

**VENITURILE SALARIALE ALE PERSONALULUI DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE
AL PRIMARULUI MUNICIPIULUI BARLAD LA DATA DE 30.09.2021**

1. Indemnizatiile pentru functiile de demnitate publica alese, din cadrul autoritatii publice locale s-au mentinut la nivelul lunii decembrie 2020, conform OUG nr. 226/2020.

Nr. crt.	Funcția	Indemnizația lunara (lei)
1	Primar	18200
2	Viceprimar	15600

Nota: Conform art. 16 alin (2) din Legea nr. 153/2017 si Anexa nr. 1 , art. 6 lit.b) din H.G. nr. 325/2018 indemnizatiile primarului si viceprimarului au fost majorate cu 25% ca urmare a implementarii a 3 sau mai multe proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile.

2. Salariile de baza pentru functiile publice de conducere - stabilite conform art.11, art. 38 si art. 15 din Legea 153/2017 , H.C.L.M. nr. 228/2017 privind stabilirea salariilor de baza ale functiilor publice si contractuale din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului si a Serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Municipal Barlad, cu toate modificarile si completarile ulterioare, si sporul pentru conditii de munca (15% aplicat la salariul de baza) - stabilit in baza H.G. nr. 569/2017 si a Dispozitiei 1504/2018 cu toate modificarile si completarile ulterioare.

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de baza (lei)	Sporul pentru conditii de munca (lei)
1	Secretar general al municipiului Barlad	S	10800	1620
2	Arhitect-sef	S	8400	1260
3	Director executiv	S	8400	1260
4	Director executiv adjunct	S	7218	1083
5	Sef serviciu	S	6276	941
6	Sef birou	S	5700	855

Nota:

- Salariile de baza pentru functionarii publici de conducere cuprind gradatia de vechime la maxim, conform prevederilor art. 19 alin (2) din Legea nr. 153/2017.
- Functionarii publici de conducere care exercita activitatea de control financiar preventiv beneficiaza, pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de baza cu 10% conform prevederilor art.15 din Legea nr. 153/2017.
- Nivelul veniturilor salariale pentru functionarii publici de conducere s-a stabilit fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar , potrivit prevederilor art.11 din Legea nr. 153/2017.
- Conform art. 16 alin (1) din Legea nr. 153/2017 functionarii publici de conducere nominalizati in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile, beneficiaza de majorarea salariilor de baza cu pana la 50%, indiferent de numarul de proiecte in care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.
- Valoarea indemnizatiei de hrana este de 347 lei/luna, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017 si art. 1 pct. 2 din OUG 226/2020

3. Salariile de baza pentru functiile publice de executie - stabilite conform art.11, art. 38 si art. 15 din Legea 153/2017 si H.C.L.M. nr. 228/2017 privind stabilirea salariilor de baza ale functiilor publice si contractuale din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului si a Serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Municipal Barlad, cu toate modificarile si completarile ulterioare, si sporul pentru conditii de munca (15% aplicat la salariul de baza) - stabilit in baza H.G. nr. 569/2017 si a Dispozitiei 1504/2018 cu modificarile si completarile ulterioare.

Nr. crt.	Funcția	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Gradatia	Salariul de baza (lei)	Sporul pentru conditii de munca (lei)
0	1	2	3	4	5	6
1	Auditor	superior	S	5	5681	852
2				4	5542	831
3				3	5406	811
4				2	5148	772
5				1	4902	735
6				0	4560	684
7	Auditor	principal	S	5	4933	740
8				4	4812	722
9				3	4694	704
10				2	4470	671
11				1	4257	639
12				0	3960	594

13	Auditor	asistent	S	5	4336	650
14				4	4230	635
15				3	4126	619
16				2	3929	589
17				1	3741	561
18				0	3480	522
19	Consilier, consilier juridic, inspector, consilier achizitii publice	superior	S	5	4964	745
20				4	4842	726
21				3	4723	708
22				2	4498	675
23				1	4283	642
24				0	3984	398
25	Consilier, consilier juridic, inspector, consilier achizitii publice	principal	S	5	3962	594
26				4	3865	580
27				3	3770	566
28				2	3590	539
29				1	3419	513
30				0	3180	477
31	Consilier, consilier juridic, inspector, consilier achizitii publice	asistent	S	5	3588	538
32				4	3500	525
33				3	3414	512
34				2	3251	488
35				1	3096	464
36				0	2880	432
37	Consilier, consilier juridic, inspector, consilier achizitii publice	debutant	S	5	3289	493
38				4	3208	481
39				3	3129	469
40				2	2980	447
41				1	2838	426
42				0	2640	396
43	Referent de specialitate	superior	SSD	5	4336	650
44				4	4230	635
45				3	4126	619
46				2	3929	589
47				1	3741	561
48				0	3480	522
49	Referent de specialitate	principal	SSD	5	3887	583
50				4	3792	569
51				3	3699	555
52				2	3522	528
53				1	3354	503
54				0	3120	468
55	Referent de specialitate	asistent	SSD	5	3438	516
56				4	3354	503
57				3	3272	491
58				2	3116	467
59				1	2967	445
60				0	2760	414
61	Referent de specialitate	debutant	SSD	5	3065	460
62				4	2990	449
63				3	2917	438
64				2	2778	417
65				1	2645	397
66				0	2460	369
67	Referent	superior	M	5	3438	516
68				4	3354	503
69				3	3272	491
70				2	3116	467
71				1	2967	445
72				0	2760	414
73	Referent	principal	M	5	3215	482
74				4	3136	470
75				3	3059	459
76				2	2913	437
77				1	2774	416
78				0	2580	387
79				5	2990	449
80				4	2917	438

81	Referent	asistent	M	3	2845	427
82				2	2709	406
83				1	2580	387
84				0	2400	360
85				5	2841	426
86	Referent	debutant	M	4	2771	416
87				3	2703	405
88				2	2574	386
89				1	2451	368
90				0*	2300	345

Nota:

1. Nivelul veniturilor salariale pentru functionarii publici de executie s-a stabilit fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar , potrivit prevederilor art.11 din Legea nr. 153/2017.

2. Conform art. 10 alin (4) din Legea nr. 153/2017 , tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

3. Functionarii publici de executie care exercita activitatea de control financiar preventiv beneficiaza, pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de baza cu 10% conform prevederilor art.15 din Legea nr. 153/2017.

4. Conform art. 16 alin (1) din Legea nr. 153/2017 functionarii publici de executie nominalizati in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect .

5. Valoarea indemnizatiei de hrana este de 347 lei/luna, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017 și art. 1 pct. 2 din OUG 226/2020

* Salariul de baza fiind mai mic decat salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, acesta a fost stabilit la 2300 lei conform H.G. 4/2021.

4. Salariile de baza pentru functiile contractuale de executie - stabilite conform art.11 si art. 38 din Legea 153/2017 si H.C.L.M. nr. 228/2017 privind stabilirea salariilor de baza ale functiilor publice si contractuale din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului si a Serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Municipal Barlad, cu toate modificarile si completarile ulterioare, si sporul pentru conditii de munca (15% aplicat la salariul de baza) - stabilit in baza H.G. nr. 569/2017 si a Dispozitiei 1504/2018 cu modificarile si completarile ulterioare.

Nr. crt.	Funcția	Gradul/ treapta	Nivelul studiilor	Gradatia	Salariul de baza (lei)	Sporul pentru conditii de munca (lei)
0	1	2	3	4	5	6
1	Consilier, inspector de specialitate	IA	S	5	3738	561
2				4	3646	547
3				3	3557	534
4				2	3387	508
5				1	3225	484
6				0	3000	450
7	Consilier, inspector de specialitate	I	S	5	3289	493
8				4	3208	481
9				3	3129	469
10				2	2980	447
11				1	2838	426
12	Consilier, inspector de specialitate	II	S	0	2640	396
13				5	3140	471
14				4	3063	459
15				3	2988	448
16				2	2845	427
17				1	2709	406
18	Consilier, inspector de specialitate	debutant	S	0	2520	378
19				5	2990	449
20				4	2917	438
21				3	2845	427
22				2	2709	406
23				1	2580	387

24				0	2400	360
25	Arhivar	IA	M	5	3140	471
26				4	3063	459
27				3	2988	448
28				2	2845	427
29				1	2709	406
30				0	2520	378
31	Arhivar	I	M	5	2990	449
32				4	2917	438
33				3	2845	427
34				2	2709	406
35				1	2580	387
36				0	2400	360
37	Arhivar	II	M	5	2917	438
38				4	2845	427
39				3	2775	416
40				2	2642	396
41				1	2516	377
42				0	2340	351
43	Arhivar	debutant	M	5	2767	415
44				4	2699	405
45				3	2633	395
46				2	2507	376
47				1	2387	358
48				0*	2300	345
49	Secretar-dactilograf, dactilograf	IA	M; G	5	3140	471
50				4	3063	459
51				3	2988	448
52				2	2845	427
53				1	2709	406
54				0	2520	378
55	Secretar-dactilograf, dactilograf	I	M; G	5	2917	438
56				4	2845	427
57				3	2775	416
58				2	2642	396
59				1	2516	377
60				0	2340	351
61	Secretar-dactilograf, dactilograf	debutant	M; G	5	2767	415
62				4	2699	405
63				3	2633	395
64				2	2507	376
65				1	2387	358
66				0*	2300	345
67	Administrator	I	M	5	2990	449
68				4	2917	438
69				3	2845	427
70				2	2709	406
71				1	2580	387
72				0	2400	360
73	Administrator	II	M	5	2841	426
74				4	2771	416
75				3	2703	405
76				2	2574	386
77				1	2451	368
78				0*	2300	345
79	Magaziner		M; G	5	2841	426
80				4	2771	416
81				3	2703	405
82				2	2574	386
83				1	2451	368
84				0*	2300	345
85	Magaziner	debutant	M; G	5	2692	404
86				4	2626	394
87				3	2561	384
88				2	2439	366
89				1	2322	348
90				0*	2300	345
91				5	2841	426

92	Sofer	I	sc. prof. sau curs calificare	4	2771	416
93				3	2703	405
94				2	2574	386
95				1	2451	368
96				0*	2300	345
97	Sofer	II	sc. prof. sau curs calificare	5	2767	415
98				4	2699	405
99				3	2633	395
100				2	2507	376
101				1	2387	358
102	Muncitor calificat	I	sc. prof. sau curs calificare	0*	2300	345
103				5	2812	422
104				4	2743	411
105				3	2676	401
106				2	2548	382
107	Muncitor calificat	II	sc. prof. sau curs calificare	1	2426	364
108				0*	2300	345
109				5	2767	415
110				4	2699	405
111				3	2633	395
112	Muncitor calificat	III	sc. prof. sau curs calificare	2	2507	376
113				1	2387	358
114				0*	2300	345
115				5	2692	404
116				4	2626	394
117	Muncitor calificat	IV	sc. prof. sau curs calificare	3	2561	384
118				2	2439	366
119				1	2322	348
120				0*	2300	345
121				5	2542	381
122	Ingrijitor	G	sc. prof. sau curs calificare	4	2480	372
123				3	2419	363
124				2	2303	345
125				1*	2300	345
126				0*	2300	345
126	Ingrijitor			5	2468	370
127				4	2407	361
128				3	2348	352
129				2*	2300	345
130				1*	2300	345
131				0*	2300	345

NOTA :

- Nivelul veniturilor salariale pentru functiile contractuale de executie s-a stabilit fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar , potrivit prevederilor art.11 din Legea nr. 153/2017.
- Conform art. 10 alin (4) din Legea nr. 153/2017 , tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:
 - gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
 - gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
 - gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
 - gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
 - gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

3.Valoarea indemnizatiei de hrana este de 347 lei/luna, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017 si art. 1 pct. 2 din OUG 226/2020

* Salariul de baza fiind mai mic decat salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, acesta a fost stabilit la 2300 lei conform H.G. 4/2021.

PRIMAR,
av. Dumitru Boros

Sef S.R.U.P.M.S.C.D.,
ec. Irina Gabriela Baciu

SECRETAR GENERAL
jr. Catalin Haret

**VENITURILE SALARIALE ALE PERSONALULUI DIN CADRUL DIRECTIEI DE ASISTENTA SOCIALA A
MUNICIPIULUI BĂRLAD LA DATA DE 30.09.2021**

1. Salariile de baza pentru functiile publice de conducere - stabilite conform art. 11 si art. 38 din Legea 153/2017 si H.C.L.M. nr. 228/2017 privind stabilirea salariilor de baza ale functiilor publice si contractuale din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului si a Serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Municipal Barlad - cu toate modificarile si completarile ulterioare, si sporul pentru conditii de munca (15% aplicat la salariul de baza) - stabilit in baza H.G. nr. 569/2017 si a Dispozitiei 1505/2018 cu modificarile si completarile ulterioare.

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Salariul de baza (lei)	Sporul pentru conditii de munca (lei)
1	Director executiv	S	7800	1170
2	Sef serviciu	S	6276	941

Nota:

- Salariile de baza pentru functionarii publice de conducere cuprind gradatia de vechime la maxim, conform prevederilor art. 19 alin (2) din Legea nr. 153/2017.
- Functionarii publice de conducere care exercita activitatea de control financiar preventiv beneficiaza, pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de baza cu 10% conform prevederilor art.15 din Legea nr. 153/2017.
- Nivelul veniturilor salariale pentru functionarii publice de conducere s-a stabilit fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar , potrivit prevederilor art.11 din Legea nr. 153/2017.
- Valoarea indemnizatiei de hrana este de 347 lei/luna, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017 si art. 1 pct. 2 din OUG 226/2020

2. Salariile de baza pentru functiile publice de executie - stabilite conform art.11, art. 38 si art. 15 din Legea 153/2017 si H.C.L.M. nr. 228/2017 privind stabilirea salariilor de baza ale functiilor publice si contractuale din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului si a Serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Municipal Barlad - cu toate modificarile si completarile ulterioare, si sporul pentru conditii de munca (15% aplicat la salariul de baza) - stabilit in baza H.G. nr. 569/2017 si a Dispozitiei 1505/2018 cu modificarile si completarile ulterioare.

Nr. crt.	Functia	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Gradatia	Salariul de baza (lei)	Sporul pentru conditii de munca (lei)
0	I	2	3	4	5	6
1	Consilier, inspector	superior	S	5	4964	745
2				4	4842	726
3				3	4723	708
4				2	4498	675
5				1	4283	642
6				0	3984	598
7	Consilier, inspector	principal	S	5	3962	594
8				4	3865	580
9				3	3770	566
10				2	3590	539
11				1	3419	513
12	Consilier, inspector	asistent	S	0	3180	477
13				5	3588	538
14				4	3500	525
15				3	3414	512
16				2	3251	488
17				1	3096	464
18	Consilier, inspector	debutant	S	0	2880	432
19				5	3289	493
20				4	3208	481
21				3	3129	469
22				2	2980	447
23				1	2838	426
24	Referent de specialitate	superior	SSD	0	2640	396
25				5	4336	650
26				4	4230	635
27				3	4126	619
28				2	3929	589
29				1	3741	561
30	Referent de specialitate	principal	SSD	0	3480	522
31				5	3887	583
32				4	3792	569
33				3	3699	555
34				2	3522	528
35				1	3354	503
36				0	3120	468

37	Referent de specialitate	asistent	SSD	5	3438	516
38				4	3354	503
39				3	3272	491
40				2	3116	467
41				1	2967	445
42				0	2760	414
43	Referent de specialitate	debutant	SSD	5	3065	460
44				4	2990	449
45				3	2917	438
46				2	2778	417
47				1	2645	397
48				0	2460	369
49	Referent	superior	M	5	3438	516
50				4	3354	503
51				3	3272	491
52				2	3116	467
53				1	2967	445
54				0	2760	414
55	Referent	principal	M	5	3215	482
56				4	3136	470
57				3	3059	459
58				2	2913	437
59				1	2774	416
60				0	2580	387
61	Referent	asistent	M	5	2990	449
62				4	2917	438
63				3	2845	427
64				2	2709	406
65				1	2580	387
66				0	2400	360
67	Referent	debutant	M	5	2841	426
68				4	2771	416
69				3	2703	405
70				2	2574	386
71				1	2451	368
72				0*	2300	345

Nota:

1. Nivelul veniturilor salariale pentru functionarii publici de executie s-a stabilit fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar , potrivit prevederilor art.11 din Legea nr. 153/2017.

2. Conform art. 10 alin (4) din Legea nr. 153/2017 , tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

4. Valoarea indemnizatiei de hrana este de 347 lei/luna, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017 si art. 1 pct. 2 din OUG 226/2020

* Salariul de baza fiind mai mic decat salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, acesta a fost stabilit la 2300 lei conform H.G. 4/2021.

3. Salariile de baza pentru functiile contractuale de executie cu exceptia personalului din cadrul Compartimentului de Asistenta Medicala Desfasurata in Unitati de Invatamant si Compartimentului Asistenta Comunitara - stabilite conform art.11 si art. 38 din Legea 153/2017 si H.C.L.M. nr. 228/2017 privind stabilirea salariilor de baza ale functiilor publice si contractuale din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului si a Serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Municipal Barlad - cu toate modificarile si completarile ulterioare, si sporul pentru conditii de munca (15% aplicat la salariul de baza) - stabilit in baza H.G. nr. 569/2017 si a Dispozitiei 1505/2018 cu modificarile si completarile ulterioare.

Nr. crt.	Funcția	Gradul/ treapta	Nivelul studiilor	Gradatia	Salariul de baza (lei)	Sporul pentru conditii de munca (lei)
0	1	2	3	4	5	6
1	Referent	IA	M	5	3140	471
2				4	3063	459
3				3	2988	448
4				2	2845	427
5				1	2709	406
6				0	2520	378

7	Referent	I	M	5	2990	449
8				4	2917	438
9				3	2845	427
10				2	2709	406
11				1	2580	387
12				0	2400	360
13	Referent	II	M	5	2917	438
14				4	2845	427
15				3	2775	416
16				2	2642	396
17				1	2516	377
18				0	2340	351
19	Referent	debutant	M	5	2767	415
20				4	2699	405
21				3	2633	395
22				2	2507	376
23				1	2387	358
24				0*	2300	345
25	Secretar-dactilograf	IA	M; G	5	3140	471
26				4	3063	459
27				3	2988	448
28				2	2845	427
29				1	2709	406
30				0	2520	378
31	Secretar-dactilograf	I	M; G	5	2917	438
32				4	2845	427
33				3	2775	416
34				2	2642	396
35				1	2516	377
36				0	2340	351
37	Secretar-dactilograf	debutant	M; G	5	2767	415
38				4	2699	405
39				3	2633	395
40				2	2507	376
41				1	2387	358
24				0*	2300	345

Nota:

1. Nivelul veniturilor salariale pentru functiile contractuale de executie s-a stabilit fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar, potrivit prevederilor art.11 din Legea nr. 153/2017.

2. Conform art. 10 alin (4) din Legea nr. 153/2017, transele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

4. Valoarea indemnizatiei de hrana este de 347 lei/luna, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017 si art. 1 pct. 2 din OUG 226/2020

* Salariul de baza fiind mai mic decat salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, acesta a fost stabilit la 2300 lei conform H.G. 4/2021.

4. Salariile de baza pentru functiile contractuale de executie din cadrul din cadrul Compartimentului de Asistenta Medicala Desfasurata in Unitati de Invatamant - stabilite conform articolului 38 alin. (3) lit. b) si c), alin. (4) si alin (6), din Legea nr. 153/2017 si a Anexei nr. II la Legea nr. 153/2017, cap.I, pct. 2 lit. a) , a.4, si cap.II si sporul pentru conditii de munca (15% aplicat la salariul de baza) - stabilit în baza H.G. nr. 153/2018 si a Dispozitiei 2064/2018 cu modificarile si completarile ulterioare.

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradatia	Salariul de baza (lei)	Sporul pentru conditii de munca (lei)
1	2	3	4	5	6
1	Medic dentist specialist	S	5	12083	1812
2			4	11788	1768
3			3	11500	1725
4			2	10952	1643
5			1	10430	1565
6			0	9702	1455
7	Medic	S	5	7809	1171
8			4	7619	1143
9			3	7433	1115
10			2	7079	1062

11			1	6742	1011
12			0	6272	941
13			5	7809	1171
14			4	7619	1143
15	Medic dentist	S	3	7433	1115
16			2	7079	1062
17			1	6742	1011
18			0	6272	941
19			5	5140	771
20			4	5015	752
21	Asistent medical principal	S	3	4893	734
22			2	4660	699
23			1	4438	666
24			0	4128	619
25			5	4857	729
26			4	4739	711
27	Asistent medical principal	PL	3	4623	693
28			2	4403	660
29			1	4193	629
30			0	3900	585

Nota:

1. Conform art. 10 alin (4) din Legea nr. 153/2017, tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

- gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

2. Valoarea indemnizației de hrana este de 347 lei/luna, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017 și art. 1 pct. 2 din OUG 226/2020

5. Salariile de baza pentru funcțiile contractuale de executie din cadrul Compartimentului Asistenta Comunitara - stabilite conform articolului 38 alin (3) lit. b), alin (4) si alin. (6) si art. 39 alin (2) din Legea nr. 153/2017 si a Anexei nr. II la Legea nr. 153/2017, cap.I, pct. 3, subpunctul 3.2.

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradatia	Salariul de baza (lei)
1	2	3	4	5
1	Asistent medical comunitar	PL	5	4794
2		PL	4	4677
3		PL	3	4563
4		PL	2	4346
5		PL	1	4139
6		PL	0	3850
7	Mediator sanitar	10 clase si curs formare domeniul medierii sanitare	2	2906
8	Mediator sanitar	10 clase si curs formare domeniul medierii sanitare	1	2767

Nota:

1. Conform art. 10 alin (4) din Legea nr. 153/2017, tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

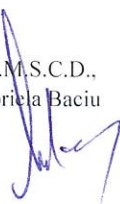
- gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

2. Valoarea indemnizației de hrana este de 347 lei/luna, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017 și art. 1 pct. 2 din OUG 226/2020

PRIMAR,
av. Dumitru Boros



Sef S.R.U.P.M.S.C.D.,
ec. Irina Gabriela Baci



SECRETAR GENERAL,
jr. Catalin Haret



**VENITURILE SALARIALE ALE PERSONALULUI DIN CADRUL SERVICIULUI PUBLIC COMUNITAR LOCAL
DE EVIDENTA A PERSOANELOR LA DATA DE 30.09.2021**

1. Salariile de baza pentru functiile publice de conducere - stabilite conform art. 11 si art. 38 din Legea 153/2017 si H.C.L.M. nr. 228/2017 privind stabilirea salariilor de baza ale functiilor publice si contractuale din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului si a Serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Municipal Barlad, cu toate modificarile si completarile ulterioare, si sporul pentru conditii de munca (15% aplicat la salariul de baza) - stabilit in baza H.G. nr. 569/2017 si a Dispozitiei 1506/2018 cu modificarile si completarile ulterioare.

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de baza (lei)	Sporul pentru conditii de munca (lei)
1	Director executiv	S	7800	1170
2	Sef serviciu	S	6276	941

Nota:

1. Salariile de baza pentru functionarii publici de conducere cuprind gradatia de vechime la maxim, conform prevederilor art. 19 alin (2) din Legea nr. 153/2017.

2. Nivelul veniturilor salariale pentru functionarii publici de conducere s-a stabilit fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar , potrivit prevederilor art.11 din Legea nr. 153/2017.

3. Valoarea indemnizatiei de hrana este de 347 lei/luna, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017 si art. 1 pct. 2 din OUG 226/2020

2. Salariile de baza pentru functiile publice de executie - stabilite conform art.11 si art. 38 din Legea 153/2017 si H.C.L.M. nr. 228/2017 privind stabilirea salariilor de baza ale functiilor publice si contractuale din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului si a Serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Municipal Barlad, cu toate modificarile si completarile ulterioare, si sporul pentru conditii de munca (15% aplicat la salariul de baza) - stabilit in baza H.G. nr. 569/2017 si a Dispozitiei 1506/2018 cu modificarile si completarile ulterioare.

Nr. crt.	Funcția	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Gradatia	Salariul de baza (lei)	Sporul pentru conditii de munca (lei)
0	1	2	3	4	5	6
1	Inspector	superior	S	5	4964	745
2				4	4842	726
3				3	4723	708
4				2	4498	675
5				1	4283	642
6				0	3984	598
7	Inspector	principal	S	5	3962	594
8				4	3865	580
9				3	3770	566
10				2	3590	539
11				1	3419	513
12				0	3180	477
13	Inspector	asistent	S	5	3588	538
14				4	3500	525
15				3	3414	512
16				2	3251	488
17				1	3096	464
18				0	2880	432
19	Inspector	debutant	S	5	3289	493
20				4	3208	481
21				3	3129	469
22				2	2980	447
23				1	2838	426
24				0	2640	396
25	Referent	superior	M	5	3438	516
26				4	3354	503
27				3	3272	491
28				2	3116	467
29				1	2967	445

30				0	2760	414
31				5	3215	482
32				4	3136	470
33	Referent	principal	M	3	3059	459
34				2	2913	437
35				1	2774	416
36				0	2580	387
37				5	2990	449
38				4	2917	438
39	Referent	asistent	M	3	2845	427
40				2	2709	406
41				1	2580	387
42				0	2400	360
43				5	2841	426
44				4	2771	416
45	Referent	debutant	M	3	2703	405
46				2	2574	386
47				1	2451	368
48				0*	2300	345

Nota:

1. Nivelul veniturilor salariale pentru funcționarii publici de execuție s-a stabilit fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, potrivit prevederilor art. 11 din Legea nr. 153/2017.

2. Conform art. 10 alin (4) din Legea nr. 153/2017, tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

- gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

3. Valoarea indemnizației de hrană este de 347 lei/lună, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017 și art. 1 pct. 2 din OUG 226/2020

* Salariul de bază fiind mai mic decât salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, acesta a fost stabilit la 2300 lei conform H.G. 4/2021.

3. Salariile de bază pentru funcțiile contractuale de execuție - stabilite conform art. 11 și art. 38 din Legea 153/2017 și H.C.L.M. nr. 228/2017 privind stabilirea salariilor de bază ale funcțiilor publice și contractuale din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului și a Serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Municipal Barlad - cu toate modificările și completările ulterioare, și sporul pentru condiții de muncă (15% aplicat la salariul de bază) - stabilit în baza H.G. nr. 569/2017 și a Dispoziției 1506/2018 cu modificările și completările ulterioare.

Nr. crt.	Funcția	Gradul/ treapta	Studii	Gradatia	Salariul de baza	Sporul pentru conditii de munca (lei)
0	1	3	2	4	5	6
1				5	3140	471
2				4	3063	459
3				3	2988	448
4	Referent, arhivar	IA	M	2	2845	427
5				1	2709	406
6				0	2520	378
7				5	2990	449
8				4	2917	438
9				3	2845	427
10	Referent, arhivar	I	M	2	2709	406
11				1	2580	387
12				0	2400	360

13	Referent, arhivar	II	M	5	2917	438
14				4	2845	427
15				3	2775	416
16				2	2642	396
17				1	2516	377
18				0	2340	351
19	Referent, arhivar	debutant	M	5	2767	415
20				4	2699	405
21				3	2633	395
22				2	2507	376
23				1	2387	358
24				0*	2300	345
25	Secretar-dactilograf	IA	M; G	5	3140	471
26				4	3063	459
27				3	2988	448
28				2	2845	427
29				1	2709	406
30				0	2520	378
31	Secretar-dactilograf	I	M; G	5	2917	438
32				4	2845	427
33				3	2775	416
34				2	2642	396
35				1	2516	377
36				0	2340	351
37	Secretar-dactilograf	debutant	M; G	5	2767	415
38				4	2699	405
39				3	2633	395
40				2	2507	376
41				1	2387	358
42				0*	2300	345

Nota :

1. Nivelul veniturilor salariale pentru functiile contractuale de executie s-a stabilit fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar , potrivit prevederilor art.11 din Legea nr. 153/2017.

2. Conform art. 10 alin (4) din Legea nr. 153/2017 , tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

3. Valoarea indemnizatiei de hrana este de 347 lei/luna, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017 si art. 1 pct. 2 din OUG 226/2020

* Salariul de baza fiind mai mic decat salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, acesta a fost stabilit la 2300 lei conform H.G. 4/2021.

PRIMAR,

av. Dumitru Boros

Sef S.R.U.P.M.S.C.D.,
ec. Irina Gabriela Baci

SECRETAR GENERAL,

Jr. Catalin Harat

**VENITURILE SALARIALE ALE PERSONALULUI CONTRACTUAL DIN CADRUL SERVICIULUI PUBLIC
ADMINISTRAREA FONDULUI LOCATIV SI INCASARE TAXA SALUBRITATE LA DATA DE 30.09.2021**

1. Salariile de baza pentru functiile contractuale de conducere - stabilite conform art.11 si art. 38 din Legea 153/2017 si H.C.L.M. nr. 228/2017 privind stabilirea salariilor de baza ale functiilor publice si contractuale din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului si a Serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Municipal Barlad, cu toate modificarile si completarile ulterioare, si sporul pentru conditii de munca (15% aplicat la salariul de baza) - stabilit in baza H.G. nr. 569/2017, a Dispozitiei nr. 1511/2018 cu modificarile si completarile ulterioare si a Dispozitiei nr. 2063/2019

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de baza (lei)	Sporul pentru conditii de munca (lei)
1	Sef serviciu	S	5940	891

Nota:

1. Salariul de baza pentru personalul contractual de conducere cuprinde gradatia de vechime la maxim conform prevederilor art. 19 alin (2) din Legea nr. 153/2017.
2. Nivelul veniturilor salariale pentru personalul contractual de conducere s-a stabilit fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar , potrivit prevederilor art.11 din Legea nr. 153/2017.
- 3.Valoarea indemnizatiei de hrana este de 347 lei/luna, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017 si art. 1 pct. 2 din OUG 226/2020

2. Salariile de baza pentru functiile contractuale de executie - stabilite conform art.11 , art. 38 si art 15 din Legea 153/2017 si H.C.L.M. nr. 228/2017 privind stabilirea salariilor de baza ale functiilor publice si contractuale din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului si a Serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Municipal Barlad, cu toate modificarile si completarile ulterioare, si sporul pentru conditii de munca (15% aplicat la salariul de baza) - stabilit in baza H.G. nr. 569/2017 si a Dispozitiei nr. 1511/2018 cu modificarile si completarile ulterioare si a Dispozitiei nr. 2063/2019

Nr. crt.	Funcția	Gradul/ treapta	Nivelul studiilor	Gradatia	Salariul de baza (lei)	Sporul pentru conditii de munca (lei)
0	1	2		3	4	5
1	Inspector de specialitate	IA	S	5	3738	561
2				4	3646	547
3				3	3557	534
4				2	3387	508
5				1	3225	484
6				0	3000	450
7	Inspector de specialitate	I	S	5	3289	493
8				4	3208	481
9				3	3129	469
10				2	2980	447
11				1	2838	426
12	Inspector de specialitate	II	S	0	2640	396
13				5	3140	471
14				4	3063	459
15				3	2988	448
16				2	2845	427
17				1	2709	406
18	Inspector de specialitate	debutant	S	0	2520	378
19				5	2990	449
20				4	2917	438
21				3	2845	427
22				2	2709	406
23				1	2580	387
24	Consilier juridic	IA	S	0	2400	360
25				5	3738	561
26				4	3646	547
27				3	3557	534
28				2	3387	508
29				1	3225	484
30				0	3000	450
31				5	3289	493

32	Consilier juridic	I	S	4	3208	481
33				3	3129	469
34				2	2980	447
35				1	2838	426
36				0	2640	396
37	Consilier juridic	II	S	5	3140	471
38				4	3063	459
39				3	2988	448
40				2	2845	427
41				1	2709	406
42	Consilier juridic	debutant	S	0	2520	378
43				5	2990	449
44				4	2917	438
45				3	2845	427
46				2	2709	406
47	Referent	IA	M	1	2580	387
48				0	2400	360
49				5	3140	471
50				4	3063	459
51				3	2988	448
52	Referent	I	M	2	2845	427
53				1	2709	406
54				0	2520	378
55				5	2990	449
56				4	2917	438
57	Referent	II	M	3	2845	427
58				2	2709	406
59				1	2580	387
60				0	2400	360
61				5	2917	438
62	Referent	debutant	M	4	2845	427
63				3	2775	416
64				2	2642	396
65				1	2516	377
66				0	2340	351
67	Referent	I	M	5	2767	415
68				4	2699	405
69				3	2633	395
70				2	2507	376
71				1	2387	358
72	Administrator	II	M	0*	2300	345
73				5	2990	449
74				4	2917	438
75				3	2845	427
76				2	2709	406
77	Administrator	I	M	1	2580	387
78				0	2400	360
79				5	2841	426
80				4	2771	416
81				3	2703	405
82	Casier	II	M	2	2574	386
83				1	2451	368
84				0*	2300	345
85				5	2841	426
86				4	2771	416
87	Casier	debutant	M; G	3	2703	405
88				2	2574	386
89				1	2451	368
90				0*	2300	345
91				5	2692	404
92	Casier	I	M	4	2626	394
93				3	2561	384
94				2	2439	366
95				1	2322	348
96				0*	2300	345
97				5	2812	422

98	Muncitor calificat	I	M; G	4	2743	411
99				3	2676	401
100				2	2548	382
101				1	2426	364
102				0*	2300	345
103	Muncitor calificat	II	M; G	5	2767	415
104				4	2699	405
105				3	2633	395
106				2	2507	376
107				1	2387	358
108	Muncitor calificat	III	M; G	0*	2300	345
109				5	2692	404
110				4	2626	394
111				3	2561	384
112				2	2439	366
113				1	2322	348
114				0*	2300	345

Nota:

1. Conform art. 10 alin (4) din Legea nr. 153/2017 , tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

2. Personalul contractual care exercita activitatea de control financiar preventiv beneficiaza, pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de baza cu 10% conform prevederilor art.15 din Legea nr. 153/2017.

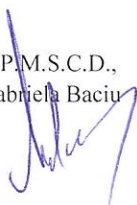
3. Valoarea indemnizației de hrana este de 347 lei/luna, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017 și art. 1 pct. 2 din OUG 226/2020

* Salariul de baza fiind mai mic decat salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, acesta a fost stabilit la 2300 lei conform H.G. 4/2021.

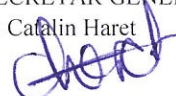
PRIMAR,
av. Dumitru Boros



Sef S.R.U.P.M.S.C.D.,
ec. Irina Gabriela Baciuc



SECRETAR GENERAL ,
jr. Catalin Haret



**VENITURILE SALARIALE ALE PERSONALULUI DIN CADRUL SERVICIULUI DE GOSPODARIE
COMUNALA SPATII VERZI-SERE LA DATA DE 30.09.2021**

1. Salariile de baza pentru functiile contractuale de conducere - stabilite conform art.11 si art. 38 din Legea 153/2019 si H.C.L.M. nr. 228/2017 privind stabilirea salariilor de baza ale functiilor publice si contractuale din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului si a Serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Municipal Barlad, cu toate modificarile si completarile ulterioare, si sporul pentru conditii de munca (15% aplicat la salariul de baza) - stabilit in baza H.G. nr. 569/2017 si a Dispozitiei 1508/2018 cu modificarile si completarile ulterioare.

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de baza (lei)	Sporul pentru conditii de munca (lei)
1	Sef serviciu	S	5940	891

Nota:

1. Salariul de baza pentru personalul contractual de conducere cuprinde gradatia de vechime la maxim conform prevederilor art. 19 alin (2) din Legea nr. 153/2017.

2. Nivelul veniturilor salariale pentru personalul contractual de conducere s-a stabilit conform H.C.L.M. nr. 173/2019, fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar , potrivit prevederilor art.11 din Legea nr. 153/2017.

3. Valoarea indemnizatiei de hrana este de 347 lei/luna, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017 si art. 1 pct. 2 din OUG 226/2020

2. Salariile de baza pentru functiile contractuale de executie - stabilite conform art.11 , si art. 38 din Legea 153/2017 si H.C.L.M. nr. 228/2017 privind stabilirea salariilor de baza ale functiilor publice si contractuale din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului si a Serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Municipal Barlad, cu toate modificarile si completarile ulterioare, si sporul pentru conditii de munca (15% aplicat la salariul de baza) - stabilit in baza H.G. nr. 569/2017 si a Dispozitiei 1508/2018 cu modificarile si completarile ulterioare.

Nr. crt.	Funcția	Gradul/ treapta	Nivelul studiilor	Gradatia	Salariul de baza (lei)	Sporul pentru conditii de munca (lei)
0	1	2	3	4	5	6
1	Inspector de specialitate	IA	S	5	3738	561
2				4	3646	547
3				3	3557	534
4				2	3387	508
5				1	3225	484
6				0	3000	450
7	Inspector de specialitate	I	S	5	3289	493
8				4	3208	481
9				3	3129	469
10				2	2980	447
11				1	2838	426
12				0	2640	396
13	Inspector de specialitate	II	S	5	3140	471
14				4	3063	459
15				3	2988	448
16				2	2845	427
17				1	2709	406
18				0	2520	378
19	Inspector de specialitate	debutant	S	5	2990	449
20				4	2917	438
21				3	2845	427
22				2	2709	406
23				1	2580	387
24				0	2400	360
25	Paznic		G	5	2692	404
26				4	2626	394
27				3	2561	384
28				2	2439	366
29				1	2322	348
30				0*	2300	345
31	Sofer	I	sc. prof/curs calif	5	2841	426
32				4	2771	416
33				3	2703	405
34				2	2574	386
35				1	2451	368
36				0*	2300	345
37				5	2767	415

38				4	2699	405
39	Sofer	II	sc. prof/curs calif	3	2633	395
40				2	2507	376
41				1	2387	358
42				0*	2300	345
44	Muncitor calificat	I	sc. prof/curs calif	4	2743	411
45				3	2676	401
46				2	2548	382
47				1	2426	364
48				0*	2300	345
49				5	2767	415
50	Muncitor calificat	II	sc. prof/curs calif	4	2699	405
51				3	2633	395
52				2	2507	376
53				1	2387	358
54				0*	2300	345
55				5	2692	404
56	Muncitor calificat	III	sc. prof/curs calif	4	2626	394
57				3	2561	384
58				2	2439	366
59				1	2322	348
60				0*	2300	345
61	Muncitor calificat	IV	sc. prof/curs calif	5	2542	381
62	Ingrijitor		G	5	2468	370
63				5	2468	370
64	Muncitor necalificat	I	G	4	2407	361
65				3	2348	352
66				1*	2300	345
67				0*	2300	345

Nota:

1. Nivelul veniturilor salariale pentru personalul contractual s-a stabilit conform H.C.L.M. nr. 173/2019, fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar , potrivit prevederilor art.11 din Legea nr. 153/2017.

2. Conform art. 10 alin (4) din Legea nr. 153/2017 , tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

3. Valoarea indemnizatiei de hrana este de 347 lei/luna, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017 si art. 1 pct. 2 din OUG 226/2020

* Salariul de baza fiind mai mic decat salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, acesta a fost stabilit la 2300 lei conform H.G. 4/2021.

PRIMAR,
av. Dumitru Boros

SECRETAR GENERAL,
jr. Catalin Haret

Sef S.R.U.P.M.S.C.D.,
ec. Irina Gabriela Băciu

**VENITURILE SALARIALE ALE PERSONALULUI CONTRACTUAL DIN CADRUL SERVICIULUI
PUBLIC GRADINA ZOOLOGICA LA DATA DE 30.09.2021**

1. Salariile de baza pentru functiile contractuale de conducere - stabilite conform art.11 si art. 38 din Legea 153/2017 si H.C.L.M. nr. 228/2017 privind stabilirea salariilor de baza ale functiilor publice si contractuale din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului si a Serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Municipal Barlad, cu toate modificarile si completarile ulterioare, si sporul pentru conditii de munca (15% aplicat la salariul de baza) - stabilit in baza H.G. nr. 569/2017 si a Dispozitiei 1509/2018 cu modificarile si completarile ulterioare.

Nr. crt.	Functia	Salariul de baza (lei)	Sporul pentru conditii de munca (lei)
1	Sef serviciu	5940	891

Nota:

1. Salariul de baza pentru personalul contractual de conducere cuprinde gradatia de vechime la maxim conform prevederilor art. 19 alin (2) din Legea nr. 153/2017.
2. Nivelul veniturilor salariale pentru personalul contractual de conducere s-a stabilit fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar , potrivit prevederilor art. 11 din Legea nr. 153/2017.
3. Valoarea indemnizatiei de hrana este de 347 lei/luna, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017 si art. 1 pct. 2 din OUG 226/2020

2. Salariile de baza pentru functiile contractuale de executie - stabilite conform art.11 si art. 38 din Legea 153/2017 si H.C.L.M. nr. 228/2017 privind stabilirea salariilor de baza ale functiilor publice si contractuale din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului si a Serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Municipal Barlad, cu toate modificarile si completarile ulterioare, si sporul pentru conditii de munca (15% aplicat la salariul de baza) - stabilit in baza H.G. nr. 569/2017 si a Dispozitiei 1509/2018 cu modificarile si completarile ulterioare.

Nr. crt.	Functia	Gradul/ treapta	Nivel studii	Gradatia	Salariul de baza (lei)	Sporul pentru conditii de munca (lei)
0	1	2	3	4	5	6
1	Inspector de specialitate	IA	S	5	3738	561
2				4	3646	547
3				3	3557	534
4				2	3387	508
5				1	3225	484
6				0	3000	450
7	Inspector de specialitate	I	S	5	3289	493
8				4	3208	481
9				3	3129	469
10				2	2980	447
11				1	2838	426
12				0	2640	396
13	Inspector de specialitate	II	S	5	3140	471
14				4	3063	459
15				3	2988	448
16				2	2845	427
17				1	2709	406
18				0	2520	378
19	Inspector de specialitate	debutant	S	5	2990	449
20				4	2917	438
21				3	2845	427
22				2	2709	406
23				1	2580	387
24				0	2400	360
25	Casier, magaziner		M; G	5	2841	426
26				4	2771	416
27				3	2703	405
28				2	2574	386
29				1	2451	368
30				0*	2300	345
31				5	2692	404
32				4	2626	394

33	Casier, magaziner	debutant	M; G	3	2561	384
34				2	2439	366
35				1	2322	348
36				0*	2300	345
37	Paznic		M; G	5	2692	404
38				4	2626	394
39				3	2561	384
40				2	2439	366
41				1	2322	348
42				0*	2300	345
43				5	2841	426
44				4	2771	416
45				3	2703	405
46				2	2574	386
47	Sofer	I	M; G	1	2451	368
48				0*	2300	345
49				5	2767	415
50				4	2699	405
51	Sofer	II	M; G	3	2633	395
52				2	2507	376
53				1	2387	358
54				0*	2300	345
55	Tehnician	IA	M	5	2990	449
56				4	2917	438
57				3	2845	427
58				2	2709	406
59				1	2580	387
60				0	2400	360
61				5	2841	426
62				4	2771	416
63				3	2703	405
64				2	2574	386
65	Tehnician	I	M	1	2451	368
66				0*	2300	345
67				5	2767	415
68				4	2699	405
69	Tehnician	II	M	3	2633	395
70				2	2507	376
71				1	2387	358
72				0*	2300	345
73				5	2692	404
74	Tehnician	debutant	M	4	2626	394
75				3	2561	384
76				2	2439	366
77				1	2322	348
78				0*	2300	345
79				5	2812	422
80				4	2743	411
81				3	2676	401
82				2	2548	382
83				1	2426	364
84	Muncitor calificat	I	M; G	0*	2300	345
85				5	2767	415
86				4	2699	405
87				3	2633	395
88	Muncitor calificat	II	M; G	2	2507	376
89				1	2387	358
90				0*	2300	345
91				5	2692	404
92		III	M; G	4	2626	394
93				3	2561	384
94				2	2439	366
95				1	2322	348

96				0*	2300	345
97				5	2542	381
98	Muncitor calificat	IV	M; G	4	2480	372
99				3	2419	363
100				2	2303	345
101				1*	2300	345
102				0*	2300	345
103	Muncitor necalificat	I	G	5	2468	370
104				4	2407	361
105				3	2348	352
106				2*	2300	345
107				1*	2300	345
108	Muncitor necalificat	II	M; G	0*	2300	345
109				5	2393	359
110				4	2334	350
111				3*	2300	345
112				2*	2300	345
113				1*	2300	345
114				0*	2300	345

Nota:

1. Nivelul veniturilor salariale pentru personalul contractual s-a stabilit fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar , potrivit prevederilor art.11 din Legea nr. 153/2017.

2. Conform art. 10 alin (4) din Legea nr. 153/2017 , tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

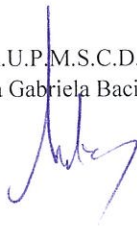
3. Valoarea indemnizatiei de hrana este de 347 lei/luna, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017 si art. 1 pct. 2 din OUG 226/2020

* Salariul de baza fiind mai mic decat salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, acesta a fost stabilit la 2300 lei conform H.G. 4/2021.

PRIMAR,
av. Dumitru Boros



Sef S.R.U.P.M.S.C.D.,
ec. Irina Gabriela Baci



SECRETAR GENERAL,
jr. Catalin Hare



**VENITURILE SALARIALE ALE PERSONALULUI DIN CADRUL SERVICIULUI VOLUNTAR
PENTRU SITUATII DE URGENTA LA DATA DE 30.09.2021**

1. Salariile de baza pentru functiile publice de conducere - stabilite conform art.11 si art. 38 din Legea 153/2017 si H.C.L.M. nr. 228/2017 privind stabilirea salariilor de baza ale functiilor publice si contractuale din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului si a Serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Municipal Barlad - cu toate modificarile si completarile ulterioare, si sporul pentru conditii de munca (15% aplicat la salariul de baza) - stabilit in baza H.G. nr. 569/2017 si a Dispozitiei 1507/2018 cu modificarile si completarile ulterioare.

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de baza (lei)	Sporul pentru conditii de munca (lei)
1	Sef serviciu	S	6276	941

Nota:

- Salariul de baza pentru functionarii publici de conducere cuprinde gradatia de vechime la maxim, conform prevederilor art. 19 alin (2) din Legea nr. 153/2017.
- Nivelul veniturilor salariale pentru personalul de conducere a fost stabilit fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar , potrivit prevederilor art.11 din Legea nr. 153/2017.
- Valoarea indemnizatiei de hrana este de 347 lei/luna, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017 si art. 1 pct. 2 din OUG 226/2020

2. Salariile de baza pentru functiile publice de executie - stabilite conform art.11 si art. 38 din Legea 153/2017 si H.C.L.M. nr. 228/2017 privind stabilirea salariilor de baza ale functiilor publice si contractuale din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului si a Serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Municipal Barlad - cu toate modificarile si completarile ulterioare, si sporul pentru conditii de munca (15% aplicat la salariul de baza) - stabilit in baza H.G. nr. 569/2017 si a Dispozitiei 1507/2018 cu modificarile si completarile ulterioare.

Nr. crt.	Funcția	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Gradatia	Salariul de baza (lei)	Sporul pentru conditii de munca (lei)
0	1	2	3	4	5	6
1	Inspector	superior	S	5	4964	745
2				4	4842	726
3				3	4723	708
4				2	4498	675
5				1	4283	642
6				0	3984	598
7	Inspector	principal	S	5	3962	594
8				4	3865	580
9				3	3770	566
10				2	3590	539
11				1	3419	513
12				0	3180	477
13	Inspector	asistent	S	5	3588	538
14				4	3500	525
15				3	3414	512
16				2	3251	488
17				1	3096	464
18				0	2880	432
19	Inspector	debutant	S	5	3289	493
20				4	3208	481
21				3	3129	469
22				2	2980	447
23				1	2838	426
24				0	2640	396
25	Referent	superior	M	5	3438	516
26				4	3354	503
27				3	3272	491
28				2	3116	467
29				1	2967	445
30				0	2760	414
31	Referent	principal	M	5	3215	482
32				4	3136	470
33				3	3059	459
34				2	2913	437
35				1	2774	416
36				0	2580	387
37				5	2990	449
38				4	2917	438

39	Referent	asistent	M	3	2845	427
40				2	2709	406
41				1	2580	387
42				0	2400	360
43	Referent	debutant	M	5	2841	426
44				4	2771	416
45				3	2703	405
46				2	2574	386
47				1	2451	368
48				0*	2300	345

Nota:

1. Nivelul veniturilor salariale pentru functionarii publici de executie s-a stabilit fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar , potrivit prevederilor art.11 din Legea nr. 153/2017.

2. Conform art. 10 alin (4) din Legea nr. 153/2017 , tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

3. Valoarea indemnizatiei de hrana este de 347 lei/luna, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017 si art. I pct. 2 din OUG 226/2020

* Salariul de baza fiind mai mic decat salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, acesta a fost stabilit la 2300 lei conform H.G. 4/2021.

3. Salariile de baza pentru functiile contractuale de executie - stabilite conform art.11 si art. 38 din Legea 153/2017 si H.C.L.M. nr. 228/2017 privind stabilirea salariilor de baza ale functiilor publice si contractuale din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului si a Serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Municipal Barlad - cu toate modificarile si completarile ulterioare, si sporul pentru conditii de munca (15% aplicat la salariul de baza) - stabilit in baza H.G. nr. 569/2017 si a Dispozitiei 1507/2018 cu modificarile si completarile ulterioare.

Nr. crt.	Funcția	Gradul/ treapta	Nivelul studiilor	Gradatia	Salariul de baza (lei)	Sporul pentru conditii de munca (lei)
0	I	2	3	4	5	6
1	Sofer	I	Sc. prof sau curs calif.	5	2841	426
2				4	2771	416
3				3	2703	405
4				2	2574	386
5				1	2451	368
6				0*	2300	345
7	Sofer	II	Sc. prof sau curs calif.	5	2767	415
8				4	2699	405
9				3	2633	395
10				2	2507	376
11				1	2387	358
12				0*	2300	345
13	Tehnician	IA	M	5	2990	449
14				4	2917	438
15				3	2845	427
16				2	2709	406
17				1	2580	387
18	Tehnician	I	M	0	2400	360
19				5	2841	426
20				4	2771	416
21				3	2703	405
22				2	2574	386
23				1	2451	368
24				0*	2300	345
25	Tehnician	II	M	5	2767	415
26				4	2699	405
27				3	2633	395
28				2	2507	376

29				1	2387	358
30				0*	2300	345
31	Tehnician	debutant	M	5	2692	404
32				4	2626	394
33				3	2561	384
34				2	2439	366
35				1	2322	348
36				0*	2300	345
37	Muncitor calificat	I	Sc. prof sau curs calif.	5	2812	422
38				4	2743	411
39				3	2676	401
40				2	2548	382
41				1	2426	364
42				0*	2300	345
43	Muncitor calificat	II	Sc. prof sau curs calif.	5	2767	415
44				4	2699	405
45				3	2633	395
46				2	2507	376
47				1	2387	358
48				0*	2300	345
49	Muncitor calificat	III	Sc. prof sau curs calif.	5	2692	404
50				4	2626	394
51				3	2561	384
52				2	2439	366
53				1	2322	348
54				0*	2300	345

Nota :

1. Nivelul veniturilor salariale pentru personalul contractual s-a stabilit fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar , potrivit prevederilor art.11 din Legea nr. 153/2017.

2. Conform art. 10 alin (4) din Legea nr. 153/2017 , tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

3.Valoarea indemnizatiei de hrana este de 347 lei/luna, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017 si art. 1 pct. 2 din OUG 226/2020

* Salariul de baza fiind mai mic decat salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, acesta a fost stabilit la 2300 lei conform H.G. 4/2021.

av. Dumitru Boros

jr. Catalin Haret

Sef S.R.U.P.M.S.C.D.,
ec. Irina Gabriela Baci

**VENITURILE SALARIALE ALE PERSONALULUI CONTRACTUAL DIN CADRUL BIBLIOTECII
MUNICIPALE " STROE S. BELOESCU" BARLAD LA DATA DE 30.09.2021**

1. Salariul de baza pentru functia contractuala de conducere - stabilit conform art. 38 alin. (4) si alin. (6) si Anexa nr. III, cap. II pct. a) din Legea-cadru nr. 153/2017 si art. 45 din Legea nr. 5/2020 , iar sporul pentru conditii de munca (15% aplicat la salariul de baza) - stabilit in baza H.G. nr. 360/2018 si a Dispozitiei 1510/2018 cu modificarile si completarile ulterioare.

Nr. crt.	Funcția	Salariul de baza (lei)	Sporul pentru conditii de munca (lei)
1	Sef serviciu	4964	745

Nota:

1. Salariul de baza pentru personalul contractual de conducere cuprinde gradatia de vechime la maxim conform prevederilor art. 19 alin (2) din Legea nr. 153/2017.
2. Valoarea indemnizatiei de hrana este de 347 lei/luna, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017 si art. 1 pct. 2 din OUG 226/2020

2. Salariile de baza pentru functiile contractuale de executie - stabilite conform art. 38 alin. (4) si alin. (6) si Anexa nr. III, cap. II pct. a) din Legea-cadru nr. 153/2017 , art. 45 din Legea nr. 5/2020 , H.C.L.M. nr. 228/2017 privind stabilirea salariilor de baza ale functiilor publice si contractuale din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului si a Serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Municipal Barlad - cu toate modificarile si completarile ulterioare, iar sporul pentru conditii de munca (15% aplicat la salariul de baza) - stabilit in baza H.G. nr. 360/2018 si a Dispozitiei 1510/2018 cu modificarile si completarile ulterioare.

Nr. crt.	Funcția	Gradul/ treapta	Nivel studii	Gradatia	Salariul de baza (lei)	Sporul pentru conditii de munca (lei)
0	1	2	3	4	5	6
1	Bibliotecar	IA	S	4	4343	651
				3	4241	636
2	Bibliotecar	I	S	5	4670	701
				2	4358	654
3	Bibliotecar	II	S	5	4617	693
				3	4394	659
				2	4185	628
4	Bibliograf	I	S	4	4648	697
5	Conservator	I A	S	3	4241	636
6	Bibliotecar	I A	M	4	3364	505
				2	3152	473
7	Ingrijitor			5	2468	370

Nota:

1. Conform art. 10 alin (4) din Legea nr. 153/2017 , tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

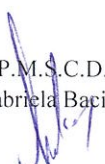
2. Salarizarea personalului contractual care a fost încadrat/ promovat în grad profesional , și nu a existat funcție similară în plată , s-a făcut în baza art. 39 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 , prin înmulțirea coeficientului prevăzut în Anexa nr. III, cap. II lit. b) din Legea-cadru nr. 153/2017 cu salariul de baza minim brut pe țară garantat în plată în vigoare la care s-au aplicat prevederile art. 10 privind gradatia corespunzătoare vechimii în munca.

3. Valoarea indemnizatiei de hrana este de 347 lei/luna, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017 si art. 1 pct. 2 din OUG 226/2020

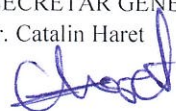
PRIMAR,
av. Dumitru Boros



Sef S.R.U.P.M.S.C.D.,
ec. Irina Gabriela Băciu



SECRETAR GENERAL,
jr. Catalin Haret



**VENITURILE SALARIALE ALE PERSONALULUI CONTRACTUAL DIN CADRUL SERVICIULUI CRESA
LA DATA DE 30.09.2021**

1. Salariul de baza pentru functia contractuala de conducere - stabilit conform art. 38 alin. (3) lit. a) si alin. (6) din Legea 153/2017 si Anexa nr. II cap. I pct. 3 subpunctul 3.1.

Nr. crt.	Funcția	Salariul de baza (lei)	Sporul pentru conditii de munca (lei)
1	Sef centru gradul II	6750	1013

Nota:

1. Salariul de baza pentru personalul contractual de conducere cuprinde gradatia de vechime la maxim, conform prevederilor art. 19 alin (2) din Legea nr. 153/2017.

2. Valoarea indemnizatiei de hrana este de 347 lei/luna, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017 si art. 1 pct. 2 din OUG 226/2020

2. Salariile de baza pentru functiile contractuale de executie - stabilite conform articolului 38 alin. (3) lit. b) si c), alin. (4) si alin (6), din Legea nr. 153/2017 si a Anexei nr. II la Legea nr. 153/2017 , cap.I, pct. 2 lit. a) , a.4. , c.4., Nota 4., si cap.II si art. 45 din Legea nr. 5/2020 , iar sporul pentru conditii de munca (15% aplicat la salariul de baza) - stabilit in baza H.G. nr. 153/2018 si a Dispozitiei 2319/2018 cu modificarile si completarile ulterioare.

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Gradatia	Salariul de baza	Sporul pentru conditii de munca (lei)
0	1	2	3	4	5
1	Asistent medical principal	PL	4	4739	711
4			3	4623	693
7	Infirmiera	G	5	3277	492
8			4	3196	479
9			3	3118	468

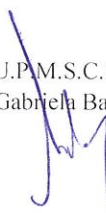
Nota:

1. Valoarea indemnizatiei de hrana este de 347 lei/luna, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017 si art. 1 pct. 2 din OUG 226/2020

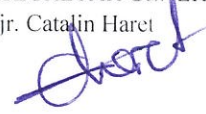
PRIMAR,
av. Dumitru Boros



Sef S.R.U.P.M.S.C.D.,
ec. Irina Gabriela Baci



SECRETAR GENERAL
jr. Catalin Haret



**INDEMNIZATIILE CONSILIERILOR LOCALI AI MUNICIPIULUI BARLAD LA DATA DE
30.09.2021**

Nr. crt.	Funcția	Indemnizația lunară - valoarea maximă (lei)
1	Consilier local	1456

Nota:

1. Indemnizația consilierilor locali care participă la ședințe este de 10% din indemnizația lunară a Primarului municipiului Barlad, exclusiv majorările prevăzute ca urmare a implementării de proiecte finanțate din fonduri europene și s-a stabilit conform art. 40 din Legea nr. 153/2017, art. 212 din OUG 57/2019, H.C.L.M. nr. 228/2017 privind stabilirea salariilor de bază ale funcțiilor publice și contractuale din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului și a Serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Municipal Barlad, cu toate modificările și completările ulterioare, și H.C.L.M. nr. 67/2021 privind aprobarea R.O.F. al C.L.M. Barlad

2. Indemnizația lunară pentru consilierii locali care participă la ședințele consiliului local și ale comisiilor de specialitate se calculează după formula:

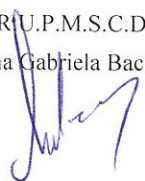
$$I_L = a \times I_P \times (0,65 \times P_{CL}/N_{\text{SCL}} + 0,35 \times P_{CS}/N_{\text{SCS}}),$$

unde „I_L” este indemnizația lunară pentru consilierul local; „a” este procentul stabilit de consiliul local, care este mai mic sau egal cu 10% din indemnizația lunară a primarului (I_P); „I_P” este indemnizația lunară a primarului; „P_{CL}” este numărul de participări ale consilierului local la ședințele consiliului local din luna respectivă; „P_{CS}” este numărul de participări ale consilierului local la ședințele comisiilor de specialitate din care face parte din luna respectivă; „N_{SCL}” reprezintă numărul ședințelor ordinare și extraordinare ale consiliului local din luna respectivă; „N_{SCS}” reprezintă numărul ședințelor comisiilor de specialitate din care face parte consilierul local din luna respectivă.

PRIMAR,
av. Dumitru Boros



Sef S.R.U.P.M.S.C.D.,
ec. Irina Gabriela Baci



SECRETAR GENERAL,
jr. Catalin Haret



**VENITURILE SALARIALE ALE PERSONALULUI CONTRACTUAL DIN CADRUL APARATULUI PERMANENT AL
CONSILIULUI LOCAL MUNICIPAL BĂRLAD LA DATA DE 30.09.2021**

1. Salariile de baza pentru functiile contractuale de executie - stabilite conform art.11 si art. 38 din Legea 153/2017 si H.C.L.M. nr. 228/2017 privind stabilirea salariilor de baza ale functiilor publice si contractuale din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului si a Serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Municipal Bărlad - cu toate modificarile si completarile ulterioare, si sporul pentru conditii de munca (15% aplicat la salariul de baza) - stabilit in baza H.G. nr. 569/2017 si a Dispozitiei 1513/2018

Nr. crt.	Funcția	Studii	Gradul/ treapta	Gradatia	Salariul de baza (lei)	Sporul pentru conditii de munca (lei)
0	1	2	3	4	5	6
1	Inspector de specialitate	S	IA	5	3738	561
2	Inspector de specialitate	S	IA	4	3646	547
3	Inspector de specialitate	S	IA	3	3557	534
4	Inspector de specialitate	S	IA	2	3387	508
5	Inspector de specialitate	S	IA	1	3225	484
6	Inspector de specialitate	S	IA	0	3000	450
7	Inspector de specialitate	S	I	5	3289	493
8	Inspector de specialitate	S	I	4	3208	481
9	Inspector de specialitate	S	I	3	3129	469
10	Inspector de specialitate	S	I	2	2980	447
11	Inspector de specialitate	S	I	1	2838	426
12	Inspector de specialitate	S	I	0	2640	396
13	Inspector de specialitate	S	II	5	3140	471
14	Inspector de specialitate	S	II	4	3063	459
15	Inspector de specialitate	S	II	3	2988	448
16	Inspector de specialitate	S	II	2	2845	427
17	Inspector de specialitate	S	II	1	2709	406
18	Inspector de specialitate	S	II	0	2520	378
19	Inspector de specialitate	S	debutant	5	2990	449
20	Inspector de specialitate	S	debutant	4	2917	438
21	Inspector de specialitate	S	debutant	3	2845	427
22	Inspector de specialitate	S	debutant	2	2709	406
23	Inspector de specialitate	S	debutant	1	2580	387
24	Inspector de specialitate	S	debutant	0	2400	360
25	Consilier juridic	S	IA	5	3738	561
26	Consilier juridic	S	IA	4	3646	547
27	Consilier juridic	S	IA	3	3557	534
28	Consilier juridic	S	IA	2	3387	508
29	Consilier juridic	S	IA	1	3225	484
30	Consilier juridic	S	IA	0	3000	450
31	Consilier juridic	S	I	5	3289	493
32	Consilier juridic	S	I	4	3208	481
33	Consilier juridic	S	I	3	3129	469
34	Consilier juridic	S	I	2	2980	447
35	Consilier juridic	S	I	1	2838	426
36	Consilier juridic	S	I	0	2640	396
37	Consilier juridic	S	II	5	3140	471
38	Consilier juridic	S	II	4	3063	459
39	Consilier juridic	S	II	3	2988	448
40	Consilier juridic	S	II	2	2845	427
41	Consilier juridic	S	II	1	2709	406

42	Consilier juridic	S	II	0	2520	378
43	Consilier juridic	S	debutant	5	2990	449
44	Consilier juridic	S	debutant	4	2917	438
45	Consilier juridic	S	debutant	3	2845	427
46	Consilier juridic	S	debutant	2	2709	406
47	Consilier juridic	S	debutant	1	2580	387
48	Consilier juridic	S	debutant	0	2400	360

Nota:

1. Nivelul veniturilor salariale pentru personalul contractual s-a stabilit conform H.C.L.M. nr. 411/2017, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, potrivit prevederilor art. 11 din Legea nr. 153/2017.

2. Conform art. 10 alin (4) din Legea nr. 153/2017, tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

3. Personalul contractual care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază, pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10% conform prevederilor art. 15 din Legea nr. 153/2017.

4. Valoarea indemnizației de hrană este de 347 lei/lună, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017 și art. 1 pct. 2 din OUG 226/2020

PRIMAR,

av. Dumitru Boros

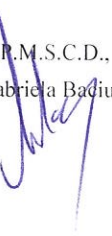


SECRETAR GENERAL,

jr. Catalin Haret



Sef S.R.U.P.M.S.C.D.,
ec. Irina Gabriela Badiu



**VENITURILE SALARIALE ALE PERSONALULUI DIN CADRUL CENTRULUI NATIONAL DE INFORMARE SI PROMOVARE
TURISTICA- MUNICIPIUL BRLAD, JUDETUL VASLUI LA DATA DE 30.09.2021**

1. Salariile de baza pentru functiile contractuale de executie - stabilite conform art.11 si art. 38 din Legea 153/2017 si H.C.L.M. nr. 228/2017 privind stabilirea salariilor de baza ale functiilor publice si contractuale din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului si a Serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Municipal Brlad, cu toate modificarile si completarile ulterioare, si sporul pentru conditii de munca (15% aplicat la salariul de baza) - stabilit in baza H.G. nr. 569/2017 si a Dispozitiei 1512/2018 cu modificarile si completarile ulterioare.

Nr. crt.	Functia	Gradul/ treapta	Nivelul studiilor	Gradatia	Salariul de baza (lei)	Sporul pentru conditii de munca (lei)
0	1	2	3	4	5	6
1	Inspector de specialitate	IA	S	5	3738	561
2				4	3646	547
3				3	3557	534
4				2	3387	508
5				1	3225	484
6				0	3000	450
7	Inspector de specialitate	I	S	5	3289	493
8				4	3208	481
9				3	3129	469
10				2	2980	447
11				1	2838	426
12	Inspector de specialitate	II	S	0	2640	396
13				5	3140	471
14				4	3063	459
15				3	2988	448
16				2	2845	427
17				1	2709	406
18	Inspector de specialitate	debutant	S	0	2520	378
19				5	2990	449
20				4	2917	438
21				3	2845	427
22				2	2709	406
23				1	2580	387
24				0	2400	360

Nota:

1. Nivelul veniturilor salariale pentru personalul contractual s-a stabilit conform H.C.L.M. nr. 411/2017, fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar, potrivit prevederilor art.11 din Legea nr. 153/2017.

2. Conform art. 10 alin (4) din Legea nr. 153/2017, transele de vechime in munca in functie de care se acorda cele 5 gradatii, precum si cotele procentuale corespunzatoare acestora, calculate la salariul de baza avut la data indeplinirii conditiilor de trecere in gradatie si incluse in acesta, sunt urmatoarele:

- a) gradatia 1 - de la 3 ani la 5 ani - si se determina prin majorarea salariului de baza prevazut in anexele la prezenta lege cu cota procentuala de 7,5%, rezultand noul salariu de baza;
- b) gradatia 2 - de la 5 ani la 10 ani - si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 5%, rezultand noul salariu de baza;
- c) gradatia 3 - de la 10 ani la 15 ani - si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 5%, rezultand noul salariu de baza;
- d) gradatia 4 - de la 15 ani la 20 de ani - si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 2,5%, rezultand noul salariu de baza;
- e) gradatia 5 - peste 20 de ani - si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 2,5%, rezultand noul salariu de baza.

3. Valoarea indemnizatiei de hrana este de 347 lei/luna, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017 si art. 1 pct. 2 din OUG 226/2020

PRIMAR,
av. Dumitru Boros

SECRETAR GENERAL,
jr. Catalin Haret

Sef S.R.U.P.M.S.C.D.,
ec. Irina Gabriela Baciu