier, inspector de specialitate	II	S	5	3140	471
14				4	3063	459
15				3	2988	448
16				2	2845	427
17				1	2709	406
18				0	2520	378
19	Consilier, inspector de specialitate	debutant	S	5	2990	449
20				4	2917	438
21				3	2845	427
22				2	2709	406
23				1	2580	387
24				0	2400	360
25				5	3140	471
26				4	3063	459

27	Arhivar	IA	M	3	2988	448
28				2	2845	427
29				1	2709	406
30				0	2520	378
31	Arhivar	I	M	5	2990	449
32				4	2917	438
33				3	2845	427
34				2	2709	406
35				1	2580	387
36				0	2400	360
37	Arhivar	II	M	5	2917	438
38				4	2845	427
39				3	2775	416
40				2	2642	396
41				1	2516	377
42				0	2340	351
43	Arhivar	debutant	M	5	2767	415
44				4	2699	405
45				3	2633	395
46				2	2507	376
47				1	2387	358
48				0	2220	333
49	Secretar-dactilograf, dactilograf	IA	M; G	5	3140	471
50				4	3063	459
51				3	2988	448
52				2	2845	427
53				1	2709	406
54				0	2520	378
55	Secretar-dactilograf, dactilograf	I	M; G	5	2917	438
56				4	2845	427
57				3	2775	416
58				2	2642	396
59				1	2516	377
60				0	2340	351
61	Secretar-dactilograf, dactilograf	debutant	M; G	5	2767	415
62				4	2699	405
63				3	2633	395
64				2	2507	376
65				1	2387	358
66				0	2220	333
67	Administrator	I	M	5	2990	449
68				4	2917	438
69				3	2845	427
70				2	2709	406
71				1	2580	387
72				0	2400	360
73	Administrator	II	M	5	2841	426
74				4	2771	416
75				3	2703	405
76				2	2574	386
77				1	2451	368
78				0	2280	342
79	Magaziner		M; G	5	2841	426
80				4	2771	416
81				3	2703	405
82				2	2574	386
83				1	2451	368
84				0	2280	342
85	Magaziner	debutant	M; G	5	2692	404
86				4	2626	394
87				3	2561	384
88				2	2439	366
89				1	2322	348
90				0	2160	324
91	Şofer	I	sc. prof. sau	5	2841	426
92				4	2771	416
93				3	2703	405

94	Sofer	I	curs calificare	2	2574	386
95				1	2451	368
96				0	2280	342
97	Sofer	II	sc. prof. sau curs calificare	5	2767	415
98				4	2699	405
99				3	2633	395
100				2	2507	376
101				1	2387	358
102				0	2220	333
103	Muncitor calificat	I	sc. prof. sau curs calificare	5	2812	422
104				4	2743	411
105				3	2676	401
106				2	2548	382
107				1	2426	364
108				0	2256	338
109	Muncitor calificat	II	sc. prof. sau curs calificare	5	2767	415
110				4	2699	405
111				3	2633	395
112				2	2507	376
113				1	2387	358
114				0	2220	333
115	Muncitor calificat	III	sc. prof. sau curs calificare	5	2692	404
116				4	2626	394
117				3	2561	384
118				2	2439	366
119				1	2322	348
120				0	2160	324
121	Muncitor calificat	IV	sc. prof. sau curs calificare	5	2542	381
122				4	2480	372
123				3	2419	363
124				2	2303	345
125				1	2193	329
126	Ingrijitor		G	5	2468	370
127				4	2407	361
128				3	2348	352
129				2	2236	335
130				1	2129	319
131				0*	2230	335

NOTA :

1. Nivelul veniturilor salariale pentru functiile contractuale de executie s-a stabilit fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar , potrivit prevederilor art.11 din Legea nr. 153/2017.

2. Conform art. 10 alin (4) din Legea nr. 153/2017 , tranşele de vechime în muncă în funcţie de care se acordă cele 5 gradaţii, precum şi cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condiţiilor de trecere în gradaţie şi incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradaţia 1 - de la 3 ani la 5 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradaţia 2 - de la 5 ani la 10 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradaţia 3 - de la 10 ani la 15 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradaţia 4 - de la 15 ani la 20 de ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradaţia 5 - peste 20 de ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

3. Valoarea anuala a voucherelor de vacanta acordate pentru o perioada lucrata de 1 an este de 1450 lei , conform O.U.G. nr. 8/2009, O.U.G. nr. 114/2018 si H.C.L.M Barlad 66/2018

4. Valoarea indemnizatiei de hrana este de 347 lei/luna, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017 si pct. 15 din OUG 1/2020.

* Salariul de baza fiind mai mic decat salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, acesta a fost stabilit la 2230 lei conform H.G. 935/2019.

VENITURILE SALARIALE ALE PERSONALULUI DIN CADRUL DIRECTIEI DE ASISTENTA SOCIALA A MUNICIPIULUI BARLAD LA DATA DE 31.03.2020

1. Salariile de baza pentru functiile publice de conducere - stabilite conform art. 11 si art. 38 din Legea 153/2017 si H.C.L.M. 173/2019 si sporul pentru conditii de munca (15% aplicat la salariul de baza) - stabilit in baza H.G. nr. 569/2017 si a Dispozitiei 1505/2018

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Salariul de baza (lei)	Sporul pentru conditii de munca (lei)
1	Director executiv	S	7800	1170
2	Sef serviciu	S	6276	941

Nota:

1. Salariile de baza pentru functionarii publici de conducere cuprind gradatia de vechime la maxim, conform prevederilor art. 19 alin (2) din Legea nr. 153/2017.
2. Functionarii publici de conducere care exercita activitatea de control financiar preventiv beneficiaza, pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de baza cu 10% conform prevederilor art.15 din Legea nr. 153/2017.
3. Nivelul veniturilor salariale pentru functionarii publici de conducere s-a stabilit fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar , potrivit prevederilor art.11 din Legea nr. 153/2017.
4. Valoarea anuala a voucherelor de vacanta acordate pentru o perioada lucrata de 1 an este de 1450 lei , conform O.U.G. nr. 8/2009 , O.U.G. 114/2018 si H.C.L.M Barlad 66/2018
5. Valoarea indemnizatiei de hrana este de 347 lei/luna, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017 si pct. 15 din OUG 1/2020.

2. Salariile de baza pentru functiile publice de executie - stabilite conform art.11, art. 38 si art. 15 din Legea 153/2017 si H.C.L.M. 173/2019 si sporul pentru conditii de munca (15% aplicat la salariul de baza) - stabilit in baza H.G. nr. 569/2017 si a Dispozitiei 1505/2018

Nr. crt.	Functia	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Gradatia	Salariul de baza (lei)	Sporul pentru conditii de munca (lei)
0	1	2	3	4	5	6
1	Consilier, inspector	superior	S	5	4964	745
2				4	4842	726
3				3	4723	708
4				2	4498	675
5				1	4283	642
6				0	3984	598
7	Consilier, inspector	principal	S	5	3962	594
8				4	3865	580
9				3	3770	566
10				2	3590	539
11				1	3419	513
12				0	3180	477
13	Consilier, inspector	asistent	S	5	3588	538
14				4	3500	525
15				3	3414	512
16				2	3251	488
17				1	3096	464
18				0	2880	432
19	Consilier, inspector	debutant	S	5	3289	493
20				4	3208	481
21				3	3129	469
22				2	2980	447
23				1	2838	426
24				0	2640	396
25	Referent de specialitate	superior	SSD	5	4336	650
26				4	4230	635
27				3	4126	619
28				2	3929	589
29				1	3741	561
30				0	3480	522
31	Referent de specialitate	principal	SSD	5	3887	583
32				4	3792	569
33				3	3699	555
34				2	3522	528
35				1	3354	503
36				0	3120	468

37	Referent de specialitate	asistent	SSD	5	3438	516
38				4	3354	503
39				3	3272	491
40				2	3116	467
41				1	2967	445
42				0	2760	414
43	Referent de specialitate	debutant	SSD	5	3065	460
44				4	2990	449
45				3	2917	438
46				2	2778	417
47				1	2645	397
48				0	2460	369
49	Referent	superior	M	5	3438	516
50				4	3354	503
51				3	3272	491
52				2	3116	467
53				1	2967	445
54				0	2760	414
55	Referent	principal	M	5	3215	482
56				4	3136	470
57				3	3059	459
58				2	2913	437
59				1	2774	416
60				0	2580	387
61	Referent	asistent	M	5	2990	449
62				4	2917	438
63				3	2845	427
64				2	2709	406
65				1	2580	387
66				0	2400	360
67	Referent	debutant	M	5	2841	426
68				4	2771	416
69				3	2703	405
70				2	2574	386
71				1	2451	368
72				0	2280	342

Nota:

1. Nivelul veniturilor salariale pentru functionarii publici de executie s-a stabilit fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar , potrivit prevederilor art.11 din Legea nr. 153/2017.

2. Conform art. 10 alin (4) din Legea nr. 153/2017 , tranşele de vechime în muncă în funcţie de care se acordă cele 5 gradaţii, precum şi cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condiţiilor de trecere în gradaţie şi incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradaţia 1 - de la 3 ani la 5 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradaţia 2 - de la 5 ani la 10 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradaţia 3 - de la 10 ani la 15 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradaţia 4 - de la 15 ani la 20 de ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradaţia 5 - peste 20 de ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

3. Valoarea anuala a voucherelor de vacanta acordate pentru o perioada lucrata de 1 an este de 1450 lei , conform O.U.G. nr. 8/2009 , O.U.G. 114/2018 si H.C.L.M Barlad 66/2018

4. Valoarea indemnizatiei de hrana este de 347 lei/luna, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017 si pct. 15 din OUG 1/2020.

3. Salariile de baza pentru functiile contractuale de executie cu exceptia personalului din cadrul Compartimentului de Asistenta Medicala Desfasurata in Unitati de Invatamant si Compartimentului Asistenta Comunitara - stabilite conform art.11 si art. 38 din Legea 153/2017 si H.C.L.M. 173/2019 si sporul pentru conditii de munca (15% aplicat la salariul de baza) - stabilit in baza H.G. nr. 569/2017 si a Dispozitiei 1505/2018

Nr. crt.	Functia	Gradul/ treapta	Nivelul studiilor	Gradatia	Salariul de baza (lei)	Sporul pentru conditii de munca (lei)
0	1	2	3	4	5	6
1	Referent	IA	M	5	3140	471
2				4	3063	459
3				3	2988	448
4				2	2845	427

5				1	2709	406
6				0	2520	378
7	Referent	I	M	5	2990	449
8				4	2917	438
9				3	2845	427
10				2	2709	406
11				1	2580	387
12				0	2400	360
13	Referent	II	M	5	2917	438
14				4	2845	427
15				3	2775	416
16				2	2642	396
17				1	2516	377
18				0	2340	351
19	Referent	debutant	M	5	2767	415
20				4	2699	405
21				3	2633	395
22				2	2507	376
23				1	2387	358
24				0	2220	333
25	Secretar-dactilograf	IA	M; G	5	3140	471
26				4	3063	459
27				3	2988	448
28				2	2845	427
29				1	2709	406
30				0	2520	378
31	Secretar-dactilograf	I	M; G	5	2917	438
32				4	2845	427
33				3	2775	416
34				2	2642	396
35				1	2516	377
36				0	2340	351
37	Secretar-dactilograf	debutant	M; G	5	2767	415
38				4	2699	405
39				3	2633	395
40				2	2507	376
41				1	2387	358
42				0	2220	333

Nota:

1. Nivelul veniturilor salariale pentru functiile contractuale de executie s-a stabilit fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar , potrivit prevederilor art.11 din Legea nr. 153/2017.

2. Conform art. 10 alin (4) din Legea nr. 153/2017 , tranşele de vechime în muncă în funcţie de care se acordă cele 5 gradaţii, precum şi cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condiţiilor de trecere în gradaţie şi incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradaţia 1 - de la 3 ani la 5 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradaţia 2 - de la 5 ani la 10 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradaţia 3 - de la 10 ani la 15 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradaţia 4 - de la 15 ani la 20 de ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradaţia 5 - peste 20 de ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

3. Valoarea anuala a voucherelor de vacanta acordate pentru o perioada lucrata de 1 an este de 1450 lei , conform O.U.G. nr. 8/2009 , O.U.G. 114/2018 si H.C.L.M Barlad 66/2018

4.Valoarea indemnizatiei de hrana este de 347 lei/luna, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017 si pct. 15 din OUG 1/2020.

4. Salariile de baza pentru functiile contractuale de executie din cadrul din cadrul Compartimentului de Asistenta Medicala Desfasurata in Unitati de Invatamant - stabilite conform articolului 38 alin. (3) lit. b) si c), alin. (4) si alin (6), din Legea nr. 153/2017 si a Anexei nr. II la Legea nr. 153/2017 , cap.I, pct. 2 lit. a) , a.4, si cap.II si sporul pentru conditii de munca (15% aplicat la salariul de baza) - stabilit in baza H.G. nr. 153/2018 si a Dispozitiei 2064/2018

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Gradatia	Salariul de baza (lei)	Sporul pentru conditii de munca (lei)
1	2	3	4	5	6
1	Medic dentist specialist	S	5	12083	1812
2			4	11788	1768
3			3	11500	1725
4			2	10952	1643

5			1	10430	1565
6			0	9702	1455
7	Medic	S	5	7809	1171
8			4	7619	1143
9			3	7433	1115
10			2	7079	1062
11			1	6742	1011
12			0	6272	941
13	Medic dentist	S	5	7809	1171
14			4	7619	1143
15			3	7433	1115
16			2	7079	1062
17			1	6742	1011
18			0	6272	941
19	Asistent medical principal	S	5	5140	771
20			4	5015	752
21			3	4893	734
22			2	4660	699
23			1	4438	666
24			0	4128	619
25	Asistent medical principal	PL	5	4857	729
26			4	4739	711
27			3	4623	693
28			2	4403	660
29			1	4193	629
30			0	3900	585

Nota:

1. Conform art. 10 alin (4) din Legea nr. 153/2017 , tranşele de vechime în muncă în funcţie de care se acordă cele 5 gradaţii, precum şi cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condiţiilor de trecere în gradaţie şi incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradaţia 1 - de la 3 ani la 5 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradaţia 2 - de la 5 ani la 10 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradaţia 3 - de la 10 ani la 15 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradaţia 4 - de la 15 ani la 20 de ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradaţia 5 - peste 20 de ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

2. Valoarea indemnizatiei de hrana este de 347 lei/luna, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017 si pct. 15 din OUG 1/2020.

5. Salariile de baza pentru functiile contractuale de executie din cadrul Compartimentului Asistenta Comunitara - stabilite conform articolului 38 alin (3) lit. b) , alin (4) si alin. (6) si art. 39 alin (2) din Legea nr. 153/2017 si a Anexei nr. II la Legea nr. 153/2017, cap.I, pct. 3, subpunctul 3.2.

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Gradatia	Salariul de baza (lei)
1	2	3	4	5
1	Asistent medical comunitar	PL	5	4794
2		PL	4	4677
3		PL	3	4563
4		PL	2	4346
5		PL	1	4139
6		PL	0	3850
7	Mediator sanitar	10 clase si curs formare domeniul medierii sanitare	2	2906
8	Mediator sanitar	10 clase si curs formare domeniul medierii sanitare	1	2767

Nota:

1. Conform art. 10 alin (4) din Legea nr. 153/2017 , tranşele de vechime în muncă în funcţie de care se acordă cele 5 gradaţii, precum şi cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condiţiilor de trecere în gradaţie şi incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradaţia 1 - de la 3 ani la 5 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradaţia 2 - de la 5 ani la 10 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradaţia 3 - de la 10 ani la 15 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradaţia 4 - de la 15 ani la 20 de ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradaţia 5 - peste 20 de ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

2. Valoarea indemnizatiei de hrana este de 347 lei/luna, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017 si pct. 15 din OUG 1/2020.

VENITURILE SALARIALE ALE PERSONALULUI DIN CADRUL SERVICIULUI PUBLIC COMUNITAR LOCAL DE EVIDENTA A PERSOANELOR LA DATA DE 31.03.2020

1. Salariile de baza pentru functiile publice de conducere - stabilite conform art. 11 si art. 38 din Legea 153/2017 si H.C.L.M. 173/2019 si sporul pentru conditii de munca (15% aplicat la salariul de baza) - stabilit in baza H.G. nr. 569/2017 si a Dispozitiei 1506/2018

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Salariul de baza (lei)	Sporul pentru conditii de munca (lei)
1	Director executiv	S	7800	1170
2	Sef serviciu	S	6276	941

Nota:

1. Salariile de baza pentru functionarii publici de conducere cuprind gradatia de vechime la maxim, conform prevederilor art. 19 alin (2) din Legea nr. 153/2017.

2. Nivelul veniturilor salariale pentru functionarii publici de conducere s-a stabilit fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar , potrivit prevederilor art.11 din Legea nr. 153/2017.

3. Valoarea anuala a voucherelor de vacanta acordate pentru o perioada lucrata de 1 an este de 1450 lei , conform O.U.G. nr. 8/2009, O.U.G. nr. 114/2018 si H.C.L.M Barlad 66/2018

4. Valoarea indemnizatiei de hrana este de 347 lei/luna, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017 si pct. 15 din OUG 1/2020.

2. Salariile de baza pentru functiile publice de executie - stabilite conform art.11 si art. 38 din Legea 153/2017 si H.C.L.M. 173/2019 si sporul pentru conditii de munca (15% aplicat la salariul de baza) - stabilit in baza H.G. nr. 569/2017 si a Dispozitiei 1506/2018

Nr. crt.	Functia	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Gradatia	Salariul de baza (lei)	Sporul pentru conditii de munca (lei)
0	1	2	3	4	5	6
1	Inspector	superior	S	5	4964	745
2				4	4842	726
3				3	4723	708
4				2	4498	675
5				1	4283	642
6				0	3984	598
7	Inspector	principal	S	5	3962	594
8				4	3865	580
9				3	3770	566
10				2	3590	539
11				1	3419	513
12				0	3180	477
13	Inspector	asistent	S	5	3588	538
14				4	3500	525
15				3	3414	512
16				2	3251	488
17				1	3096	464
18				0	2880	432
19	Inspector	debutant	S	5	3289	493
20				4	3208	481
21				3	3129	469
22				2	2980	447
23				1	2838	426
24				0	2640	396
25	Referent	superior	M	5	3438	516
26				4	3354	503
27				3	3272	491
28				2	3116	467
29				1	2967	445
30				0	2760	414

31	Referent	principal	M	5	3215	482
32				4	3136	470
33				3	3059	459
34				2	2913	437
35				1	2774	416
36				0	2580	387
37	Referent	asistent	M	5	2990	449
38				4	2917	438
39				3	2845	427
40				2	2709	406
41				1	2580	387
42				0	2400	360
43	Referent	debutant	M	5	2841	426
44				4	2771	416
45				3	2703	405
46				2	2574	386
47				1	2451	368
48				0	2280	342

Nota:

1. Nivelul veniturilor salariale pentru functionarii publici de executie s-a stabilit fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar, potrivit prevederilor art.11 din Legea nr. 153/2017.

2. Conform art. 10 alin (4) din Legea nr. 153/2017 , tranşele de vechime în muncă în funcţie de care se acordă cele 5 gradaţii, precum şi cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condiţiilor de trecere în gradaţie şi incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradaţia 1 - de la 3 ani la 5 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradaţia 2 - de la 5 ani la 10 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradaţia 3 - de la 10 ani la 15 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradaţia 4 - de la 15 ani la 20 de ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradaţia 5 - peste 20 de ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

3. Valoarea anuala a voucherelor de vacanta acordate pentru o perioada lucrata de 1 an este de 1450 lei , conform O.U.G. nr. 8/2009. O.U.G. nr. 114/2018 si H.C.L.M Barlad 66/2018

4. Valoarea indemnizatiei de hrana este de 347 lei/luna, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017 si pct. 15 din OUG 1/2020.

3. Salariile de baza pentru functiile contractuale de executie - stabilite conform art.11 si art. 38 din Legea 153/2017 si H.C.L.M. 411/2017 si sporul pentru conditii de munca (15% aplicat la salariul de baza) - stabilit in baza H.G. nr. 569/2017 si a Dispozitiei 1506/2018

Nr. crt.	Functia	Gradul/ treapta	Studii	Gradatia	Salariul de baza	Sporul pentru conditii de munca (lei)
0	1	3	2	4	5	6
1	Referent, arhivar	IA	M	5	3140	471
2				4	3063	459
3				3	2988	448
4				2	2845	427
5				1	2709	406
6				0	2520	378
7	Referent, arhivar	I	M	5	2990	449
8				4	2917	438
9				3	2845	427
10				2	2709	406
11				1	2580	387
12				0	2400	360
13	Referent, arhivar	II	M	5	2917	438
14				4	2845	427
15				3	2775	416
16				2	2642	396
17				1	2516	377

18				0	2340	351
19	Referent, arhivar	debutant	M	5	2767	415
20				4	2699	405
21				3	2633	395
22				2	2507	376
23				1	2387	358
24				0	2220	333
25	Secretar-dactilograf	IA	M; G	5	3140	471
26				4	3063	459
27				3	2988	448
28				2	2845	427
29				1	2709	406
30				0	2520	378
31	Secretar-dactilograf	I	M; G	5	2917	438
32				4	2845	427
33				3	2775	416
34				2	2642	396
35				1	2516	377
36				0	2340	351
37	Secretar-dactilograf	debutant	M; G	5	2767	415
38				4	2699	405
39				3	2633	395
40				2	2507	376
41				1	2387	358
42				0	2220	333

Nota :

1. Nivelul veniturilor salariale pentru functiile contractuale de executie s-a stabilit fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar , potrivit prevederilor art.11 din Legea nr. 153/2017.

2. Conform art. 10 alin (4) din Legea nr. 153/2017 , tranşele de vechime în muncă în funcţie de care se acordă cele 5 gradaţii, precum şi cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condiţiilor de trecere în gradaţie şi incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradaţia 1 - de la 3 ani la 5 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradaţia 2 - de la 5 ani la 10 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradaţia 3 - de la 10 ani la 15 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradaţia 4 - de la 15 ani la 20 de ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradaţia 5 - peste 20 de ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

3. Valoarea anuala a voucherelor de vacanta acordate pentru o perioada lucrata de 1 an este de 1450 lei , conform O.U.G. nr. 8/2009. O.U.G. nr. 114/2018 si H.C.L.M Barlad 66/2018

4.Valoarea indemnizatiei de hrana este de 347 lei/luna, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017 si pct. 15 din OUG 1/2020.

VENITURILE SALARIALE ALE PERSONALULUI DIN CADRUL SERVICIULUI VOLUNTAR PENTRU SITUATII DE URGENTA LA DATA DE 31.03.2020

1. Salariile de baza pentru functiile publice de conducere - stabilite conform art.11 si art. 38 din Legea 153/2017 si H.C.L.M. 173/2019 si sporul pentru conditii de munca (15% aplicat la salariul de baza) - stabilit in baza H.G. nr. 569/2017 si a Dispozitiei 1507/2018:

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Salariul de baza (lei)	Sporul pentru conditii de munca (lei)
1	Sef serviciu	S	6276	941

Nota:

1. Salariul de baza pentru functionarii publici de conducere cuprinde gradatia de vechime la maxim, conform prevederilor art. 19 alin (2) din Legea nr. 153/2017.

2. Nivelul veniturilor salariale pentru personalul de conducere a fost stabilit fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar , potrivit prevederilor art.11 din Legea nr. 153/2017.

3. Valoarea anuala a voucherelor de vacanta acordate pentru o perioada lucrata de 1 an este de 1450 lei , conform O.U.G. nr. 8/2009, O.U.G. nr. 114/2018 si H.C.L.M Barlad 66/2018

4.Valoarea indemnizatiei de hrana este de 347 lei/luna, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017 si pct. 15 din OUG 1/2020.

2. Salariile de baza pentru functiile publice de executie - stabilite conform art.11 si art. 38 din Legea 153/2017 si H.C.L.M. 173/2019 si sporul pentru conditii de munca (15% aplicat la salariul de baza) - stabilit in baza H.G. nr. 569/2017 si a Dispozitiei 1507/2018:

Nr. crt.	Functia	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Gradatia	Salariul de baza (lei)	Sporul pentru conditii de munca (lei)
0	1	2	3	4	5	6
1	Inspector	superior	S	5	4964	745
2				4	4842	726
3				3	4723	708
4				2	4498	675
5				1	4283	642
6				0	3984	598
7	Inspector	principal	S	5	3962	594
8				4	3865	580
9				3	3770	566
10				2	3590	539
11				1	3419	513
12				0	3180	477
13	Inspector	asistent	S	5	3588	538
14				4	3500	525
15				3	3414	512
16				2	3251	488
17				1	3096	464
18				0	2880	432
19	Inspector	debutant	S	5	3289	493
20				4	3208	481
21				3	3129	469
22				2	2980	447
23				1	2838	426
24				0	2640	396
25	Referent	superior	M	5	3438	516
26				4	3354	503
27				3	3272	491
28				2	3116	467
29				1	2967	445
30				0	2760	414
31	Referent	principal	M	5	3215	482
32				4	3136	470
33				3	3059	459
34				2	2913	437
35				1	2774	416
36				0	2580	387

37	Referent	asistent	M	5	2990	449
38				4	2917	438
39				3	2845	427
40				2	2709	406
41				1	2580	387
42				0	2400	360
43	Referent	debutant	M	5	2841	426
44				4	2771	416
45				3	2703	405
46				2	2574	386
47				1	2451	368
48				0	2280	342

Nota:

1. Nivelul veniturilor salariale pentru functionarii publici de executie s-a stabilit fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar , potrivit prevederilor art.11 din Legea nr. 153/2017.

2. Conform art. 10 alin (4) din Legea nr. 153/2017 , tranşele de vechime în muncă în funcţie de care se acordă cele 5 gradaţii, precum şi cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condiţiilor de trecere în gradaţie şi incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradaţia 1 - de la 3 ani la 5 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradaţia 2 - de la 5 ani la 10 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradaţia 3 - de la 10 ani la 15 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradaţia 4 - de la 15 ani la 20 de ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradaţia 5 - peste 20 de ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

3. Valoarea anuala a voucherelor de vacanta acordate pentru o perioada lucrata de 1 an este de 1450 lei , conform O.U.G. nr. 8/2009, O.U.G. nr. 114/2018 si H.C.L.M Barlad 66/2018

4.Valoarea indemnizatiei de hrana este de 347 lei/luna, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017 si pct. 15 din OUG 1/2020.

3. Salariile de baza pentru functiile contractuale de executie - stabilite conform art.11 si art. 38 din Legea 153/2017 si H.C.L.M. 173/2019 si sporul pentru conditii de munca (15% aplicat la salariul de baza) - stabilit in baza H.G. nr. 569/2017 si a Dispozitiei 1507/2018:

Nr. crt.	Functia	Gradul/ treapta	Nivelul studiilor	Gradatia	Salariul de baza (lei)	Sporul pentru conditii de munca (lei)
0	1	2	3	4	5	6
1	Sofer	I	Sc. prof sau curs calif.	5	2841	426
2				4	2771	416
3				3	2703	405
4				2	2574	386
5				1	2451	368
6				0	2280	342
7	Sofer	II	Sc. prof sau curs calif.	5	2767	415
8				4	2699	405
9				3	2633	395
10				2	2507	376
11				1	2387	358
12				0	2220	333
13	Tehnician	IA	M	5	2990	449
14				4	2917	438
15				3	2845	427
16				2	2709	406
17				1	2580	387
18				0	2400	360
19	Tehnician	I	M	5	2841	426
20				4	2771	416
21				3	2703	405
22				2	2574	386
23				1	2451	368
24				0	2280	342

25	Tehnician	II	M	5	2767	415
26				4	2699	405
27				3	2633	395
28				2	2507	376
29				1	2387	358
30				0	2220	333
31	Tehnician	debutant	M	5	2692	404
32				4	2626	394
33				3	2561	384
34				2	2439	366
35				1	2322	348
36				0	2160	324
37	Muncitor calificat	I	Sc. prof sau curs calif.	5	2812	422
38				4	2743	411
39				3	2676	401
40				2	2548	382
41				1	2426	364
42				0	2256	338
43	Muncitor calificat	II	Sc. prof sau curs calif.	5	2767	415
44				4	2699	405
45				3	2633	395
46				2	2507	376
47				1	2387	358
48				0	2220	333
49	Muncitor calificat	III	Sc. prof sau curs calif.	5	2692	404
50				4	2626	394
51				3	2561	384
52				2	2439	366
53				1	2322	348
54				0	2160	324

Nota :

1. Nivelul veniturilor salariale pentru personalul contractual s-a stabilit fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar , potrivit prevederilor art.11 din Legea nr. 153/2017.

2. Conform art. 10 alin (4) din Legea nr. 153/2017 , tranşele de vechime în muncă în funcţie de care se acordă cele 5 gradaţii, precum şi cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condiţiilor de trecere în gradaţie şi incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradaţia 1 - de la 3 ani la 5 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradaţia 2 - de la 5 ani la 10 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradaţia 3 - de la 10 ani la 15 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradaţia 4 - de la 15 ani la 20 de ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradaţia 5 - peste 20 de ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu

3. Valoarea anuala a voucherelor de vacanta acordate pentru o perioada lucrata de 1 an este de 1450 lei , conform O.U.G. nr. 8/2009, O.U.G. nr. 114/2018 si H.C.L.M Barlad 66/2018

4. Valoarea indemnizatiei de hrana este de 347 lei/luna, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017 si pct. 15 din OUG 1/2020.

VENITURILE SALARIALE ALE PERSONALULUI CONTRACTUAL DIN CADRUL BIBLIOTECII MUNICIPALE " STROE S. BELOESCU" BARLAD LA DATA DE 31.03.2020

1. Salariul de baza pentru functia contractuala de conducere - stabilit conform art. 38 alin. (4) si alin. (6) si Anexa nr. III, cap. II pct. a) din Legea-cadru nr. 153/2017 si art. 45 din Legea nr. 5/2020 , iar sporul pentru conditii de munca (15% aplicat la salariul de baza) - stabilit in baza H.G. nr. 360/2018 si a Dispozitiei 1510/2018:

Nr. crt.	Functia	Salariul de baza (lei)	Sporul pentru conditii de munca (lei)
1	Sef serviciu	4964	745

Nota:

1. Salariul de baza pentru personalul contractual de conducere cuprinde gradatia de vechime la maxim conform prevederilor art. 19 alin (2) din Legea nr. 153/2017.

2. Valoarea anuala a voucherelor de vacanta acordate pentru o perioada lucrata de 1 an este de 1450 lei , conform O.U.G. nr. 8/2009 , O.U.G. nr. 114/2018 H.C.L.M Barlad 66/2018

3.Valoarea indemnizatiei de hrana este de 347 lei/luna, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017 si pct. 15 din OUG 1/2020.

2. Salariile de baza pentru functiile contractuale de executie - stabilite conform art. 38 alin. (4) si alin. (6) si Anexa nr. III, cap. II pct. a) din Legea-cadru nr. 153/2017 , art. 45 din Legea nr. 5/2020 , HCLM Barlad nr. 61/2019, iar sporul pentru conditii de munca (15% aplicat la salariul de baza) - stabilit in baza H.G. nr. 360/2018 si a Dispozitiei 1510/2018:

Nr. crt.	Functia	Gradul/ treapta	Nivel studii	Gradatia	Salariul de baza (lei)	Sporul pentru conditii de munca (lei)
0	1	2	3	4	5	6
1	Bibliotecar	IA	S	4	4343	651
				3	4241	636
2	Bibliotecar	I	S	5	4670	701
				2	4358	654
3	Bibliotecar	II	S	5	4617	693
				3	4394	659
				2	4185	628
4	Bibliograf	I	S	4	4648	697
5	Conservator	I A	S	3	4241	636
6	Bibliotecar	I A	M	4	3364	505
				2	3152	473
7	Ingrijitor			5	2468	370

Nota:

1. Conform art. 10 alin (4) din Legea nr. 153/2017 , tranşele de vechime în muncă în funcţie de care se acordă cele 5 gradaţii, precum şi cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condiţiilor de trecere în gradaţie şi incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradaţia 1 - de la 3 ani la 5 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradaţia 2 - de la 5 ani la 10 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradaţia 3 - de la 10 ani la 15 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradaţia 4 - de la 15 ani la 20 de ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradaţia 5 - peste 20 de ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

2. Salarizarea personalului contractual care a fost incadrat/ promovat in grad profesional , si nu a existat functie similara in plata , s-a facut in baza art. 39 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 , prin inmultirea coeficientului prevazut in Anexa nr. III, cap.II lit. b) din Legea-cadru nr. 153/2017 cu salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata in vigoare la care s-au aplicat prevederile art. 10 privind gradatia corespunzatoare vechimii in munca.

3. Valoarea anuala a voucherelor de vacanta acordate pentru o perioada lucrata de 1 an este de 1450 lei , conform O.U.G. nr. 8/2009 , O.U.G. nr. 114/2018 H.C.L.M Barlad 66/2018

4.Valoarea indemnizatiei de hrana este de 347 lei/luna, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017 si pct. 15 din OUG 1/2020.

VENITURILE SALARIALE ALE PERSONALULUI CONTRACTUAL DIN CADRUL SERVICIULUI PUBLIC GRADINA ZOOLOGICA LA DATA DE 31.03.2020

1. Salariile de baza pentru functiile contractuale de conducere - stabilite conform art.11 si art. 38 din Legea 153/2017 si H.C.L.M. 173/2019 si sporul pentru conditii de munca (15% aplicat la salariul de baza) - stabilit in baza H.G. nr. 569/2017 si a Dispozitiei 1509/2018

Nr. crt.	Functia	Salariul de baza (lei)	Sporul pentru conditii de munca (lei)
1	Sef serviciu	5940	891

Nota:

1. Salariul de baza pentru personalul contractual de conducere cuprinde gradatia de vechime la maxim conform prevederilor art. 19 alin (2) din Legea nr. 153/2017.

2. Nivelul veniturilor salariale pentru personalul contractual de conducere s-a stabilit fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar , potrivit prevederilor art.11 din Legea nr. 153/2017.

3. Valoarea anuala a voucherelor de vacanta acordate pentru o perioada lucrata de 1 an este de 1450 lei , conform O.U.G. nr. 8/2009, O.U.G. nr. 114/2018 si H.C.L.M Barlad 66/2018

4.Valoarea indemnizatiei de hrana este de 347 lei/luna, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017 si pct. 15 din OUG 1/2020.

2. Salariile de baza pentru functiile contractuale de executie - stabilite conform art.11 si art. 38 din Legea 153/2017 si H.C.L.M. 173/2019 si sporul pentru conditii de munca (15% aplicat la salariul de baza) - stabilit in baza H.G. nr. 569/2017 si a Dispozitiei 1509/2018

Nr. crt.	Functia	Gradul/ treapta	Nivel studii	Gradatia	Salariul de baza (lei)	Sporul pentru conditii de munca (lei)
0	1	2	3	4	5	6
1	Inspector de specialitate	IA	S	5	3738	561
2				4	3646	547
3				3	3557	534
4				2	3387	508
5				1	3225	484
6				0	3000	450
7	Inspector de specialitate	I	S	5	3289	493
8				4	3208	481
9				3	3129	469
10				2	2980	447
11				1	2838	426
12				0	2640	396
13	Inspector de specialitate	II	S	5	3140	471
14				4	3063	459
15				3	2988	448
16				2	2845	427
17				1	2709	406
18				0	2520	378
19	Inspector de specialitate	debutant	S	5	2990	449
20				4	2917	438
21				3	2845	427
22				2	2709	406
23				1	2580	387
24				0	2400	360
25	Casier, magaziner		M; G	5	2841	426
26				4	2771	416
27				3	2703	405
28				2	2574	386
29				1	2451	368
30				0	2280	342
31	Casier, magaziner	debutant	M; G	5	2692	404
32				4	2626	394
33				3	2561	384
34				2	2439	366

35				1	2322	348
36				0	2160	324
37	Paznic		M; G	5	2692	404
38				4	2626	394
39				3	2561	384
40				2	2439	366
41				1	2322	348
42				0	2160	324
43	Sofer	I	M; G	5	2841	426
44				4	2771	416
45				3	2703	405
46				2	2574	386
47				1	2451	368
48				0	2280	342
49	Sofer	II	M; G	5	2767	415
50				4	2699	405
51				3	2633	395
52				2	2507	376
53				1	2387	358
54				0	2220	333
55	Tehnician	IA	M	5	2990	449
56				4	2917	438
57				3	2845	427
58				2	2709	406
59				1	2580	387
60				0	2400	360
61	Tehnician	I	M	5	2841	426
62				4	2771	416
63				3	2703	405
64				2	2574	386
65				1	2451	368
66				0	2280	342
67	Tehnician	II	M	5	2767	415
68				4	2699	405
69				3	2633	395
70				2	2507	376
71				1	2387	358
72				0	2220	333
73	Tehnician	debutant	M	5	2692	404
74				4	2626	394
75				3	2561	384
76				2	2439	366
77				1	2322	348
78				0	2160	324
79	Muncitor calificat	I	M; G	5	2812	422
80				4	2743	411
81				3	2676	401
82				2	2548	382
83				1	2426	364
84				0	2256	338
85	Muncitor calificat	II	M; G	5	2767	415
86				4	2699	405
87				3	2633	395
88				2	2507	376
89				1	2387	358
90				0	2220	333
91	Muncitor calificat	III	M; G	5	2692	404
92				4	2626	394
93				3	2561	384
94				2	2439	366
95				1	2322	348
96				0	2160	324

97	Muncitor calificat	IV	M; G	5	2542	381
98				4	2480	372
99				3	2419	363
100				2	2303	345
101				1	2193	329
103	Muncitor necalificat	I	G	5	2468	370
104				4	2407	361
105				3	2348	352
106				2	2236	335

Nota:

1. Nivelul veniturilor salariale pentru personalul contractual s-a stabilit fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar , potrivit prevederilor art.11 din Legea nr. 153/2017.

2. Conform art. 10 alin (4) din Legea nr. 153/2017 , tranşele de vechime în muncă în funcţie de care se acordă cele 5 gradaţii, precum şi cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condiţiilor de trecere în gradaţie şi incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradaţia 1 - de la 3 ani la 5 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradaţia 2 - de la 5 ani la 10 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradaţia 3 - de la 10 ani la 15 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradaţia 4 - de la 15 ani la 20 de ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradaţia 5 - peste 20 de ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

3. Valoarea anuala a voucherelor de vacanta acordate pentru o perioada lucrata de 1 an este de 1450 lei , conform O.U.G. nr. 8/2009, O.U.G. 114/2018 si H.C.L.M Barlad 66/2018

4.Valoarea indemnizatiei de hrana este de 347 lei/luna, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017 si pct. 15 din OUG 1/2020.

5. In situatia in care salariul de baza este mai mic decat salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, acesta va fi stabilit la 2230 lei conform H.G. 935/2019.

VENITURILE SALARIALE ALE PERSONALULUI DIN CADRUL SERVICIULUI DE GOSPODARIE COMUNALA SPATII VERZI-SERE LA DATA DE 31.03.2020

1. Salariile de baza pentru functiile contractuale de conducere - stabilite conform art.11 si art. 38 din Legea 153/2019 si H.C.L.M. 173/2017 si sporul pentru conditii de munca (15% aplicat la salariul de baza) - stabilit in baza H.G. nr. 569/2017 si a Dispozitiei 1508/2018

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Salariul de baza (lei)	Sporul pentru conditii de munca (lei)
1	Sef serviciu	S	5940	891

Nota:

1. Salariul de baza pentru personalul contractual de conducere cuprinde gradatia de vechime la maxim conform prevederilor art. 19 alin (2) din Legea nr. 153/2017.

2. Nivelul veniturilor salariale pentru personalul contractual de conducere s-a stabilit conform H.C.L.M. nr. 173/2019, fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar , potrivit prevederilor art.11 din Legea nr. 153/2017.

3. Valoarea anuala a voucherelor de vacanta acordate pentru o perioada lucrata de 1 an este de 1450 lei , conform O.U.G. nr. 8/2009, O.U.G. nr. 114/2018 si H.C.L.M Barlad 66/2018

4.Valoarea indemnizatiei de hrana este de 347 lei/luna, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017 si pct. 15 din OUG 1/2020.

2. Salariile de baza pentru functiile contractuale de executie - stabilite conform art.11 , si art. 38 din Legea 153/2017 si H.C.L.M. 173/2019 si sporul pentru conditii de munca (15% aplicat la salariul de baza) - stabilit in baza H.G. nr. 569/2017 si a Dispozitiei 1508/2018

Nr. crt.	Functia	Gradul/ treapta	Nivelul studiilor	Gradatia	Salariul de baza (lei)	Sporul pentru conditii de munca (lei)
0	1	2	3	4	5	6
1	Inspector de specialitate	IA	S	5	3738	561
2				4	3646	547
3				3	3557	534
4				2	3387	508
5				1	3225	484
6				0	3000	450
7	Inspector de specialitate	I	S	5	3289	493
8				4	3208	481
9				3	3129	469
10				2	2980	447
11				1	2838	426
12				0	2640	396
13	Inspector de specialitate	II	S	5	3140	471
14				4	3063	459
15				3	2988	448
16				2	2845	427
17				1	2709	406
18				0	2520	378
19	Inspector de specialitate	debutant	S	5	2990	449
20				4	2917	438
21				3	2845	427
22				2	2709	406
23				1	2580	387
24				0	2400	360
25	Paznic		G	5	2692	404
26				4	2626	394
27				3	2561	384
28				2	2439	366
29				1	2322	348
30				0	2160	324
31	Sofer	I	sc. prof/curs calif	5	2841	426
32				4	2771	416
33				3	2703	405
34				2	2574	386

35				1	2451	368
36				0	2280	342
37	Sofer	II	sc. prof/curs calif	5	2767	415
38				4	2699	405
39				3	2633	395
40				2	2507	376
41				1	2387	358
42				0	2220	333
43	Muncitor calificat	I	sc. prof/curs calif	5	2812	422
44				4	2743	411
45				3	2676	401
46				2	2548	382
47				1	2426	364
48				0	2256	338
49	Muncitor calificat	II	sc. prof/curs calif	5	2767	415
50				4	2699	405
51				3	2633	395
52				2	2507	376
53				1	2387	358
54				0	2220	333
55	Muncitor calificat	III	sc. prof/curs calif	5	2692	404
56				4	2626	394
57				3	2561	384
58				2	2439	366
59				1	2322	348
60				0	2160	324
61	Muncitor calificat	IV	sc. prof/curs calif	5	2542	381
62	Ingrijitor		G	5	2468	370
63	Muncitor necalificat	I	G	5	2468	370
64				4	2407	361
65				3	2348	352
66				2	2236	335
67				1*	2230	335

Nota:

1. Nivelul veniturilor salariale pentru personalul contractual s-a stabilit conform H.C.L.M. nr. 173/2019, fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar , potrivit prevederilor art.11 din Legea nr. 153/2017.

2. Conform art. 10 alin (4) din Legea nr. 153/2017 , tranşele de vechime în muncă în funcţie de care se acordă cele 5 gradaţii, precum şi cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condiţiilor de trecere în gradaţie şi incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradaţia 1 - de la 3 ani la 5 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradaţia 2 - de la 5 ani la 10 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradaţia 3 - de la 10 ani la 15 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradaţia 4 - de la 15 ani la 20 de ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

2. Valoarea anuala a voucherelor de vacanta acordate pentru o perioada lucrata de 1 an este de 1450 lei , conform O.U.G. nr. 8/2009, O.U.G. nr. 114/2018 si H.C.L.M Barlad 66/2018

3.Valoarea indemnizatiei de hrana este de 347 lei/luna, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017 si pct. 15 din OUG 1/2020.

*Salariul de baza fiind mai mic decat salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, acesta a fost stabilit la 2230 lei conform H.G. 935/2019.

VENITURILE SALARIALE ALE PERSONALULUI DIN CADRUL CENTRULUI NATIONAL DE INFORMARE SI PROMOVARE TURISTICA- MUNICIPIUL BARLAD, JUDETUL VASLUI LA DATA DE 31.03.2020

1. Salariile de baza pentru functiile contractuale de executie - stabilite conform art.11 si art. 38 din Legea 153/2017 si H.C.L.M. 411/2017 si sporul pentru conditii de munca (15% aplicat la salariul de baza) - stabilit in baza H.G. nr. 569/2017 si a Dispozitiei 1512/2018

Nr. crt.	Functia	Gradul/ treapta	Nivelul studiilor	Gradatia	Salariul de baza (lei)	Sporul pentru conditii de munca (lei)
0	1	2	3	4	5	6
1	Inspector de specialitate	IA	S	5	3738	561
2				4	3646	547
3				3	3557	534
4				2	3387	508
5				1	3225	484
6				0	3000	450
7	Inspector de specialitate	I	S	5	3289	493
8				4	3208	481
9				3	3129	469
10				2	2980	447
11				1	2838	426
12				0	2640	396
13	Inspector de specialitate	II	S	5	3140	471
14				4	3063	459
15				3	2988	448
16				2	2845	427
17				1	2709	406
18				0	2520	378
19	Inspector de specialitate	debutant	S	5	2990	449
20				4	2917	438
21				3	2845	427
22				2	2709	406
23				1	2580	387
24				0	2400	360

Nota:

1. Nivelul veniturilor salariale pentru personalul contractual s-a stabilit conform H.C.L.M. nr. 411/2017, fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar , potrivit prevederilor art.11 din Legea nr. 153/2017.

2. Conform art. 10 alin (4) din Legea nr. 153/2017 , tranşele de vechime în muncă în funcţie de care se acordă cele 5 gradaţii, precum şi cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condiţiilor de trecere în gradaţie şi incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradaţia 1 - de la 3 ani la 5 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradaţia 2 - de la 5 ani la 10 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradaţia 3 - de la 10 ani la 15 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradaţia 4 - de la 15 ani la 20 de ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradaţia 5 - peste 20 de ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

3. Valoarea anuala a voucherelor de vacanta acordate pentru o perioada lucrata de 1 an este de 1450 lei , conform O.U.G. nr. 8/2009, O.U.G. nr. 114/2018 si H.C.L.M Barlad 66/2018

4. Valoarea indemnizatiei de hrana este de 347 lei/luna, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017 si pct. 15 din OUG 1/2020.

VENITURILE SALARIALE ALE PERSONALULUI CONTRACTUAL DIN CADRUL SERVICIULUI PUBLIC ADMINISTRAREA FONDULUI LOCATIV SI INCASARE TAXA SALUBRITATE LA DATA DE 31.03.2020

1. Salariile de baza pentru functiile contractuale de conducere - stabilite conform art.11 si art. 38 din Legea 153/2017 si H.G. 173/2019 si sporul pentru conditii de munca (15% aplicat la salariul de baza) - stabilit in baza H.G. nr. 569/2017 si a Dispozitiilor nr. 1511/2018 si 2063/2019

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Salariul de baza (lei)	Sporul pentru conditii de munca (lei)
1	Sef serviciu	S	5940	891

Nota:

1. Salariul de baza pentru personalul contractual de conducere cuprinde gradatia de vechime la maxim conform prevederilor art. 19 alin (2) din Legea nr. 153/2017.

2. Nivelul veniturilor salariale pentru personalul contractual de conducere s-a stabilit fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar , potrivit prevederilor art.11 din Legea nr. 153/2017.

3. Valoarea anuala a voucherelor de vacanta acordate pentru o perioada lucrata de 1 an este de 1450 lei , conform O.U.G. nr. 8/2009, O.U.G. nr. 114/2018 si H.C.L.M Barlad 66/2018

4.Valoarea indemnizatiei de hrana este de 347 lei/luna, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017 si pct. 15 din OUG 1/2020.

2. Salariile de baza pentru functiile contractuale de executie - stabilite conform art.11 , art. 38 si art 15 din Legea 153/2017 si H.G. 173/2019 si sporul pentru conditii de munca (15% aplicat la salariul de baza) - stabilit in baza H.G. nr. 569/2017 si a Dispozitiilor nr. 1511/2018 si 2063/2019

Nr. crt.	Functia	Gradul/ treapta	Nivelul studiilor	Gradatia	Salariul de baza (lei)	Sporul pentru conditii de munca (lei)
0	1	2		3	4	5
1	Inspector de specialitate	IA	S	5	3738	561
2				4	3646	547
3				3	3557	534
4				2	3387	508
5				1	3225	484
6				0	3000	450
7	Inspector de specialitate	I	S	5	3289	493
8				4	3208	481
9				3	3129	469
10				2	2980	447
11				1	2838	426
12				0	2640	396
13	Inspector de specialitate	II	S	5	3140	471
14				4	3063	459
15				3	2988	448
16				2	2845	427
17				1	2709	406
18				0	2520	378
19	Inspector de specialitate	debutant	S	5	2990	449
20				4	2917	438
21				3	2845	427
22				2	2709	406
23				1	2580	387
24				0	2400	360
25	Consilier juridic	IA	S	5	3738	561
26				4	3646	547
27				3	3557	534
28				2	3387	508
29				1	3225	484

30				0	3000	450
31	Consilier juridic	I	S	5	3289	493
32				4	3208	481
33				3	3129	469
34				2	2980	447
35				1	2838	426
36				0	2640	396
37	Consilier juridic	II	S	5	3140	471
38				4	3063	459
39				3	2988	448
40				2	2845	427
41				1	2709	406
42				0	2520	378
43	Consilier juridic	debutant	S	5	2990	449
44				4	2917	438
45				3	2845	427
46				2	2709	406
47				1	2580	387
48				0	2400	360
49	Referent	IA	M	5	3140	471
50				4	3063	459
51				3	2988	448
52				2	2845	427
53				1	2709	406
54				0	2520	378
55	Referent	I	M	5	2990	449
56				4	2917	438
57				3	2845	427
58				2	2709	406
59				1	2580	387
60				0	2400	360
61	Referent	II	M	5	2917	438
62				4	2845	427
63				3	2775	416
64				2	2642	396
65				1	2516	377
66				0	2340	351
67	Referent	debutant	M	5	2767	415
68				4	2699	405
69				3	2633	395
70				2	2507	376
71				1	2387	358
72				0	2220	333
73	Administrator	I	M	5	2990	449
74				4	2917	438
75				3	2845	427
76				2	2709	406
77				1	2580	387
78				0	2400	360
79	Administrator	II	M	5	2841	426
80				4	2771	416
81				3	2703	405
82				2	2574	386
83				1	2451	368
84				0	2280	342
85	Casier		M; G	5	2841	426
86				4	2771	416
87				3	2703	405
88				2	2574	386
89				1	2451	368
90				0	2280	342

91	Casier	debutant	M; G	5	2692	404
92				4	2626	394
93				3	2561	384
94				2	2439	366
95				1	2322	348
96				0	2160	324
97	Muncitor calificat	I	M; G	5	2812	422
98				4	2743	411
99				3	2676	401
100				2	2548	382
101				1	2426	364
102				0	2256	338
103	Muncitor calificat	II	M; G	5	2767	415
104				4	2699	405
105				3	2633	395
106				2	2507	376
107				1	2387	358
108				0	2220	333
109	Muncitor calificat	III	M; G	5	2692	404
110				4	2626	394
111				3	2561	384
112				2	2439	366
113				1	2322	348
114				0	2160	324

Nota:

1. Conform art. 10 alin (4) din Legea nr. 153/2017 , tranşele de vechime în muncă în funcţie de care se acordă cele 5 gradaţii, precum şi cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condiţiilor de trecere în gradaţie şi incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradaţia 1 - de la 3 ani la 5 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradaţia 2 - de la 5 ani la 10 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradaţia 3 - de la 10 ani la 15 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradaţia 4 - de la 15 ani la 20 de ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

2. Personalul contractual care exercita activitatea de control financiar preventiv beneficiaza, pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de baza cu 10% conform prevederilor art.15 din Legea nr. 153/2017.

3. Valoarea anuala a voucherelor de vacanta acordate pentru o perioada lucrata de 1 an este de 1450 lei , conform O.U.G. nr. 8/2009, OUG 114/2018 si H.C.L.M Barlad 66/2018

4.Valoarea indemnizatiei de hrana este de 347 lei/luna, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017 si pct. 15 din OUG 1/2020.

VENITURILE SALARIALE ALE PERSONALULUI CONTRACTUAL DIN CADRUL SERVICIULUI CRESA LA DATA DE 31.03.2020

1. Salariul de baza pentru functia contractuala de conducere - stabilit conform art. 38 alin. (3) lit. a) si alin. (6) din Legea 153/2017 si Anexa nr. II cap. I pct. 3 subpunctul 3.1.

Nr. crt.	Functia	Salariul de baza (lei)	Sporul pentru conditii de munca (lei)
1	Sef centru gradul II	6750	1013

Nota:

1. Salariul de baza pentru personalul contractual de conducere cuprinde gradatia de vechime la maxim, conform prevederilor art. 19 alin (2) din Legea nr. 153/2017.

2. Valoarea anuala a voucherelor de vacanta acordate pentru o perioada lucrata de 1 an este de 1450 lei , conform O.U.G. nr. 8/2009, O.U.G. 114/2018 si H.C.L.M Barlad 66/2018

3.Valoarea indemnizatiei de hrana este de 347 lei/luna, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017 si pct. 15 din OUG 1/2020.

2. Salariile de baza pentru functiile contractuale de executie - stabilite conform articolului 38 alin. (3) lit. b) si c), alin. (4) si alin (6), din Legea nr. 153/2017 si a Anexei nr. II la Legea nr. 153/2017 , cap.I, pct. 2 lit. a) , a.4, , c.4., Nota 4., si cap.II si art. 45 din Legea nr. 5/2020 , iar sporul pentru conditii de munca (15% aplicat la salariul de baza) - stabilit in baza H.G. nr. 153/2018 si a Dispozitiei 2319/2018 stabilite conform articolului 38 din Legea nr. 153/2017

Nr. crt.	Functia	Nivel studii	Gradatia	Salariul de baza	Sporul pentru conditii de munca (lei)
0	1	2	3	4	5
1	Asistent medical principal	PL	4	4739	711
4			3	4623	693
7	Infirmiera	G	5	3277	492
8			4	3196	479
9			3	3118	468

Nota:

1. Valoarea anuala a voucherelor de vacanta acordate pentru o perioada lucrata de 1 an este de 1450 lei , conform O.U.G. nr. 8/2009, O.U.G. 114/2018 si H.C.L.M Barlad 66/2018

2.Valoarea indemnizatiei de hrana este de 347 lei/luna, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017 si pct. 15 din OUG 1/2020.

VENITURILE SALARIALE ALE PERSONALULUI CONTRACTUAL DIN CADRUL APARATULUI PERMANENT AL CONSILIULUI LOCAL MUNICIPAL BARLAD LA DATA DE 31.03.2020

1. Salariile de baza pentru functiile contractuale de executie - stabilite conform art.11 si art. 38 din Legea 153/2017 si H.C.L.M. 411/2017 si sporul pentru conditii de munca (15% aplicat la salariul de baza) - stabilit in baza H.G. nr. 569/2017 si a Dispozitiei 1513/2018

Nr. crt.	Functia	Studii	Gradul/ treapta	Gradatia	Salariul de baza (lei)
0	1	2	3	4	5
1	Inspector de specialitate	S	IA	5	3738
2	Inspector de specialitate	S	IA	4	3646
3	Inspector de specialitate	S	IA	3	3557
4	Inspector de specialitate	S	IA	2	3387
5	Inspector de specialitate	S	IA	1	3225
6	Inspector de specialitate	S	IA	0	3000
7	Inspector de specialitate	S	I	5	3289
8	Inspector de specialitate	S	I	4	3208
9	Inspector de specialitate	S	I	3	3129
10	Inspector de specialitate	S	I	2	2980
11	Inspector de specialitate	S	I	1	2838
12	Inspector de specialitate	S	I	0	2640
13	Inspector de specialitate	S	II	5	3140
14	Inspector de specialitate	S	II	4	3063
15	Inspector de specialitate	S	II	3	2988
16	Inspector de specialitate	S	II	2	2845
17	Inspector de specialitate	S	II	1	2709
18	Inspector de specialitate	S	II	0	2520
19	Inspector de specialitate	S	debutant	5	2990
20	Inspector de specialitate	S	debutant	4	2917
21	Inspector de specialitate	S	debutant	3	2845
22	Inspector de specialitate	S	debutant	2	2709
23	Inspector de specialitate	S	debutant	1	2580
24	Inspector de specialitate	S	debutant	0	2400
25	Consilier juridic	S	IA	5	3738
26	Consilier juridic	S	IA	4	3646
27	Consilier juridic	S	IA	3	3557
28	Consilier juridic	S	IA	2	3387
29	Consilier juridic	S	IA	1	3225
30	Consilier juridic	S	IA	0	3000
31	Consilier juridic	S	I	5	3289
32	Consilier juridic	S	I	4	3208
33	Consilier juridic	S	I	3	3129
34	Consilier juridic	S	I	2	2980
35	Consilier juridic	S	I	1	2838
36	Consilier juridic	S	I	0	2640
37	Consilier juridic	S	II	5	3140
38	Consilier juridic	S	II	4	3063
39	Consilier juridic	S	II	3	2988

40	Consilier juridic	S	II	2	**2845**
41	Consilier juridic	S	II	1	**2709**
42	Consilier juridic	S	II	0	**2520**
43	Consilier juridic	S	debutant	5	**2990**
44	Consilier juridic	S	debutant	4	**2917**
45	Consilier juridic	S	debutant	3	**2845**
46	Consilier juridic	S	debutant	2	**2709**
47	Consilier juridic	S	debutant	1	**2580**
48	Consilier juridic	S	debutant	0	**2400**

Nota:

1. Nivelul veniturilor salariale pentru personalul contractual s-a stabilit conform H.C.L.M. nr. 411/2017, fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar , potrivit prevederilor art.11 din Legea nr. 153/2017.

2. Conform art. 10 alin (4) din Legea nr. 153/2017 , tranşele de vechime în muncă în funcţie de care se acordă cele 5 gradaţii, precum şi cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condiţiilor de trecere în gradaţie şi incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradaţia 1 - de la 3 ani la 5 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradaţia 2 - de la 5 ani la 10 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradaţia 3 - de la 10 ani la 15 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradaţia 4 - de la 15 ani la 20 de ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradaţia 5 - peste 20 de ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

3. Personalul contractual care exercita activitatea de control financiar preventiv beneficiaza, pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de baza cu 10% conform prevederilor art.15 din Legea nr. 153/2017.

4. Valoarea anuala a voucherelor de vacanta acordate pentru o perioada lucrata de 1 an este de 1450 lei , conform O.U.G. nr. 8/2009 si H.C.L.M Barlad 66/2018

5.Valoarea indemnizatiei de hrana este de 347 lei/luna, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017 si pct. 15 din OUG 1/2020.

INDEMNIZATIILE CONSILIERILOR LOCALI AI MUNICIPIULUI BARLAD LA DATA DE 31.03.2020

Nr. crt.	Functia	Indemnizatia lunara (lei)
1	Consilier local	1456

Nota:

Indemnizatia consilierilor locali pentru participarea la numarul maxim de sedinte este 10% din indemnizatia lunara a Primarului municipiului Barlad si s-a stabilit conform art. 40 din Legea nr. 153/2017 si H.C.L.M. nr. 411/2017 , exclusiv majorarile prevazute ca urmare a implementarii de proiecte finantate din fonduri europene