

**VENITURILE SALARIALE ALE PERSONALULUI DIN CADRUL APARATULUI DE
SPECIALITATE AL PRIMARULUI MUNICIPIULUI BARLAD LA DATA DE 31.03.2018**

1. Indemnizatiile pentru functiile de demnitate publica alese, din cadrul autoritatii publice locale - stabilite conform art. 38 alin (3) lit. f) , prin inmultirea coeficientilor din anexa nr. IX la Legea 153/2017 cu salariul minim brut pe tara garantat in plata de 1900 lei

Nr. crt.	Funcția	Indemnizatia lunara (lei)	Coeficient
1	Primar	13300	7
2	Viceprimar	11400	6

Nota: Conform art. 16 alin (2) din Legea nr. 153/2017, indemnizatiile primarului si viceprimarului se majoreaza cu pana la 25% in situatia in care se implementeaza proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile.

2. Salariile de baza pentru functiile publice de conducere - stabilite conform art.11, art. 38 si art. 15 din Legea 153/2017 si H.C.L.M. 411/2017

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de baza (lei)
1	Secretar	S	9150
2	Arhitect-sef	S	8400
3	Director executiv	S	8400
4	Director executiv adjunct	S	7218
5	Sef serviciu	S	6276
6	Sef birou	S	5700

Nota:

- Salariile de baza pentru functionarii publici de conducere cuprind gradatia de vechime la maxim, conform prevederilor art. 19 alin (2)
- Functionarii publici de conducere care exercita activitatea de control financiar preventiv beneficiaza, pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de baza cu 10% conform prevederilor art.15 din Legea nr. 153/2017.
- Nivelul veniturilor salariale pentru functionarii publici de conducere s-a stabilit fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar , potrivit prevederilor art.11 din Legea nr. 153/2017.
- Conform art. 16 alin (1) din Legea nr. 153/2017 functionarii publici de conducere nominalizati in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile, beneficiaza de majorarea salariilor de baza cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect Aceasta majorare se aplica proportional cu timpul efectiv alocat activitatilor pentru fiecare proiect.
- Valoarea anuala a voucherelor de vacanta acordate pentru o perioada lucrata de 1 an este de 1450 lei , conform O.U.G. nr. 8/2009 si H.C.L.M Barlad 66/2018

3. Salariile de baza pentru functiile publice de executie - stabilite conform art.11, art. 38 si art. 15 din Legea 153/2017 si H.C.L.M. 411/2017

Nr. crt.	Funcția	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Gradatia	Salariul de baza (lei)
0	1	2	3	4	5
1	Auditor	superior	S	5	5681
2				4	5542
3				3	5406
4				2	5148
5				1	4902
6				0	4560
7	Auditor	principal	S	5	4933
8				4	4812
9				3	4694
10				2	4470
11				1	4257
12				0	3960
13	Auditor	asistent	S	5	4336
14				4	4230
15				3	4126
16				2	3929
17				1	3741
18				0	3480
19	Consilier, consilier juridic, inspector	superior	S	5	4964
20				4	4842
21				3	4723
22				2	4498
23				1	4283

24				0	3984
25				5	3962
26				4	3865
27	Consilier, consilier juridic, inspector	principal	S	3	3770
28				2	3590
29				1	3419
30				0	3180
31				5	3588
32				4	3500
33	Consilier, consilier juridic, inspector	asistent	S	3	3414
34				2	3251
35				1	3096
36				0	2880
37				5	3289
38				4	3208
39	Consilier, consilier juridic, inspector	debutant	S	3	3129
40				2	2980
41				1	2838
42				0	2640
43				5	4336
44				4	4230
45	Referent de specialitate	superior	SSD	3	4126
46				2	3929
47				1	3741
48				0	3480
49				5	3887
50				4	3792
51	Referent de specialitate	principal	SSD	3	3699
52				2	3522
53				1	3354
54				0	3120
55				5	3438
56				4	3354
57	Referent de specialitate	asistent	SSD	3	3272
58				2	3116
59				1	2967
60				0	2760
61				5	3065
62				4	2990
63	Referent de specialitate	debutant	SSD	3	2917
64				2	2778
65				1	2645
66				0	2460
67				5	3438
68				4	3354
69	Referent	superior	M	3	3272
70				2	3116
71				1	2967
72				0	2760
73				5	3215
74				4	3136
75	Referent	principal	M	3	3059
76				2	2913
77				1	2774
78				0	2580
79				5	2990
80				4	2917
81	Referent	asistent	M	3	2845
82				2	2709
83				1	2580
84				0	2400
85				5	2841
86				4	2771
87	Referent	debutant	M	3	2703
88				2	2574
89				1	2451
90				0	2280

Nota:

1. Nivelul veniturilor salariale pentru functionarii publici de executie s-a stabilit fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar , potrivit prevederilor art.11 din Legea nr. 153/2017.
2. Conform art. 10 alin (4) din Legea nr. 153/2017 , tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:
 - a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
 - b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
 - c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul
3. Funcționarii publici de executie care exercita activitatea de control financiar preventiv beneficiaza, pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de baza cu 10% conform prevederilor art.15 din Legea nr. 153/2017.
4. Conform art. 16 alin (1) din Legea nr. 153/2017 functionarii publici de executie nominalizati in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect și se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene.
5. Valoarea anuala a voucherelor de vacanta acordate pentru o perioada lucrata de 1 an este de 1450 lei , conform O.U.G. nr. 8/2009 si H.C.L.M Barlad 66/2018

4. Salariile de baza pentru functiile contractuale de executie - stabilite conform art.11 si art. 38 din Legea 153/2017 si H.C.L.M. 411/2017

Nr. crt.	Funcția	Gradul/ treapta	Nivelul studiilor	Gradatia	Salariul de baza (lei)
0	1	2	3	4	5
1	Consilier, inspector de specialitate	IA	S	5	3738
2				4	3646
3				3	3557
4				2	3387
5				1	3225
6				0	3000
7	Consilier, inspector de specialitate	I	S	5	3289
8				4	3208
9				3	3129
10				2	2980
11				1	2838
12				0	2640
13	Consilier, inspector de specialitate	II	S	5	3140
14				4	3063
15				3	2988
16				2	2845
17				1	2709
18				0	2520
19	Consilier, inspector de specialitate	debutant	S	5	2990
20				4	2917
21				3	2845
22				2	2709
23				1	2580
24				0	2400
25	Arhivar	IA	M	5	3140
26				4	3063
27				3	2988
28				2	2845
29				1	2709
30				0	2520
31	Arhivar	I	M	5	2990
32				4	2917
33				3	2845
34				2	2709
35				1	2580
36				0	2400
37	Arhivar	II	M	5	2917
38				4	2845
39				3	2775
40				2	2642
41				1	2516
42				0	2340

43	Arhivar	debutant	M	5	2767
44				4	2699
45				3	2633
46				2	2507
47				1	2387
48				0	2220
49	Secretar-dactilograf, dactilograf	IA	M; G	5	3140
50				4	3063
51				3	2988
52				2	2845
53				1	2709
54				0	2520
55	Secretar-dactilograf, dactilograf	I	M; G	5	2917
56				4	2845
57				3	2775
58				2	2642
59				1	2516
60				0	2340
61	Secretar-dactilograf, dactilograf	debutant	M; G	5	2767
62				4	2699
63				3	2633
64				2	2507
65				1	2387
66				0	2220
67	Administrator	I	M	5	2990
68				4	2917
69				3	2845
70				2	2709
71				1	2580
72				0	2400
73	Administrator	II	M	5	2841
74				4	2771
75				3	2703
76				2	2574
77				1	2451
78				0	2280
79	Magaziner		M; G	5	2841
80				4	2771
81				3	2703
82				2	2574
83				1	2451
84				0	2280
85	Magaziner	debutant	M; G	5	2692
86				4	2626
87				3	2561
88				2	2439
89				1	2322
90				0	2160
91	Sofer	I	M; G	5	2841
92				4	2771
93				3	2703
94				2	2574
95				1	2451
96				0	2280
97	Sofer	II	M; G	5	2767
98				4	2699
99				3	2633
100				2	2507
101				1	2387
102				0	2220
103	Muncitor calificat	I	M; G	5	2812
104				4	2743
105				3	2676
106				2	2548
107				1	2426
108				0	2256
109				5	2767

110	Muncitor calificat	II	M; G	4	2699
111				3	2633
112				2	2507
113				1	2387
114				0	2220
115	Muncitor calificat	III	M; G	5	2692
116				4	2626
117				3	2561
118				2	2439
119				1	2322
120	Muncitor calificat	IV	M; G	0	2160
121				5	2542
122				4	2480
123				3	2419
124				2	2303
125	Ingrijitor		M; G	1	2193
126				0	2040
127				5	2468
128				4	2407
129				3	2348
130	Ingrijitor	debutant	M; G	2	2236
131				1	2129
132				0	1980
133				5	2393
134				4	2334
135	Ingrijitor		M; G	3	2277
136				2	2168
137				1	2064
138				0	1920

NOTA :

1. Nivelul veniturilor salariale pentru functiile contractuale de executie s-a stabilit fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar , potrivit prevederilor art.11 din Legea nr. 153/2017.

2. Conform art. 10 alin (4) din Legea nr. 153/2017 , tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradatia 3 - de la 10 ani la 15 ani - si se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%. rezultând noul
5. Valoarea anuală a voucherelor de vacanță acordate pentru o perioadă lucrată de 1 an este de 1450 lei , conform O.U.G. nr. 8/2009 și H.C.L.M Barlad 66/2018

**VENITURILE SALARIALE ALE PERSONALULUI DIN CADRUL DIRECTIEI DE ASISTENTA SOCIALA A
MUNICIPIULUI BARLAD LA DATA DE 31.03.2018**

1. Salariile de baza pentru functiile publice de conducere - stabilite conform art.11, art. 38 si art. 15 din Legea 153/2017 si H.C.L.M. 411/2017

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de baza (lei)
1	Director executiv	S	7800
2	Sef serviciu	S	6276

Nota:

- Salariile de baza pentru functionarii publici de conducere cuprind gradatia de vechime la maxim, conform prevederilor art. 19 alin (2) din Legea nr. 153/2017.
- Functionarii publici de conducere care exercita activitatea de control financiar preventiv beneficiaza, pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de baza cu 10% conform prevederilor art.15 din Legea nr. 153/2017.
- Nivelul veniturilor salariale pentru functionarii publici de conducere s-a stabilit fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar , potrivit prevederilor art.11 din Legea nr. 153/2017.
- Valoarea anuala a voucherelor de vacanta acordate pentru o perioada lucrata de 1 an este de 1450 lei , conform O.U.G. nr. 8/2009 si H.C.L.M Barlad 66/2018

2. Salariile de baza pentru functiile publice de executie - stabilite conform art.11, art. 38 si art. 15 din Legea 153/2017 si H.C.L.M. 411/2017

Nr. crt.	Funcția	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Gradatia	Salariul de baza (lei)
0	1	2	3	4	5
1	Consilier, consilier juridic, inspector	superior	S	5	4964
2				4	4842
3				3	4723
4				2	4498
5				1	4283
6				0	3984
7	Consilier, consilier juridic, inspector	principal	S	5	3962
8				4	3865
9				3	3770
10				2	3590
11				1	3419
12	Consilier, consilier juridic, inspector	asistent	S	0	3180
13				5	3588
14				4	3500
15				3	3414
16				2	3251
17	Consilier, consilier juridic, inspector	debutant	S	1	3096
18				0	2880
19				5	3289
20				4	3208
21				3	3129
22	Referent de specialitate	superior	SSD	2	2980
23				1	2838
24				0	2640
25				5	4336
26				4	4230
27	Referent de specialitate	principal	SSD	3	4126
28				2	3929
29				1	3741
30				0	3480
31				5	3887
32	Referent de specialitate	asistent	SSD	4	3792
33				3	3699
34				2	3522
35				1	3354
36				0	3120
37	Referent de specialitate			5	3438
38				4	3354
39				3	3272
40				2	3116
41				1	2967

42				0	2760
43				5	3065
44				4	2990
45				3	2917
46				2	2778
47				1	2645
48				0	2460
49				5	3438
50				4	3354
51				3	3272
52				2	3116
53				1	2967
54				0	2760
55				5	3215
56				4	3136
57				3	3059
58				2	2913
59				1	2774
60				0	2580
61				5	2990
62				4	2917
63				3	2845
64				2	2709
65				1	2580
66				0	2400
67				5	2841
68				4	2771
69				3	2703
70				2	2574
71				1	2451
72				0	2280

Nota;

1. Nivelul veniturilor salariale pentru functionarii publici de executie s-a stabilit fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar , potrivit prevederilor art.11 din Legea nr. 153/2017.

2. Conform art. 10 alin (4) din Legea nr. 153/2017 , tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

3. Functionarii publici de executie care exercita activitatea de control financiar preventiv beneficiaza, pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de baza cu 10% conform prevederilor art.15 din Legea nr. 153/2017.

4. Valoarea anuala a voucherelor de vacanta acordate pentru o perioada lucrata de 1 an este de 1450 lei , conform O.U.G. nr. 8/2009 si H.C.L.M Barlad 66/2018

3. Salariile de baza pentru functiile contractuale de executie cu exceptia personalului din cadrul Compartimentului de Asistenta Medicala Desfasurata in Unitati de Invatamant si Compartimentului Asistenta Comunitara - stabilite conform art.11 si art. 38 din Legea 153/2017 si H.C.L.M. 411/2017

Nr. crt.	Functia	Gradul/ treapta	Nivelul studiilor	Gradatia	Salariul de baza (lei)
0	1	3	4	5	6
1				5	3140
2				4	3063
3				3	2988
4				2	2845
5				1	2709
6				0	2520
7				5	2990
8				4	2917
9				3	2845
10				2	2709
11				1	2580
12				0	2400

13	Referent	II	M	5	2917
14				4	2845
15				3	2775
16				2	2642
17				1	2516
18				0	2340
19	Referent	debutant	M	5	2767
20				4	2699
21				3	2633
22				2	2507
23				1	2387
24				0	2220
25	Secretar-dactilograf	IA	M; G	5	3140
26				4	3063
27				3	2988
28				2	2845
29				1	2709
30				0	2520
31	Secretar-dactilograf	I	M; G	5	2917
32				4	2845
33				3	2775
34				2	2642
35				1	2516
36				0	2340
37	Secretar-dactilograf	debutant	M; G	5	2767
38				4	2699
39				3	2633
40				2	2507
41				1	2387
42				0	2220

Nota:

1. Nivelul veniturilor salariale pentru funcțiile contractuale de execuție s-a stabilit fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, potrivit prevederilor art. 11 din Legea nr. 153/2017.

2. Conform art. 10 alin (4) din Legea nr. 153/2017, tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

4. Valoarea anuală a voucherelor de vacanță acordate pentru o perioadă lucrată de 1 an este de 1450 lei, conform O.U.G. nr. 8/2009 și H.C.L.M. Barlad 66/2018

4. Salariile de baza pentru funcțiile contractuale de execuție din cadrul din cadrul Compartimentului de Asistență Medicală Desfasurată în Unități de Învățământ - stabilite conform articolului 38 alin. (3) și alin (6) din Legea nr. 153/2017 și a Anexei nr. II la Legea nr. 153/2017, cap.I, pct. 2 lit. a), a.4, și cap.II

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradația	Salariul de baza (lei)
1	2	3	4	5
1	Medic -dentist specialist	S	5	5516
2			4	5381
3			3	5250
4			2	5000
5			1	4763
6			0	4430
7	Medic	S	5	4046
8			4	3949
9			3	3851
10			2	3669
11			1	3494
12			0	3250
13	Medic -dentist	S	5	4046
14			4	3949
15			3	3851

16			2	3669
17			1	3494
18			0	3250
19			5	4296
20			4	4191
21			3	4089
22	Asistent medical principal	S	2	3894
23			1	3709
24			0	3450
25			5	3556
26			4	3470
27			3	3385
28	Asistent medical principal	PL	2	3224
29			1	3070
30			0	2856
31			5	3204
32			4	3125
33			3	3049
34	Asistent medical	PL	2	2904
35			1	2765
36			0	2573
37	Sora medicala principal	M	5	2786

Nota:

1. Conform art. 10 alin (4) din Legea nr. 153/2017, tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

- gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

2. Personalul beneficiază de spor pentru condiții de muncă de 15 % care se aplică la salariul de bază în sume cuprinse între 418 - 788 lei.

3. Medicul cu gradatia 4 de vechime, care a beneficiat de scutire de impozit pe venit pana la data de 31.12.2017, are un salariu de baza de 4059 lei, salariu stabilit conform art. 38 alin (3) lit. i) din Legea-cadru 153/2017 cu modificările și completările ulterioare.

4. Valoarea anuală a voucherelor de vacanță acordate pentru o perioadă lucrată de 1 an este de 1450 lei, conform O.U.G. nr. 8/2009 și H.C.L.M Barlad 66/2018

5. Salariile de baza pentru functiile contractuale de executie din cadrul Compartimentului Asistenta Comunitara - stabilite conform articolului 38 alin (3) si alin. (6) si art. 39 alin (2) din Legea nr. 153/2017 si a Anexei nr. II la Legea nr. 153/2017, cap.I, pct. 3, subpunctul 3.2. si cap.II

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradatia	Salariul de baza (lei)
1	2	3	4	5
1	asistent medical comunitar	PL	3	3470
2	asistent medical comunitar	PL	0	2926
6	Mediator sanitar	10 clase si curs formare domeniul medierii sanitare	2	2463
8	Mediator sanitar	10 clase si curs formare domeniul medierii sanitare	0	2182

Nota:

1. Nivelul veniturilor salariale pentru personalul contractual s-a stabilit conform articolului 38 alin (3) si art. 39 alin (2) din Legea nr. 153/2017 si a Anexei nr. II la Legea nr. 153/2017, cap.I, pct. 3, subpunctul 3.2. si cap.II

2. Conform art. 10 alin (4) din Legea nr. 153/2017, tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

- gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

3. Valoarea anuală a voucherelor de vacanță acordate pentru o perioadă lucrată de 1 an este de 1450 lei, conform O.U.G. nr. 8/2009 și H.C.L.M Barlad 66/2018

**VENITURILE SALARIALE ALE PERSONALULUI DIN CADRUL SERVICIULUI PUBLIC COMUNITAR
LOCAL DE EVIDENTA A PERSOANELOR LA DATA DE 31.03.2018**

1. Salariile de baza pentru functiile publice de conducere - stabilite conform art. 11 si art. 38 din Legea 153/2017 si H.C.L.M. 411/2017

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de baza (lei)
1	Director executiv	S	6960
2	Sef serviciu	S	6276

Nota:

1. Salariile de baza pentru functionarii publici de conducere cuprind gradatia de vechime la maxim, conform prevederilor art. 19 alin (2) din Legea nr. 153/2017.

2. Nivelul veniturilor salariale pentru functionarii publici de conducere s-a stabilit fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar , potrivit prevederilor art.11 din Legea nr. 153/2017.

3. Valoarea anuala a voucherelor de vacanta acordate pentru o perioada lucrata de 1 an este de 1450 lei , conform O.U.G. nr. 8/2009 si H.C.L.M Barlad 66/2018

2. Salariile de baza pentru functiile publice de executie - stabilite conform art.11 si art. 38 din Legea 153/2017 si H.C.L.M. 411/2017

Nr. crt.	Funcția	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Gradatia	Salariul de baza (lei)
0	1	2	3	4	5
1	Inspector	superior	S	5	4964
2				4	4842
3				3	4723
4				2	4498
5				1	4283
6				0	3984
7	Inspector	principal	S	5	3962
8				4	3865
9				3	3770
10				2	3590
11				1	3419
12				0	3180
13	Inspector	asistent	S	5	3588
14				4	3500
15				3	3414
16				2	3251
17				1	3096
18				0	2880
19	Inspector	debutant	S	5	3289
20				4	3208
21				3	3129
22				2	2980
23				1	2838
24				0	2640
25	Referent	superior	M	5	3438
26				4	3354
27				3	3272
28				2	3116
29				1	2967
30				0	2760
31	Referent	principal	M	5	3215
32				4	3136
33				3	3059
34				2	2913
35				1	2774
36				0	2580
37	Referent	asistent	M	5	2990
38				4	2917
39				3	2845
40				2	2709

41				1	2580
42				0	2400
43				5	2841
44				4	2771
45				3	2703
46	Referent	debutant	M	2	2574
47				1	2451
48				0	2280

Nota:

1. Nivelul veniturilor salariale pentru functionarii publici de executie s-a stabilit fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar, potrivit prevederilor art.11 din Legea nr. 153/2017.

2. Conform art. 10 alin (4) din Legea nr. 153/2017 , tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

3. Valoarea anuală a voucherelor de vacanță acordate pentru o perioadă lucrată de 1 an este de 1450 lei , conform O.U.G. nr. 8/2009 și H.C.L.M Barlad 66/2018

3. Salariile de bază pentru funcțiile contractuale de executie - stabilite conform art.11 și art. 38 din Legea 153/2017 și H.C.L.M. 411/2017

Nr. crt.	Funcția	Gradul/ treapta	Studii	Gradatia	Salariul de bază
0	1	3	2	4	5
1	Referent, arhivar	IA	M	5	3140
2				4	3063
3				3	2988
4				2	2845
5				1	2709
6				0	2520
7	Referent, arhivar	I	M	5	2990
8				4	2917
9				3	2845
10				2	2709
11				1	2580
12				0	2400
13	Referent, arhivar	II	M	5	2917
14				4	2845
15				3	2775
16				2	2642
17				1	2516
18				0	2340
19	Referent, arhivar	debutant	M	5	2767
20				4	2699
21				3	2633
22				2	2507
23				1	2387
24				0	2220
25	Secretar-dactilograf	IA	M; G	5	3140
26				4	3063
27				3	2988
28				2	2845
29				1	2709
30				0	2520
31				5	2917
32				4	2845

33	Secretar-dactilograf	I	M; G	3	2775
34				2	2642
35				1	2516
36				0	2340
37	Secretar-dactilograf	debutant	M; G	5	2767
38				4	2699
39				3	2633
40				2	2507
41				1	2387
42				0	2220

Nota :

1. Nivelul veniturilor salariale pentru funcțiile contractuale de executie s-a stabilit fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar , potrivit prevederilor art.11 din Legea nr. 153/2017.

2. Conform art. 10 alin (4) din Legea nr. 153/2017 , tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

3. Valoarea anuală a voucherelor de vacanță acordate pentru o perioadă lucrată de 1 an este de 1450 lei , conform O.U.G. nr. 8/2009 și H.C.L.M Barlad 66/2018

**VENITURILE SALARIALE ALE PERSONALULUI DIN CADRUL SERVICIULUI VOLUNTAR
PENTRU SITUATII DE URGENTA LA DATA DE 31.03.2018**

1. Salariile de baza pentru functiile publice de conducere - stabilite conform art.11 si art. 38 din Legea 153/2017 si H.C.L.M. 411/2017

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de baza (lei)
1	Sef serviciu	S	5280

Nota:

1. Salariul de baza pentru functionarii publici de conducere cuprinde gradatia de vechime la maxim, conform prevederilor art. 19 alin (2) din Legea nr. 153/2017.

2. Valoarea anuala a voucherelor de vacanta acordate pentru o perioada lucrata de 1 an este de 1450 lei , conform O.U.G. nr. 8/2009 si H.C.L.M Barlad 66/2018

2. Salariile de baza pentru functiile publice de executie - stabilite conform art.11 si art. 38 din Legea 153/2017 si H.C.L.M. 411/2017

Nr. crt.	Funcția	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Gradatia	Salariul de baza (lei)
0	1	2	3	4	5
1	Inspector	superior	S	5	4964
2				4	4842
3				3	4723
4				2	4498
5				1	4283
6				0	3984
7	Inspector	principal	S	5	3962
8				4	3865
9				3	3770
10				2	3590
11				1	3419
12	Inspector	asistent	S	0	3180
13				5	3588
14				4	3500
15				3	3414
16				2	3251
17				1	3096
18	Inspector	debutant	S	0	2880
19				5	3289
20				4	3208
21				3	3129
22				2	2980
23				1	2838
24	Referent	superior	M	0	2640
25				5	3438
26				4	3354
27				3	3272
28				2	3116
29				1	2967
30	Referent	principal	M	0	2760
31				5	3215
32				4	3136
33				3	3059
34				2	2913
35				1	2774
36	Referent	asistent	M	0	2580
37				5	2990
38				4	2917
39				3	2845
40				2	2709
41				1	2580
42				0	2400
43				5	2841

44	Referent	debutant	M	4	2771
45				3	2703
46				2	2574
47				1	2451
48				0	2280

Nota:

1. Nivelul veniturilor salariale pentru functionarii publici de executie s-a stabilit fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar , potrivit prevederilor art.11 din Legea nr. 153/2017.

2. Conform art. 10 alin (4) din Legea nr. 153/2017 , tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

3. Valoarea anuală a voucherelor de vacanță acordate pentru o perioadă lucrată de 1 an este de 1450 lei , conform O.U.G. nr. 8/2009 și H.C.L.M Barlad 66/2018

3. Salariile de baza pentru functiile contractuale de executie - stabilite conform art.11 si art. 38 din Legea 153/2017 si H.C.L.M. 411/2017

Nr. crt.	Funcția	Gradul/ treapta	Nivelul studiilor	Gradatia	Salariul de baza
0	1	2		3	4
1	Sofer	I	M; G	5	2841
2				4	2771
3				3	2703
4				2	2574
5				1	2451
6				0	2280
7	Sofer	II	M; G	5	2767
8				4	2699
9				3	2633
10				2	2507
11				1	2387
12				0	2220
13	Tehnician	IA	M	5	2990
14				4	2917
15				3	2845
16				2	2709
17				1	2580
18				0	2400
19	Tehnician	I	M	5	2841
20				4	2771
21				3	2703
22				2	2574
23				1	2451
24				0	2280
25	Tehnician	II	M	5	2767
26				4	2699
27				3	2633
28				2	2507
29				1	2387
30				0	2220
31	Tehnician	debutant	M	5	2692
32				4	2626
33				3	2561
34				2	2439
35				1	2322
36				0	2160

37	Muncitor calificat	I	M; G	5	2812
38				4	2743
39				3	2676
40				2	2548
41				1	2426
42				0	2256
43	Muncitor calificat	II	M; G	5	2767
44				4	2699
45				3	2633
46				2	2507
47				1	2387
48				0	2220
49	Muncitor calificat	III	M; G	5	2692
50				4	2626
51				3	2561
52				2	2439
53				1	2322
54				0	2160
55	Muncitor calificat	IV	M; G	5	2542
56				4	2480
57				3	2419
58				2	2303
59				1	2193
60				0	2040

Nota :

1. Nivelul veniturilor salariale pentru personalul contractual s-a stabilit conform H.C.L.M. nr. 411/2017, fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar , potrivit prevederilor art.11 din Legea nr. 153/2017.

2. Conform art. 10 alin (4) din Legea nr. 153/2017 , tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de

3. Valoarea anuală a voucherelor de vacanță acordate pentru o perioadă lucrată de 1 an este de 1450 lei , conform O.U.G. nr. 8/2009 și H.C.L.M. Barlad 66/2018

**VENITURILE SALARIALE ALE PERSONALULUI DIN CADRUL SERVICIULUI DE GOSPODARIE
COMUNALA SPATII VERZI-SERE LA DATA DE 31.03.2018**

1. Salariile de baza pentru functiile contractuale de conducere - stabilite conform art.11 si art. 38 din Legea 153/2017 si H.C.L.M. 411/2017

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Salariul de baza (lei)
1	Sef serviciu	S	4440

Nota:

1. Salariul de baza pentru personalul contractual de conducere cuprinde gradatia de vechime la maxim conform prevederilor art. 19 alin (2) din Legea nr. 153/2017.
2. Valoarea anuala a voucherelor de vacanta acordate pentru o perioada lucrata de 1 an este de 1450 lei , conform O.U.G. nr. 8/2009 si H.C.L.M Barlad 66/2018

2. Salariile de baza pentru functiile contractuale de executie - stabilite conform art.11 , si art. 38 din Legea 153/2017 si H.C.L.M. 411/2017

Nr. crt.	Functia	Gradul/ treapta	Nivelul studiilor	Gradatia	Salariul de baza (lei)
0	1	2	3	4	5
1	Inspector de specialitate	IA	S	5	3738
2				4	3646
3				3	3557
4				2	3387
5				1	3225
6				0	3000
7	Inspector de specialitate	I	S	5	3289
8				4	3208
9				3	3129
10				2	2980
11				1	2838
12				0	2640
13	Inspector de specialitate	II	S	5	3140
14				4	3063
15				3	2988
16				2	2845
17				1	2709
18				0	2520
19	Inspector de specialitate	debutant	S	5	2990
20				4	2917
21				3	2845
22				2	2709
23				1	2580
24				0	2400
25	Paznic		M; G	5	2692
26				4	2626
27				3	2561
28				2	2439
29				1	2322
30				0	2160
31	Sofer	I	M; G	5	2841
32				4	2771
33				3	2703
34				2	2574
35				1	2451
36				0	2280
37	Sofer	II	M; G	5	2767
38				4	2699
39				3	2633
40				2	2507
41				1	2387
42				0	2220
43				5	2812
44				4	2743

45	Muncitor calificat	I	M; G	3	2676
46				2	2548
47				1	2426
48				0	2256
49	Muncitor calificat	II	M; G	5	2767
50				4	2699
51				3	2633
52				2	2507
53				1	2387
54				0	2220
55	Muncitor calificat	III	M; G	5	2692
56				4	2626
57				3	2561
58				2	2439
59				1	2322
60				0	2160
61	Muncitor calificat	IV	M; G	5	2542
62				4	2480
63				3	2419
64				2	2303
65				1	2193
66				0	2040
67	Ingrijitor		M; G	5	2468
68				4	2407
69				3	2348
70				2	2236
71				1	2129
72				0	1980
73	Ingrijitor	debutant	M; G	5	2393
74				4	2334
75				3	2277
76				2	2168
77				1	2064
78				0	1920
79	Muncitor necalificat	I	M; G	5	2468
80				4	2407
81				3	2348
82				2	2236
83				1	2129
84				0	1980
85	Muncitor necalificat	II	M; G	5	2393
86				4	2334
87				3	2277
88				2	2168
89				1	2064
90				0	1920

Nota:

1. Nivelul veniturilor salariale pentru personalul contractual s-a stabilit conform H.C.L.M. nr. 411/2017, fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar , potrivit prevederilor art. 11 din Legea nr. 153/2017.
2. Conform art. 10 alin (4) din Legea nr. 153/2017 , transele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:
 - a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
 - b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
 - c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
 - d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
 - e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.
2. Valoarea anuală a voucherelor de vacanță acordate pentru o perioadă lucrată de 1 an este de 1450 lei , conform O.U.G. nr. 8/2009 și H.C.L.M Barlad 66/2018

**VENITURILE SALARIALE ALE PERSONALULUI CONTRACTUAL DIN CADRUL SERVICIULUI
PUBLIC GRADINA ZOOLOGICA LA DATA DE 31.03.2018**

1. Salariile de baza pentru functiile contractuale de conducere - stabilite conform art.11 si art. 38 din Legea 153/2017 si H.C.L.M. 411/2017

Nr. crt.	Funcția	Salariul de baza (lei)
1	Sef serviciu	4440

Nota:

1. Salariul de baza pentru personalul contractual de conducere cuprinde gradatia de vechime la maxim conform prevederilor art. 19 alin (2) din Legea nr. 153/2017.

2. Valoarea anuală a voucherelor de vacanță acordate pentru o perioadă lucrată de 1 an este de 1450 lei , conform O.U.G. nr. 8/2009 si H.C.L.M. Barlad 66/2018

2. Salariile de baza pentru functiile contractuale de executie - stabilite conform art.11 si art. 38 din Legea 153/2017 si H.C.L.M. 411/2017

Nr. crt.	Funcția	Gradul/ treapta	Nivel studii	Gradatia	Salariul de baza (lei)
0	1	2	3	4	5
1	Inspector de specialitate	IA	S	5	3738
2				4	3646
3				3	3557
4				2	3387
5				1	3225
6				0	3000
7	Inspector de specialitate	I	S	5	3289
8				4	3208
9				3	3129
10				2	2980
11				1	2838
12				0	2640
13	Inspector de specialitate	II	S	5	3140
14				4	3063
15				3	2988
16				2	2845
17				1	2709
18				0	2520
19	Inspector de specialitate	debutant	S	5	2990
20				4	2917
21				3	2845
22				2	2709
23				1	2580
24				0	2400
25	Casier, magaziner		M; G	5	2841
26				4	2771
27				3	2703
28				2	2574
29				1	2451
30				0	2280
31	Casier, magaziner	debutant	M; G	5	2692
32				4	2626
33				3	2561
34				2	2439
35				1	2322
36				0	2160
37	Paznic		M; G	5	2692
38				4	2626
39				3	2561
40				2	2439
41				1	2322
42				0	2160

43	Sofer	I	M; G	5	2841
44				4	2771
45				3	2703
46				2	2574
47				1	2451
48				0	2280
49	Sofer	II	M; G	5	2767
50				4	2699
51				3	2633
52				2	2507
53				1	2387
54				0	2220
55	Tehnician	IA	M	5	2990
56				4	2917
57				3	2845
58				2	2709
59				1	2580
60				0	2400
61	Tehnician	I	M	5	2841
62				4	2771
63				3	2703
64				2	2574
65				1	2451
66				0	2280
67	Tehnician	II	M	5	2767
68				4	2699
69				3	2633
70				2	2507
71				1	2387
72				0	2220
73	Tehnician	debutant	M	5	2692
74				4	2626
75				3	2561
76				2	2439
77				1	2322
78				0	2160
79	Muncitor calificat	I	M; G	5	2812
80				4	2743
81				3	2676
82				2	2548
83				1	2426
84				0	2256
85	Muncitor calificat	II	M; G	5	2767
86				4	2699
87				3	2633
88				2	2507
89				1	2387
90				0	2220
91	Muncitor calificat	III	M; G	5	2692
92				4	2626
93				3	2561
94				2	2439
95				1	2322
96				0	2160
97	Muncitor calificat	IV	M; G	5	2542
98				4	2480
99				3	2419
100				2	2303
101				1	2193
102				0	2040
103				5	2468
104				4	2407

105	Muncitor necalificat	I	M; G	3	2348
106				2	2236
107				1	2129
108				0	1980
109				5	2393
110	Muncitor necalificat	II	M; G	4	2334
111				3	2277
112				2	2168
113				1	2064
114				0	1920

Nota:

1. Nivelul veniturilor salariale pentru personalul contractual s-a stabilit conform H.C.L.M. nr. 411/2017, fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar , potrivit prevederilor art.11 din Legea nr. 153/2017.

2. Conform art. 10 alin (4) din Legea nr. 153/2017 , tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

3. Valoarea anuală a voucherelor de vacanță acordate pentru o perioadă lucrată de 1 an este de 1450 lei , conform O.U.G. nr. 8/2009 și H.C.L.M. Barlad 66/2018

VENITURILE SALARIALE ALE PERSONALULUI CONTRACTUAL DIN CADRUL BIBLIOTECII MUNICIPALE "STROE S. BELOESCU" BARLAD LA DATA DE 31.03.2018

1. Salariul de baza pentru functia contractuala de conducere - stabilit conform art. 38 alin. (3) lit. a) si alin. (6) si Anexa nr. III, cap. II pct. a) din Legea-cadru nr. 153/2017

Nr. crt.	Functia	Salariul de baza (lei)
1	Sef serviciu	3998

Nota:

- Salariul de baza pentru personalul contractual de conducere cuprinde gradatia de vechime la maxim conform prevederilor art. 19 alin (2) din Legea nr. 153/2017.
- Valoarea anuala a voucherelor de vacanta acordate pentru o perioada lucrata de 1 an este de 1450 lei , conform O.U.G. nr. 8/2009 si H.C.L.M Barlad 66/2018

2. Salariile de baza pentru functiile contractuale de executie - stabilite conform art. 38 alin. (3) lit. a) si alin. (6) si Anexa nr. III, cap. II pct. b) din Legea-cadru nr. 153/2017

Nr. crt.	Functia	Gradul/ treapta	Nivel studii	Gradatia	Salariul de baza (lei)
0	I	2	3	4	5
1	Bibliotecar	IA	S	5	2428
2				4	3039
3				3	2975
4	Bibliotecar	I	S	4	3834
5		II	S	2	2039
6	Bibliograf	II	S	3	1942
7	Conservator	I A	S	3	2975
8	Bibliotecar	I A	M	4	1989
9	Manuitor carte			2	2039
10	Muncitor calificat-legator manual	III	Sc. prof sau curs calif	5	1942
11	Ingrijitor			5	1942

Nota:

- Conform art. 10 alin (4) din Legea nr. 153/2017 , tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:
 - gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
 - gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
 - gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
 - gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
 - gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.
- Salarizarea personalului contractual care a promovat în grad profesional , si nu a existat functie similara in plata , s-a facut in baza art. 39 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 , prin inmultirea coeficientului prevazut in Anexa nr. III, cap.II lit. b) din Legea-cadru nr. 153/2017 cu salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata in vigoare la care s-au aplicat prevederile art. 10 privind gradatia corespunzatoare vechimii in munca.
- Valoarea anuala a voucherelor de vacanta acordate pentru o perioada lucrata de 1 an este de 1450 lei , conform O.U.G. nr. 8/2009 si H.C.L.M Barlad 66/2018

**VENITURILE SALARIALE ALE PERSONALULUI CONTRACTUAL DIN CADRUL
SERVICIULUI CRESA LA DATA DE 31.03.2018**

1. Salariul de baza pentru functia contractuala de conducere - stabilit conform art. 38 alin. (3) lit. a) si alin. (6) din Legea 153/2017 si Anexa nr. II cap. I pct. 3 subpunctul 3.1.

Nr. crt.	Funcția	Salariul de baza
1	Sef centru gradul II	5966

Nota:

1. Salariul de baza pentru personalul contractual de conducere cuprinde gradatia de vechime la maxim, conform prevederilor art. 19 alin (2) din Legea nr. 153/2017.

2. Valoarea anuala a voucherelor de vacanta acordate pentru o perioada lucrata de 1 an este de 1450 lei , conform O.U.G. nr. 8/2009 si H.C.L.M Barlad 66/2018

2. Salariile de baza pentru functiile contractuale de executie - stabilite conform articolului 38 din Legea nr. 153/2017

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Gradatia	Salariul de baza
0	1	3	4	5
1	Asistent medical principal	PL	5	3132
2			4	3056
3			3	2981
4			2	2839
7	Infirmiera	G	5	2133
8			4	2080
9			3	2030

Nota:

1. Personalul contractual de executie beneficiaza de spor pentru conditii de munca in sume cuprinse intre 43-74 lei.

2. Valoarea anuala a voucherelor de vacanta acordate pentru o perioada lucrata de 1 an este de 1450 lei , conform O.U.G. nr. 8/2009 si H.C.L.M Barlad 66/2018

**VENITURILE SALARIALE ALE PERSONALULUI DIN CADRUL CENTRULUI NATIONAL DE INFORMARE
SI PROMOVARE TURISTICA- MUNICIPIUL BRLAD, JUDETUL VASLUI LA DATA DE 31.03.2018**

1. Salariile de baza pentru functiile contractuale de executie - stabilite conform art.11 si art. 38 din Legea 153/2017 si H.C.L.M. 411/2017

Nr. crt.	Functia	Gradul/ treapta	Nivelul studiilor	Gradatia	Salariul de baza (lei)
0	1	2	3	4	5
1	Inspector de specialitate	IA	S	5	3738
2				4	3646
3				3	3557
4				2	3387
5				1	3225
6				0	3000
7	Inspector de specialitate	I	S	5	3289
8				4	3208
9				3	3129
10				2	2980
11				1	2838
12				0	2640
13	Inspector de specialitate	II	S	5	3140
14				4	3063
15				3	2988
16				2	2845
17				1	2709
18				0	2520
19	Inspector de specialitate	debutant	S	5	2990
20				4	2917
21				3	2845
22				2	2709
23				1	2580
24				0	2400
25	Referent	IA	M	5	3140
26				4	3063
27				3	2988
28				2	2845
29				1	2709
30				0	2520
31	Referent	I	M	5	2990
32				4	2917
33				3	2845
34				2	2709
35				1	2580
36				0	2400
37	Referent	II	M	5	2917
38				4	2845
39				3	2775
40				2	2642
41				1	2516
42				0	2340
43	Referent	debutant	M	5	2767
44				4	2699
45				3	2633
46				2	2507
47				1	2387
48				0	2220

Nota:

1. Nivelul veniturilor salariale pentru personalul contractual s-a stabilit conform H.C.L.M. nr. 411/2017, fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar , potrivit prevederilor art.11 din Legea nr. 153/2017.

2. Conform art. 10 alin (4) din Legea nr. 153/2017 , tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:
- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
 - b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
 - c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
 - d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
 - e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.
3. Valoarea anuală a voucherelor de vacanță acordate pentru o perioadă lucrată de 1 an este de 1450 lei , conform O.U.G. nr. 8/2009 și H.C.L.M Barlad 66/2018

**VENITURILE SALARIALE ALE PERSONALULUI CONTRACTUAL DIN CADRUL BIROULUI
ADMINISTRAREA FONDULUI LOCATIV LA DATA DE 31.03.2018**

1. Salariile de baza pentru functiile contractuale de conducere - stabilite conform art.11 si art. 38 din Legea 153/2017 si H.C.L.M. 411/2017

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de baza (lei)
1	Sef birou	S	3840

Nota:

1. Salariul de baza pentru personalul contractual de conducere cuprinde gradatia de vechime la maxim conform prevederilor art. 19 alin (2) din Legea nr. 153/2017.

4. Valoarea anuala a voucherelor de vacanta acordate pentru o perioada lucrata de 1 an este de 1450 lei , conform O.U.G. nr. 8/2009 si H.C.L.M Barlad 66/2018

2. Salariile de baza pentru functiile contractuale de executie - stabilite conform art.11 , art. 38 si art 15 din Legea 153/2017 si H.C.L.M. 411/2017

Nr. crt.	Funcția	Gradul/ treapta	Nivelul studiilor	Gradatia	Salariul de baza (lei)
0	1	2		3	4
1	Inspector de specialitate	IA	S	5	3738
2				4	3646
3				3	3557
4				2	3387
5				1	3225
6				0	3000
7	Inspector de specialitate	I	S	5	3289
8				4	3208
9				3	3129
10				2	2980
11				1	2838
12	Inspector de specialitate	II	S	0	2640
13				5	3140
14				4	3063
15				3	2988
16				2	2845
17	Inspector de specialitate	debutant	S	1	2709
18				0	2520
19				5	2990
20				4	2917
21				3	2845
22	Inspector de specialitate	debutant	S	2	2709
23				1	2580
24				0	2400
25				5	3738
26				4	3646
27	Consilier juridic	IA	S	3	3557
28				2	3387
29				1	3225
30				0	3000
31				5	3289
32	Consilier juridic	I	S	4	3208
33				3	3129
34				2	2980
35				1	2838
36				0	2640
37	Consilier juridic	II	S	5	3140
38				4	3063
39				3	2988
40				2	2845
41				1	2709
42				0	2520

43	Consilier juridic	debutant	S	5	2990
44				4	2917
45				3	2845
46				2	2709
47				1	2580
48				0	2400
49	Referent	IA	M	5	3140
50				4	3063
51				3	2988
52				2	2845
53				1	2709
54				0	2520
55	Referent	I	M	5	2990
56				4	2917
57				3	2845
58				2	2709
59				1	2580
60				0	2400
61	Referent	II	M	5	2917
62				4	2845
63				3	2775
64				2	2642
65				1	2516
66				0	2340
67	Referent	debutant	M	5	2767
68				4	2699
69				3	2633
70				2	2507
71				1	2387
72				0	2220
73	Administrator	I	M	5	2990
74				4	2917
75				3	2845
76				2	2709
77				1	2580
78				0	2400
79	Administrator	II	M	5	2841
80				4	2771
81				3	2703
82				2	2574
83				1	2451
84				0	2280
85	Casier		M; G	5	2841
86				4	2771
87				3	2703
88				2	2574
89				1	2451
90				0	2280
91	Casier	debutant	M: G	5	2692
92				4	2626
93				3	2561
94				2	2439
95				1	2322
96				0	2160
97	Muncitor calificat	I	M; G	5	2812
98				4	2743
99				3	2676
100				2	2548
101				1	2426
102				0	2256
103				5	2767

104				4	2699
105	Muncitor calificat	II	M; G	3	2633
106				2	2507
107				1	2387
108				0	2220
109	Muncitor calificat	III	M; G	5	2692
110				4	2626
111				3	2561
112				2	2439
113				1	2322
114	Muncitor calificat	IV	M; G	0	2160
115				5	2542
116				4	2480
117				3	2419
118				2	2303
119	Ingrijitor		M; G	1	2193
120				0	2040
121				5	2468
122				4	2407
123				3	2348
124	Ingrijitor	debutant	M; G	2	2236
125				1	2129
126				0	1980
127				5	2393
128				4	2334
129	Ingrijitor		M; G	3	2277
130				2	2168
131				1	2064
132				0	1920

Nota:

1. Nivelul veniturilor salariale pentru personalul contractual s-a stabilit conform H.C.L.M. nr. 411/2017, fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar , potrivit prevederilor art.11 din Legea nr. 153/2017.
2. Conform art. 10 alin (4) din Legea nr. 153/2017 , tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:
 - a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
 - b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
 - c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
 - d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
3. Personalul contractual care exercita activitatea de control financiar preventiv beneficiaza, pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de baza cu 10% conform prevederilor art.15 din Legea nr. 153/2017.
4. Valoarea anuala a voucherelor de vacanta acordate pentru o perioada lucrata de 1 an este de 1450 lei , conform O.U.G. nr. 8/2009 si H.C.L.M Barlad 66/2018

**INDEMNIZATIILE CONSILIERILOR LOCALI AI MUNICIPIULUI BARLAD LA DATA DE
31.03.2018**

Nr. crt.	Funcția	Indemnizația lunară (lei)
1	Consilier local	1330

Nota:

Indemnizația consilierilor locali pentru participarea la numărul maxim de sedințe este 10% din indemnizația lunară a primarului municipiului Barlad și s-a stabilit conform art. 40 din Legea nr. 153/2017 și H.C.L.M. nr. 411/2017